



Københavns Golf Klub

Handlingsplan 2017-2019
Vision & Målsætninger

Indholdsfortegnelse

Vision	3
Baggrund	4
Banen.....	5
Greens.....	5
Greenomgivelser og forgreens.....	6
Fairways	7
Semirough.....	7
Rough	7
Bunkers.....	7
Teesteder.....	8
Træningsarealer	8
Par-3 bane.....	9
Vandingsanlæg	9
Afslutning	9
2020 mål	9
Medlemmer.....	10
Rekruttering af nye medlemmer	10
Medlemsundersøgelse	11
Junior, Elite, Turneringer og Træning	12
Junior og Elite - handlinger	12
Nøgletal Juniorer 2016	14
Træning	17
Turneringer.....	18
Økonomi	19
Ledelsen.....	19
Direktør	20
Områdeledere	20
Komitéer/udvalg	20
Opsamling.....	20

Handlingsplanen er en detaljeret plan for, hvorledes Københavns Golf Klub skal manifestere, styre og udvikle sig over de næste tre år for at kunne leve op til en række målsætninger. Udførelsen af denne handlingsplan vil placere Københavns Golf Klub blandt de mest eftertragtede klubber i Danmark at være medlem i, både for medlemmer såvel som besøgende gæster, samt ved afholdelse af erhvervsaktiviteter.

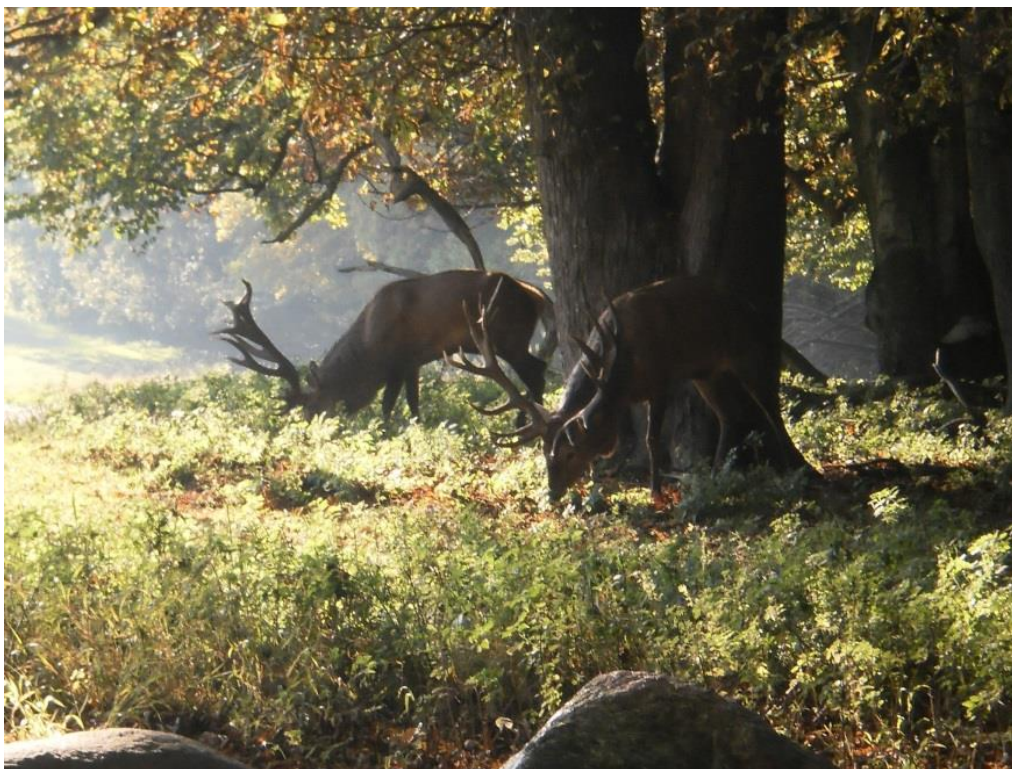
Vision

Den overordnede vision for Københavns Golfklub er, at vi skal være en traditionsrig og attraktiv golfklub, der skaber motivation og glæde ved golfspillet blandt medlemmer og gæster.

Ovenstående vision skal opnås ved følgende parametre:

- At have en bane i harmoni med omgivelserne og Dyrehavens øvrige gæster. En bane der tester den bedste og samtidigt er en oplevelse for alle.
- At være en tidssvarende og traditionsrig golfklub med aktiviteter for alle medlemstyper.
- At udvikle bredden og derigennem nå ambitiøse sportslige mål.
- At etablere og drive velfungerende klubfaciliteter der er tidssvarende med respekt for historien, samt have en solid økonomi der kan understøtte fremtiden.

I nedenstående dokument har vi beskrevet de målsætninger og handlinger der planlægges udført i perioden fra 2017 til 2019. God læsning.



Baggrund

Handlingsplan 2017 – 2019 skal tegne et billede af, hvad KGKs langsigtede strategi er og dermed afspejle de handlinger klubbens ledelse og bestyrelse har planlagt med udgangspunkt i vores vision og målsætninger. Hermed kan/skal KGKs medlemmer kunne danne sig et billede af, hvor strategiske beslutninger bundes og dermed i høj grad kunne identificere sig med den spændende udvikling som KGK gennemgår.

Alle er nok enige i, at banen er klubbens vigtigste aktiv, hvorfor denne vil have en central placering i alle strategiske beslutninger. Der er lagt en langsigtet strategi, som følges og som på sigt skal sikre en bane, der er baseret på de flerårige græsser, der er mest modstandsdygtige mod de udefrakommende påvirkninger (ukrudt, sygdom etc.).

Klublivet, restauranten og sociale medlemsaktiviteter er vigtige for at styrke klubbens egenart; ligesom udviklingen af unge spillere såvel socialt som golfteknisk er et fokuspunkt. Tilsammen danner disse vigtige elementer i en god grobund for KGKs fremtidige fundament.

Klubbens indtægter kommer primært fra medlemmerne, hvorfor medlemmernes forventninger og ønsker prioriteres højt i de planer vi ligger. Kontingentet forsøges holdt på et niveau der ligger under eller tilsvarende for de omkringliggende golfklubber.

Greenfee indtægter udgør ca. 10% af den samlede omsætning, hvilket gør den til en vigtig indtægtskilde. I 2017 hæver vi prisen for greenfee med 25 kr. på både hverdage og weekend / helligdage, hvilket er i tråd med vores målsætning fra sidste handlingsplan om at opnå samme omsætning med færre gæster. Vi har samtidigt besluttet at fastholde prisen for medlemmers gæster, for at give øget værdi af medlemskab for klubbens medlemmer. Greenfee indtægterne og antallet af besøgende, er også en god parameter for at måle, hvor attraktiv vores bane er for gæster hvorfor den er en naturlig del af vores fremtidige målsætning.

Sponsorindtægterne er væsentlige især for elite- og juniorarbejdet – dette område forsøges kontinuerligt forbedret ved at give sponsorer value for money i vores unikke rammer. I vinteren fra 2016 og 2017 er det lykkedes at øge antallet af sponsorer i klubben, hvilket er en positiv og ny udvikling i forhold til tidligere år.

Slutteligt har det i de senere år vist sig nødvendigt at øge fokus på rekruttering og fastholdelse af medlemmer. Rekrutteringen af nye medlemmer skal først og fremmest ske ved at få vores eksisterende medlemmer til at agere positive ambassadører, men også ved at videreudvikle vores kommunikationsstrategi, således at Københavns Golf Havn opfattes attraktivt og positivt på digitale platforme såvel som ved personlig interaktion.



Dette dokument er udarbejdet for give en dybere forståelse for den udvikling som KGK gennemgår og skal gennemgå, med den konstante hensynstagen til at forblive *tidssvarende med respekt for historien*.

Banen

Visionen for vores bane er at den er i harmoni med omgivelserne og Dyrehavens øvrige gæster, og samtidigt tester den bedste og er en oplevelse for alle. Denne vision skal vi opnå ved at leve op til følgende målsætninger:

- Vi ønsker en bane af høj kvalitet baseret på bæredygtige principper både hvad angår græstyper og pasning af disse. Den bane vi afleverer til næste generation er således sundere og mere robust end den vi overtog.
- Greens skal være hurtige, jævne, sunde, ensartede og fri for ukrudt. Greens skal være spilbare hele året, bortset fra perioder med sne og frost. Greensomgivelser skal være faste, veldrænedede og med et minimum af ukrudt og en græskvalitet der nærmer sig greens.
- Teesteder skal være jævne, plane, have tæt græs og et minimum af ukrudt.
- Fairways skal være faste, jævne og velplejede med tæt græs, der bærer bolden.
- Bunkers skal være reelle, men udfordrende hazards.
- Semiroughen skal medvirke til, at fange bolde der ellers ville løbe ud i rough. Græshøjde og græstæthed skal tilpasses dette formål, idet det samtidig skal tilstræbes, at bolden får et rimeligt leje.
- Roughen er den største udfordring på banen og i væsentligt omfang udenfor klubbens indflydelse. Den kan være problematisk for spillet, men den giver karakter og er en del af banen som vi skal sætte pris på - uden den ingen golfbane.
- Puttinggreens skal passes som banens greens og have samme kvalitet. Træningsfaciliteterne skal løbende forbedres inden for de givne fysiske rammer.



Hvordan opnår vi så ovenstående mål for KGK's bane? Chefgreenkeeper, Martin Nilsson, har sammen med den resterende ledelse i KGK og baneudvalget valgt følgende strategi for banens respektive områder.

Greens

Den overordnede strategi for plejen af greens skal fastholdes på det niveau vi har nu. Denne strategi har fokus på at have stærke, hurtige og sunde greens under hensyntagen til de miljølovgivningsmæssige begrænsninger klubben er underlagt. Strategien går derfor alene på at have rødsvingel som dominerende græs på greens, da det er den græsart, der er mest modstandsdygtig overfor svampesygdomme.

Status er, at vi er kommet meget langt i opfyldelsen af vores strategi, men at vi stadigvæk er sårbare overfor snevintre og specielt to greens (1. og 18. green) halter efter. Vi er derfor ikke i mål endnu.

Sikring af kvalitet og fremskridt på vores greens via målinger er en integreret del af greenkeeperens arbejde. Der gennemføres kvalitetsmålinger på greens ugentligt i højsæsonen (15. april til 15. oktober) på følgende greens: (5., 8., 12., 15., 17., 18. og puttinggreen ved drivingrange.)

Der er følgende målsætninger for de 7 af banens greens der måles på:

Målepunkt	Kvantitativt mål	Målsætning
Hastighed	9,5 fod (289,5 cm)	80 % af målingerne
Ensartethed	Max 1 fod (30,4 cm) i difference	80 % af målingerne
Truiness	Minimum 8 ud af 10	80 % af målingerne
Fugtighed	15-20 %	
Fasthed	Vil blive defineret i sommeren 17	Vil blive defineret i sommeren 17

Vi forventer ikke at det er nødvendigt at ændre plejeniveauet af greens i handlingsplanens periode. Det eksisterende plejeniveau vil vi fortsætte med, hvilket forventes at hæve kvaliteten kontinuerligt. Det er ikke tilladt for klubben at anvende bekæmpelsesmidler mod ukrudt. Det betyder, at specielt vejbred og kløver er en særlig udfordring på vores bane. Vejbredds udbredelse på greens er i dag begrænset grundet et kontinuerligt pres lagt ved greenkeepernes og de frivilliges håndlugning. Dette fortsættes i de kommende år.

Kløver er på greens primært et visuelt problem. Det er målsætningen for greens, at kløver ved afslutningen af 2018 skal være udryddet ved hjælp af jernsulfat på greens eller kun i meget begrænset omfang være i etableringsfasen.

Greenomgivelser og forgreens

Målsætningen frem til 2019 er, at vores greensomgivelser og forgreens skal have samme kvalitet og beskaffenhed som vores greens med hensyn til græstype, fasthed, spilbarhed og ukrudtstryk.

Vores store greensomgivelser er anlagt i 2008 og 2009 ved anvendelse af rullegræs. Det bugtede terræn gør det udfordrende at pleje disse som greens. De fleste forgreens er oprindelige og består af grove græsser med en høj bestand af ukrudt. Der er derfor tilknyttet en stor arbejdsmængde ved at løfte greensomgivelser og forgreens op til greensniveau.



Det er målsætningen for greensomgivelser og forgreens, at kløver ved udgangen af 2019 skal være udryddet eller kun i meget begrænset omfang være i etableringsfasen. Kløver bekæmpes ved sprøjtning med jernsulfat, der svider kløveren og får den til at dø. Vejbred skal håndluges i et omfang således, at udbredelsen ved udgangen af 2019 svarer til udbredelsen på greens i 2015.

Også tuegræsserne skal reduceres i antal. Dette sker ved håndlugning. Grooming, farvning og topdressing vil også nedtone det grove udseende i forhold til de finere græsser.

For at opnå en højere andel af rødsvingel og fasthed skal greensomgivelser og forgreens prikkes, eftersås og topdresses 3 gange årligt. Topdressing skal tilføjes yderligere 3 gange årligt på disse forgreens.

Forgreens er blevet udvidet betragteligt for at understøtte en mere klassisk form for golfspil. For at sikre kvaliteten skal der også etableres mulighed for vanding af disse områder. Der er udarbejdet en plan for denne udvidelse af det eksisterende vandingsanlæg til greens. Planen forventes gennemført ved udgangen af handlingsplanens periode.

Fairways

Fairways i Københavns Golf Klub er en særlig udfordring. Mange års negligering og pesticidstop har gjort, at fortidens flotte hvenedominerede fairways er forsvundet og afløst af grove græsser, ukrudt og ormeskud. Fairways er særligt udsatte i "grønne" vintre og regnvåde sæsoner, hvor specielt Dyrehavens hjorte er hårde ved fairways.

Pleje af fairways er en langsigtet opgave, men målsætningen i denne handlingsplans periode er, at sætte rammerne for en intensiveret plejeindsats og finde frem til de løsninger, der er nødvendige for at hæve kvaliteten. Et mål er, at fairways udgangen af sæsonen 2018 skal opleves fastere og med et tættere græstæppe, der bærer bolden bedre.



En langsigtet investering i vores fairways er startet i 2016. Det er planen, at opbygge en sandkappe på minimum 5 cm over en relativt kort årrække hvilket vil give dem den fasthed som kendetegner vores greens. Dette projekt rækker udover denne handlingsplans periode, men der vil i årene frem til 2019 udlægges ca. 5mm om året.

Suppleret med topdressing af alle fairways, har klubben etableret et mangeårigt plejeprogram for fairways vedrørende gødning, eftersåning og luftning med en vurdering af i hvilket omfang de enkelte delelementer skal tages i brug i handlingsplanens periode.

Semirough

Denne er igennem de sidste par år blevet passet i en højere klippehøjde (60mm) i det håb, at flere bolde ville standse inden de løb ud i roughen. Dette er ikke lykkedes helt, da tilvæksten og vitaliteten i semiroughen er svag. Dette skal i denne handlingsplans periode søges afhjulpet ved at tilføre gødning i semirough.

Rough

Roughen er underlagt Naturbeskyttelseslovens § 3, hvor den kategoriseres som et overdrev. Klubben kan derved ikke selv bestemme over roughens udbredelse eller beskaffenhed. Roughen er, sammen med vinden, banens største udfordring, hvilket medfører stor kritik fra gæster såvel som medlemmer i sommerperioden. Klubben har opnået tilladelse til, at naturpleje roughen ved afbrænding. Der er udarbejdet en plan for hvilke rougharealer, der skal afbrændes i hvilke år. Formålet med afbrændingen er, at få udtyndet roughen så det med tiden vil blive nemmere at finde sin bold og dermed skabe bedre flow på banen, men slaget tilbage i spil vil stadig være en udfordring grundet de lange og smukke græsstrå der fortsat vil stikke op i horisonten. Afbrændingen forventes også at give en større artsrigdom i roughen.



Bunkers

2000 hjorte gør, at der anvendes mange mandetimer på bunkers i Københavns Golf Klub. Daglig rivning sammen med regelmæssig sandflytning, efterfyldning, trimning af bunkerkanter gør, at der anvendes omkring 30 timer om ugen på års basis.

En udfordring er at opretholde en ensartethed i sandlaget på tværs af alle bunkers. Det er en udfordring for alle golfbaner, men den er speciel stor i vores klub. Bunkers renoveres efter en rullende fem-års plan, der passer til slitagen fra hjortene og sandopbygningen fra spillerne. Hovedreglen for den løbende renovering er, at øge spilbarheden og muligheden for et godt lie ved at føre græskanterne længere ned og, i det omfang det er muligt, at hæve bunden. En fladere bund gør det nemmere at holde sandet komprimeret. Greenkeeperne har i nogle år eksperimenteret med at tilsætte forskellige typer materialer til bunkersandet for, at øge dets evne til at fastholde vandet og dermed bibeholde fastheden. Det er nu blevet en fast rutine, at der tilføres Zeolit (et mineralsk materiale) hver gang en bunker bliver renoveret.



Teesteder

Teesteder skal være faste, have et tæt græstæppe og være veldefinerede. Det er målsætningen for denne handlingsplan, at kløver ved udgangen af 2018 skal være udryddet eller kun i meget begrænset omfang være i etableringsfasen. Kløver bekæmpes ved svidning med jernsulfat. Vejbred skal håndluges i et omfang således, at udbredelsen af disse i 2018 og fremover holdes til et minimum. På flere teesteder på banen er der en dårlig dækning fra sprinklerne fra vandingsanlægget. Den dårlige dækning giver i tørkeperioder et svagere græstæppe, der har svært ved at komme sig efter slitage. Der er lagt en 3-års plan for udbygning af vandingsanlægget på teestederne og det er målsætningen at denne skal være fuldt implementeret i 2020.

Træningsarealer

Al udendørstræning i KGK foregår alene på græs og på et begrænset areal. Dette stiller store krav til vedligeholdelsen, da vi ønsker at holde en høj kvalitet. Der er foretaget en renovering af hele slagområdet i 2016. Området er blevet udvidet og er nu helt plan. Græstæppet rundt om indspilsgreen skal være tættere og jævner, hvilket skal opnås ved at indlemme denne i samme plejestrategi der udføres på 1. og 18. hul.



For at vores relativt lille træningsområde kan holde en god standard er det vigtigt at træningen og sliddet fordeles. Det er planen, at gøre Par-3 banens arealer så attraktive, at de kan tiltrække flere træningshold og enkeltpersoner. Til det formål er der i 2016 etableret 2 slagområder: 1) et slagområde til korte slag til green over bunker og 2) et slagområde til lange indspil mod indspilsgreen. Greenkeeperne vil fortsætte med, at pleje og dresse op de to slagområder, der er etableret.

Vores puttinggreen ved drivingrange har svært ved at klare træningspresset. Derfor bliver den renoveret i 2017. Greenen bliver ca. dobbelt så stor med små ondulinger.

Par-3 bane

Det er hensigten, at Par-3 banens greens og forgreens skal have samme kvalitet som på 18-huls banen.

Hele par 3 banen er markant mere fugtig i vinterhalvåret end resten af banen, hvilket betyder mange skader på den grundet at den ligger tæt op af hjortenes veksler om vinteren.

Forgreen på den store plateau-green skal være af samme standard som på 18 huls banen.

Vandingsanlæg

Klubbens vandingsanlæg er fra begyndelsen af 90'erne dvs. det nærmer sig 30 år. Et gennemsnits vandingsanlæg holder afhængigt af jordbundsforhold og anlæggeskvalitet imellem 20 og 40 år. Boring og hovedledning er stadig i god stand, men klubben vil i denne handlingsplans periode få gennemført en ekstern gennemgang af anlægget. Ligeledes vil vores styringsprogram blive opgraderet i samme periode.



Afslutning

Handlingsplanen for banen vil fastholde den positive udvikling vi ser på greens, teesteder og bunkers og styrke de banelementer, der trænger til forbedring. Hvis handlingsplanen gennemføres vil vi stå med en præsentabel bane, der stadig har fuldt fokus på en drift, der tager fuldt hensyn til den unikke beliggenhed og bæredygtige plejepprincipper.

2020 mål

Vi har også opsat nogle langsigtede mål for KGK's vigtigste aktiv, banen. Nedenfor er udsnit af de forbedringer vi planlægger at gennemføre:

- Vi forventer i perioden fra 2018 til 2020 at kunne se en reel forbedring af vores fairways, som resultat af den årlige topdressing med sand samt gødning af alle fairways.
- Greens skal være fri for ukrudt.
- Greenomgivelserne er stort set fri for ukrudt.
- Vi har udvidet puttinggreen ved træningsbanen med en kvalitet som på 18-hullers banen.
- Vandingsanlægget til teesteder er blevet udbygget
- Der er etableret sprinklere så forgreens kan vandes
- Afbrænding af rough følger en veldefineret cyklisk plan
- Klubben er blevet GEO certificeret

Ovenstående mål vil naturligt være en del af fundamentet for næste version af handlingsplanen for banen.



Medlemmer

Visionen for KGK som medlemsklub er, at vi skal være en tidssvarende samt unik og traditionsrig golfklub med aktiviteter for alle medlemmer.

Vores målsætninger for KGK som medlemsklub er funderet i de vurderinger vi modtager fra klubben og personalet, i Golfspilleren i centrum målingerne. Derfor ønsker vi at måle os selv på følgende parametre:

- Vores ambassadørscore er stabil eller stigende
- Positiv udvikling i ratingen for medlemmernes vurdering af kommunikation og service
- Flere sociale arrangementer af relevans for den brede medlemsskare
- Højere kvalitet og mere varieret udbud i restauranten
- Antallet af indmeldelser overstiger antallet af udmeldelser ved hjælp af en velfungerende rekrutteringsstrategi

Ovenstående skal opnås ved at KGK holder fokus på at medlemmernes klubfølelse bevares og udvikles. Det ønskes at vores medlemmer fungerer godt sammen, hvilket blandt andet skal faciliteres via relevante arrangementer som hyggelige turneringer med fokus på sporten, medlemsaftener der inspirerer og underholder samt klubber i klubben der samler de respektive medlemsgrupper. Ovenstående skal også være med til at skabe mere aktive medlemmer, da vi ved fra undersøgelser, at jo mere aktivt et medlem er klubben, desto større er chancen for at medlemmet forbliver aktivt.

Dette ønske om mere aktive medlemmer sker blandt andet ved, at nye medlemmer føler sig velkomne og godt modtaget i KGK. Administrationen skal sammen med introkomitéen have fokus på at nye medlemmer får relevante informationer om KGK, herunder adgangen til klubbens sociale liv, trænere, turneringer etc. Undersøgelser viser at de fleste udmeldelser sker under eller efter 2. sæson i en ny klub, hvorfor vores introkomité's arbejde med integration, udvides til at gælde frem til 3. sæson, hvor det forventes at en fuld integration med klubbens eksisterende medlemmer er opnået.



Rekruttering af nye medlemmer

Ovenfor nævnte klubmiljø skal være med til at fastholde vores nuværende medlemmer i klubben ved at alle medlemmer føler stolthed og glæde ved at komme i klubben og bruge dens faciliteter. Her ser vi restauranten have en central rolle i ønsket om at vores medlemmer ser KGK som et sted man mødes og har det rart, uanset om man kan nå nogle få huller, en fuld runde eller ingen huller. Vi ser det også som værende en ambition for KGK at være et sted vores medlemmer viser frem med stolthed overfor ens nærmeste,

forretningsforbindelser, eller lign., hvilket stiller krav til klubhus faciliteter samt vores udendørsarealer. Vi skal være indbydende for alle aldre og sociale sammenhæng.

Udskiftningen i medlemmer ligger på ca. 5% årligt, hvorfor næste fokuspunkt efter fastholdelse af nye medlemmer, er rekruttering. Succesfuld rekruttering og integration af nye medlemmer fungerer bedst, hvis den person der kommer til KGK har en relation til et eller flere medlemmer. Golf kan sagtens spilles (og nydes) alene, men for mange af os nydes sporten bedst i fællesskab. Derfor vil vi i de kommende år, ligesom i 2016, holde vores medlemmer orienteret om hvilke perioder vi optager nye medlemmer, samt hvor mange vi har plads til. Vi mener, at der findes ikke bedre referencer for anbefaling af en klub og et fællesskab, som KGK, end fra de medlemmer som succesfuldt tager del i det og nyder at bruge klubben og banen.

Ledelsens fokus på, at klubben forbliver attraktiv for nuværende såvel som potentielt nye medlemmer i 2017-2019, tager sit udspring i den kommunikationsstrategi vi igangsatte i 2016, for at nedbryde myter overfor ikke-medlemmer om en alenlang venteliste og at KGK er en støvet klub. Vi har øget vores profilering på sociale medier (især Facebook) og relevante golfmedier, for at gøre omverdenen opmærksom på det fantastiske sted Københavns Golf Klub er. Strategien skal bæres frem af en rød tråd i al kommunikation der kommer fra KGK, uanset om det er annoncer, hjemmeside, medlemsbog eller anden trykt information fra KGK.



Vi vil i årene 2017-2019 bygge vores interne og eksterne kommunikation op omkring en ny KGK hjemmeside, der succesfuldt skal samle vores nuværende www.kgkgolf.dk med vores medlemsside. De har i dag to vidt forskellige udtryk, hvilket skal ensrettes så intern kommunikation til medlemmer bliver ligeså interessant og spændende at læse som nyheder rettet mod gæster. Den nye hjemmeside forventes at samle tidsbestillingen i Golfbox, information vedr. greenfee og medlemskab, og information fra klubben samt klubber i klubben (banestatus, åbningstider, kommende arrangementer, etc.), på en flot og overskuelig hjemmeside. Den nye hjemmeside forventes klar i midten af 2017 sæsonen, men der må forventes justeringer på den i løbet af hele 2017.

Vi vil fortsat gøre brug af nyhedsbreve til vores medlemmer, da responsen er positiv og flere medlemmer har udtrykt at de glæder sig til at læse dem. Andre har også nævnt, at det giver dem en følelse af at være mindre væk fra klubben, da informationerne er relevante og giver et godt indblik i de aktiviteter vi afvikler. Nyhedsbrevene forventes også at blive integreret bedre med den nye hjemmeside, så uddybende informationer om nyheder, kan findes på hjemmesiden via et link i nyhedsbrevet. Det vil gøre nyhedsbrevene lidt kortere og nemmere at overskue for læseren.

Medlemsundersøgelse

Et meget vigtigt redskab i arbejdet med at sikre kontinuerlige forbedringer er medlemsundersøgelsen "Golfspilleren i Centrum", som siden 2013 og fremadrettet vil blive

gennemført. Resultaterne af undersøgelsen vil sammen med ledelsens og bestyrelsens vurderinger fortsat, lægge grunden for arbejdet med at sikre størst mulig medlemstilfredshed.

Medlemsundersøgelsen bliver hvert år evalueret grundigt, da det er gode data for at se om vores handlinger bringer os i den rigtige retning og giver de resultater vi forventer.

Bruger vi de data vi får fra medlemmer og gæster? JA, og et godt eksempel herpå er det anlægsarbejde vi gennemførte på træningsbanen ultimo 2016, da mange medlemmer havde udtrykt et ønske om bedre spilleunderlag på træningsfaciliteterne.

Banen og træningsfaciliteterne forventes fortsat at være vores fokusområder i 2017 – 2019, da det er på de områder at vi halter mest efter benchmark for Hovedstadsområdet. Vi ligger marginalt bedre end benchmark på området ”træning”, hvilket næste afsnit vil belyse samt sætte fokus på nye tiltag.

På flere af de øvrige områder som f.eks. restauranten er kommentarerne fra medlemmerne med til at tegne et billede af mulige forbedringer. Kommentarerne er meget givtige, da de giver mulighed for uddybelse og bedre forståelse af ris/ros, dog imødeser vi naturligvis ros/ris når situationerne opstår, så personalet kan agere på dem.



Junior, Elite, Turneringer og Træning

Vores vision for sporten i KGK er at udvikle bredden og nå ambitiøse sportslige mål. For at opnå ovenstående vision for sporten i KGK, har vi opsat følgende målsætninger.

- Flere aktive juniorer der gerne vil være i klubben og spille golf, hvilket gør det mere naturligt at de fortsætter som medlemmer i klubben når de bliver seniorer. Seniorer der vel og mærke fortsætter med at være aktive medlemmer, og derfor hjælper klubben med at vitalisere ventelisten og skabe et aktivt sportsmiljø.
- Flere der deltager i KGK træning og aktiviteter, såsom turneringer, klubaftner, holdtræning, m.v.
- Større bredde og dermed flere spillere der repræsenterer KGK på forskellige niveauer, såvel nationalt og Internationalt. Dette er også med til at gøre os attraktive for spillere udefra, der vil ønske at blive medlem i KGK.

Vores overordnede målsætning for juniorerne og eliten er: Så mange som muligt, så længe som muligt

Junior og Elite - handlinger

Vi har efter en analyse af klubbens juniorarbejde og elitearbejde samt integrationen af begge, fundet frem til følgende handlingsplan. Den beskriver samarbejdet mellem trænere, den klare rollefordeling, koordinering af den røde tråd i uddannelsen af alle vores juniorer uanset niveau, samt udviklingen af de spillere der ønsker at blive til eliten. Vi vil skabe et miljø som alle unge golfspillere ønsker at tage del i. Et miljø der giver mulighed for at udvikles på sit eget niveau, mod

sine egne mål og drømme. Dette kan kun lykkes, når alle bliver set og føler en lyst til at opnå succes fremfor at frygte fejlene.

Præmissen for dette miljø er, at der findes en klar struktur og dermed en tydelig rød tråd lige fra begynder til eliteniveau. Dette skal kommunikeres klart ud i alle vores kanaler, også inden evt. medlemskab opnås. Kulturen der præger dette miljø kommer indefra, hvorfor det stiller krav til trænere såvel som elever.

Vi er overbevist om at hvis vi fokuserer på at få så stor bredde som muligt, så kommer vi at få glade juniorer der gerne vil gøre sit yderste for at se hvor gode de kan blive.

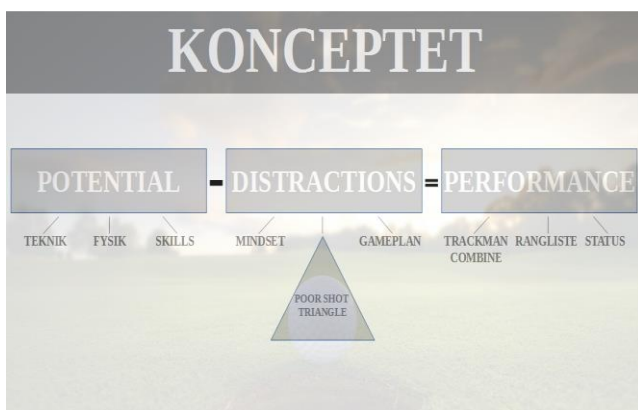
Således vil bredden i juniorarbejdet skabe en fremtidig spids i elitearbejdet. Både bredde og elite er derfor afhængige af hinanden, hvorfor vi ser Junior- og elitekomitéen, som to komitéer hvor deres respektive arbejde skal koordineres meget tæt. Her er det vigtigste dog, at medlemmerne i komitéerne er parate/dedikerede til at gøre en indsats for at opnå dette, også når det drejer sig om nye juniorer, der er langt fra eliten.

Når vi fokuserer på hvad vi kan kontrollere, processen og miljøet så er vi sikre på at skabe en stor bredde i juniorafdelingen, hvilket er det overordnede mål. Herfra genereres nye elitespillere, hvorfor det ikke er muligt at kvantificere hvor mange landsholdspillere og medaljer vi kommer til at vinde, da dette er afhængigt af mange udefrakommende faktorer. Vores målsætning er derfor at holde fokus på processen og miljøet, hvilket fører os til følgende illustration af vores struktur i handlingsplanen:



Konceptet/ Hvad vi tror på:

The process/ den røde tråd:



Processen indeholder forskellige krav til spillerens indsats i takt med at man stiger i talentforløbet, indtil man når elitekategorien. I elitekategorien vil der lig traditionerne i KGK, vil være krav til spillernes adfærd i klubben, etik, og synlighed. Det indeholder bl.a. at stille op til arrangementer, hvor elitespillerne kan være en inspiration for de spillere der er på vej frem. Slutteligt vil elitespillerne i den øverste kategori, også være den gruppe spillere der skal sikre at Københavns Golf Klubs sportslige målsætninger bliver nået, i samarbejde med vores kompetente trænersteam.

Vores handlinger for at opnå ovenstående struktur er i 2017 – 2019 følgende:

- kommunikere "The Concept" og "The process" til forældre og juniorer på opstartsdagen
- kommunikere begge principper ud via klubbens hjemmeside med uddybning af de forskellige bokse
- oprette en hjemmeside internt via holdsport.dk, for at lette adgangen til information om træning
- opdatere holdsport.dk løbende så det er brugbart og tidssvarende
- opdatere "sporten i KGK" på Facebook
- kontakte dansk golf presse
- etablerer samarbejde med collageclub.se
- etablere samarbejde med IJGA (International Junior Golf Academy, et af USA's førende)
- etablere samarbejde med Golfgymsnasier
- løbende evaluering og forbedring
- US KIDS GOLF start up
- Nye fremskudte tee steder

For at kulturen skal implementeres succesfuldt skal følgende handlinger (fortsat) udføres i 2017 – 2019:

- uddannelse af hjælpetrænerne i vores kultur og struktur
- løbende opfølgning på uddannelsen af hjælpetrænere
- rekruttere ledere til hvert træningshold, der kan være med til at skabe sociale aktivitet
- etablere en forældrehåndbog
- koble et parallelt forældreforløb på the process
- arrangere flere sociale aktiviteter for bedre kultur
- løbende evaluering og forbedring



Når vi har skabt dette miljø og vi har gennemført "the process" forventer vi at kunne indfri vores målsætninger. For at gøre succes målbare har vi opsat følgende nøgletal for at kunne måle udviklingen løbende henover de 3 år planen løber. Det første år vi måler dette er 2016, hvorfor nedenstående afsnit viser dette.

Nøgletal Juniorer 2016

Nedenstående tal viser følgende og hjælper os med at se:

1. Resultatet af vores aktiviteter i så "rene" tal som muligt, så de ikke bør kunne mistolkes.
2. At flere vil kunne forstå den udvikling der sker i KGK, så det ikke kun er for de indviede.
3. At man skal kunne tolke tallene så de aktiviteter vi gennemfører leder os i en positiv retning - det er ikke nok at tro det – vi skal VIDE det.
4. Holde fast i en retning over tid

Forklaring af tal:

- "Antal juniorer": Det totale antal juniorer der findes i klubben
- "Kønsfordeling": Antal juniorer i forskellige aldersgrupper og køn
- "Antal aktiviteter": Det antal træningsforløb/aktiviteter der gennemføres i løbet af en sæson
- "Klubturneringer": Antal juniorer der har deltaget i klubturneringer i løbet af en sæson

- "Turneringer udenfor klub": Antal juniorer der har deltaget i turneringer udenfor klubben i løbet af en sæson
- "Antal juniorer i træning": Det antal juniorer der kommer til træning jævnlige, både drenge og piger
- "Udvikling hcp": Det hcp niveau juniorerne har i forhold til deres alder

Antal Juniorer

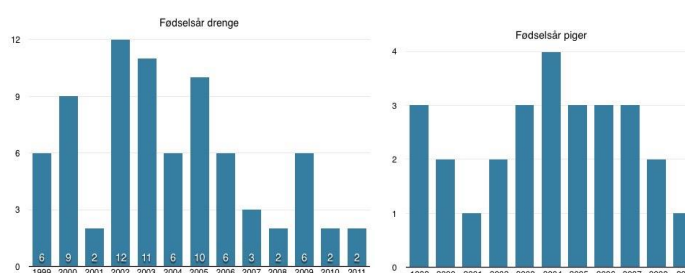
Målet for en juniorvenlig klub er, at minimum 15% af medlemstallet i en klub er juniorer. Vores tal er:

- 1. Oktober 2016: 125 ud af 1144.
- 1. februar 2017: 104 ud af 1127.

Kønsfordeling

Målet for at opnå et juniorvenligt og socialt attraktivt miljø er, at fordelingen mellem piger og drenge er på lige som muligt. Det betyder at vi i KGK, skal forsøge at øge antallet af piger der spiller golf i klubben.

Situationen pr. 1. februar 2017 er følgende:
Piger: 27 og Drenge: 77



Antal aktiviteter

Målet for golfklubber med aktive juniorer at der gennemføres ca. 3,5 aktiviteter henover en sæson pr. junior. I KGK betyder det at vores trænere / juniorafdeling skal afholde mellem 350-440 aktiviteter i løbet af en sæson.

Antal udførte aktiviteter 2016, var 515 i KGK, hvoraf træningen udgjorde 443 aktiviteter.

Klubturneringer (deltagelse af antal juniorer)

Målet for hvor mange juniorer mellem 13-19 år der deltager i klubturneringer er 50%. I 2016 betyder det er ca. 25 ud af 51 juniorer skulle have deltaget i klubturneringer. Det aktuelle tal for 2016 er 10 deltagende juniorer.

I en juniorvenlig klub er 100% af klubturneringer tilgængelige for juniorer, hvis man ser bort fra arrangementer som Ægteskabsmatcher, Herrer mod Damer, Åben Herre & Damedag, etc. I KGK kan vores juniorer deltage i 50% af vores "brede" klubturneringer, der ikke kræver et bestemt køn for deltagelse. Om dette er årsagen til den lave deltagelse i KGK, ved vi ikke med sikkerhed, men det er sandsynligvis en medvirkende faktor. En anden faktor kan også være de mangeårige traditioner med få juniorer i klubturneringer, og for at nedbryde den barriere kræver det en aktiv kommunikation fra klub og juniorkomité.

Turnering udenfor klub (deltagelse af antal juniorer)

Målet for hvor mange juniorer mellem 13-19 år der deltager i turneringer i andre klubber er fordelt på 20% for 16-19 år og 50% for 13-15 år. I 2016 betyder det er ca. 19 ud af 51 juniorer skulle have deltaget i klubturneringer. Det aktuelle tal for 2016 er 23 juniorer har deltaget i turneringer udenfor KGK.

Antal juniorer i jævnlig træning

Målet for hvor mange juniorer mellem 6-15 år der deltager i jævnligt i klubbens træningstilbud er fordelt på 100% for 6-12 årige og 50% for 13-15 årige. I 2016 betyder det er ca. 19 ud af 22 piger og 49,5 ud af 62 drenge skulle have deltaget jævnligt i klubbens træningstilbud. Det aktuelle tal for 2016 er at 14 piger og 53 drenge har deltaget jævnligt i klubbens træningstilbud.



Udvikling i handicap / aldersgrupper

2016 var første år hvor vi i KGK begyndte at måle på handicapudviklingen i vores juniorafdeling. Lig ovenstående parametre er det vigtigt for KGK at monitorere denne udvikling, da glæden ved golf er tæt forbundet med forbedringer i ens golfspil. Dette glæder for alle, men er især vigtigt for at fastholde unge mennesker til sporten, da de i højere måler deres udvikling op mod deres golfkammerater.

Data for 2016:

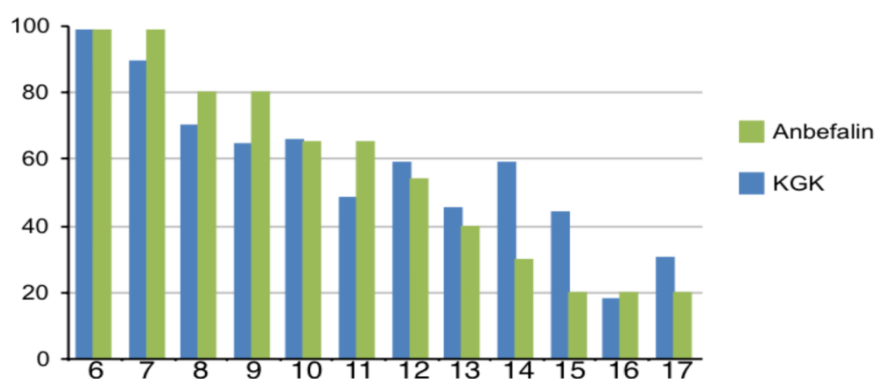
Alder 6-12: Gennemsnit HCP 39,7. Heraf havde vi 18 medlemmer uden banetilladelse, og 33 medlemmer med handicap 54 eller under

Alder 13-15: Gennemsnit HCP 29,8. Heraf havde vi 9 medlemmer uden banetilladelse, og 22 medlemmer med handicap 54 eller under

Alder 16-19: Gennemsnit HCP 19,4. Heraf havde vi 1 medlem uden banetilladelse, og 19 medlemmer med handicap 54 eller under

Vores målsætning er at gennemsnitshandicappet for alle grupper falder i 2017 sæsonen, da det er en af de vigtigste elementer i fastholdelse af unge mennesker i sporten. Vi forventer at denne udvikling vil fortsætte igennem denne handlingsplans løbetid, og vi opdatere handlingsplanen løbende med nye data.

Vores nye banetilladelses system vil gøre at vores start handicap bliver 54 og ikke 99/72. Billedet nedenfor indeholder også handicap over 54, hvorfor den ikke er helt retvisende. I tallene for gennemsnitshandicap er alle der står over 54, men under 99 sat til 54. Dem der står til 99 er taget ud, da de ikke har banetilladelse.



Handicapoversigt KGK juniorer

Konklusionen er, at dem der deltager i vores juniortræning og er "nye i den" viser en meget positiv udvikling.

Træning

KGK har 2 funktionæransatte trænere i vores træner-team, der skal sikre, at trænerens tilknytning til klubben øges. Tilsammen har træner-teamet til opgave at udgøre et aktiv for klubben indenfor de aktiviteter der tilbydes til klubbens medlemmer. Tilbuddene og træner-teamets arbejde skal sikre udvikling, fastholdelse og innovation, så medlemmernes ønske om at forbedre deres golfspil. Dette vil i sidste ende give medlemmerne større glæde ved golfspillet og give gladere og mere loyale medlemmer.

Trænerstaben består af en Head pro og en teaching pro. Vores træner-team samarbejder og skaber en fælles rød tråd i undervisningen, for at skabe en struktur der gavner alle medlemskategorier i KGK. Det er vigtigt at træner-teamet kan supplere og spare med hinanden, således at medlemmerne oplever træner-teamet som en samlet enhed.

Vores træner-teams målsætning er at skabe et træningsmiljø der giver optimale forhold for klubbens medlemmer, i deres udvikling som golfspillere. Således skal særligt klubbens Head pro være aktiv i at evaluere og forbedre træningsområderne. De skal igennem sæsonen fremstå tidsvarende og med rammer der tilgodeser medlemmer og gæster på et niveau, der er værdigt for en klub af KGKs standard.

Foruden deres undervisning skal trænerne i KGK medvirke til at udvikle og gennemføre aktiviteter i klubben, herunder: Introaktiviteter for nye medlemmer, Eliteaktiviteter, Junioraktiviteter, Turneringsaktiviteter og Sociale aktiviteter.



Aktiviteter der planlægges gennemført i 2017-2019 er følgende:

- Udvikle Gå-til-golf konceptet
- Udvikle en fast træningsstation udendørs til brug ved undervisning og efter undervisningsøvelser.
- Sparringspartner til greenkeeperne om forbedring af træningsområdet. Specielt underlaget rundt omkring indspilsgreenen ønskes forbedret.
- Udarbejdelse af en årsplan for træningstilbuddene til at skabe bedre overskuelighed og give medlemmerne en bedre indsigt i de planlagte tiltag.
- Kommunikation til medlemmer via bl.a. youtube, edufii, m.m. der indeholder øvelser og andre tips.
- Opdatere klubbens hjemmeside løbende med planlagte og gennemførte aktiviteter
- Videreuddannelse og opdatering af relevante faglige kompetencer
- lettere og hurtigere begynderforløb for medlemmer uden handicap
- Fremskudte teesteder
- Introgolf udvides til weekenden, for at give flere nye medlemmer mulighed for at deltage
- Etablere flere platforme hvor medlemmer kan mødes og føle tilhørighed
-

Ovenstående aktiviteter forventes at indfri vores målsætninger i perioden 2017-2019.

Turneringer

Turneringsgolf har en høj prioritet i Københavns Golf Klub, da de medlemmer der ønsker at spille turneringsgolf skal have denne mulighed.

For turneringskomitéen pointeres det, at golf er en turneringssport. Uden turneringsmomentet som en mulighed forsvinder glæden ved dette ædle spil for mange medlemmer. Således er balancen mellem turneringsgolf og social golf meget vigtigt for at alle trives og bevares aktive i flest mulige år.

Turneringskomitéen sammensætter derfor hvert år et program, der tager højde for, konkurrenceelementet men også mangfoldigheden i turneringstilbuddene – således skal programmet indeholde:

- Individuelle turneringer
- Par-turneringer
- Hold-turneringer

Spilformen skal variere mellem stableford, slagspil, scramble, hulspil, mm., så alle turneringsformer kan prøves af KGKs medlemmer. Det er et mål, at der bliver flere turneringsdeltagere i KGK. Deltagelsen i turneringer skal øges da det er med til at styrke sporten samt det sociale liv i klubben, hvilket i sidste ende fører til mere aktive medlemmer, der forbliver loyale i længere tid. Oftest oplever vi, at individuelle turneringer i starten af året er meget populære, medens lysten til golf er stor og roughen er lav på sletten. I flere af vores parturneringer, med undtagelse af Ægteskabspokalen, er deltagelsen mindre. Om det skyldes det faktum at man ikke kan få en registreret individuel tællende runde ved vi ikke, men det undrer os da sociale turneringer er meget populære i vores omkringliggende klubber. Vi vil til 2017 sæsonen se om succesfulde tiltag fra andre klubber, kan tilpasses til KGK turneringer og de værdier vi ønsker at repræsentere overfor vores medlemmer.



KGKs traditionelle ugeturnering skal fastholdes og prioriteres højt, da den er åben for alle KGK'ere over 18 år med op til SPH. 41.

Ugeturneringen spilles tirsdag eftermiddag og har den målsætning, at flest mulig spillere deltager og dermed øger kendskabet og fortroligheden med turneringsgolf. Ugeturneringen er desuden et vigtigt socialt element i KGK, hvor mange kontakter opstår, knyttes og vedligeholdes mellem især erfarne og nye medlemmer.

Ligeledes er implementeringen af Royal Trophy, DGU rangliste turnering, et vigtigt element i manifesteringen af KGK som den mest traditionsrige klub i Danmark, hvor en



eliteturnering på højeste niveau hører hjemme. Tankerne i udviklingen af Royal Trophy har gået tilbage på dengang Copenhagen Cup (1945-1994) var et tilløbsstykke for landets bedste amatører, samt professionelle i de tidlige år. Vi ønsker at det samme skal være gældende for Royal Trophy indenfor en kort årrække.

Økonomi

Visionen for økonomien i KGK er, at vi skal etablere og drive velfungerende klubfaciliteter samt have en solid økonomi.

Ovenstående vision kan ikke gennemføres uden klare mål for økonomien og driften af klubben. Vi har igennem det seneste årti gennemført flere store investeringer, hvorfor det er naturligt at vores afskrivninger og renteudgifter udgør en stor del af vores driftsoverskud. Vi har sat os følgende målsætninger for økonomien i de kommende år:

- Overskudsmargin af primær drift > 15% af omsætningen
- Positivt nettoresultat
- Årligt cash flow større end DKK 1,5 millioner

KGK har en stabil økonomi med et solidt medlemsgrundlag og stabile greenfee indtægter. Vores indtægter fra restaurant og shop skal stabiliseres henover de kommende år, hvor en øget dækningsgrad på shoppen er målsætningen, samt et øget salg og positivt resultat i restauranten er forventningen for 2018 og 2019. I 2017 starter vi op med nye restauratører i restauranten, hvorfor der kun forventes en break-even i det første år.

Kontingenter, indskud og udlejning af skabe udgør hovedparten af klubbens indtægter, men vi kan ikke klare sig uden de variable indtægter fra greenfee, restaurant, sponsorer og shop. Tilsammen udgør disse ca. 17,5% af klubbens samlede indtægter, hvorfor ledelsen vil have fokus på udviklingen af de områder som beskrevet i de tidligere afsnit.

Indtægterne fra greenfee og overskuddet fra shoppen forventes bevaret på samme niveau i årene fremadrettet, medens indtægten fra sponsorer forventes svær at bibeholde grundet at flere og flere skærer ned på dette område. Målet for greenfee er derfor, at omsætningen holdes stabilt eller øges via prisstigningen der træder i kraft fra 2017. På restauranten forventes vækst i omsætningen frem mod 2019, grundet bedre udbud, højere kvalitet og mere tilfredse kunder. Vi forventer også en vækst i antallet af selskaber fra 2017 og frem, hvilket vil have en positiv indflydelse på bundlinjen.

Vores positive cash flow igennem de foregående år har gjort, at ledelsen og bestyrelsen i de kommende år vil være varsomme med langvarige lån eller leasingaftaler, der binder os til rentekomkostninger og tilhørende omkostninger i en længere årrække. Derfor er planen at afdrage yderligere på vores realkreditlån så snart vores kassekredit er positiv, hvilket forventes muligt fra 2018 og frem.

Ledelsen

Bestyrelsen vælges af generalforsamlingen som også vælger en formand til samme. Bestyrelsens ansvar og opgaver er beskrevet i Forretningsorden af oktober 2015 for Bestyrelsen i Københavns



Golf Klub. Denne forefindes på klubbens medlemsside under bestyrelsen. I nedenstående har vi beskrevet strukturen for golfklubbens udførende kræfter, således at det står klart af hvem og hvorledes ovenstående handlinger skal udføres.

Direktør

Direktøren er den daglige operationelle leder af klubben og refererer til bestyrelsen. Direktøren har overordnet personaleansvar i klubben. Direktøren udarbejder sammen med kassereren og bestyrelsen budgetter og sikrer opfølgning på disse i løbet af året. Direktøren sikrer, at kassereren månedligt kan fremlægge nøgletal for bestyrelsen.

Direktøren er også ansvarlig for klubbens shop, der er beskrevet tidligere i dette dokument.

Områdeledere

Bane, restaurant og træning har hver deres leder(e), som refererer til direktøren. De har/kan have ansatte, som refererer til dem. Evt. ansættelse/afskedigelse af medarbejdere kan ikke ske uden forudgående drøftelse med direktøren.

Komitéeer/udvalg

KGK har en række frivillige komitéeer og udvalg, som har en strategisk, sparrende og udførende rolle på hver deres område, herunder:

- Bane
- Turnering
- Hus og restauration
- Introduktion
- Junior
- Elite
- Aktiviteter
- Turnering og golfhandicap
- Orden og etikette
- Fysiske handicap

Der er udarbejdet en forretningsorden for alle komitéeer, der præciserer rolle og ansvarsområde.

Komitéeerne har ikke ledelsesansvar på deres områder, men de skal med deres arbejde være med til at sikre klubbens udvikling sammen med klubbens medarbejdere, og med en frivillig indsats være med til at gøre flere indsatser mulige.

Komitéeerne arbejder på egen hånd eller med en tilknyttet ansat fra ledelsen, og tager til enhver tid ingen beslutninger af strategisk karakter uden enten direktørens, lederens eller bestyrelsens godkendelse.

Direktøren eller ledelsen tager del i komitéeernes arbejde eller orienteres herom via referater for de respektive komitémøder. Ledelsen tager også del i planlægning af aktiviteter samt budgetlægning.

Ovenstående struktur har vist sig succesfuld i 2015 og 2016, hvorfor den også er en byggesten for denne handlingsplan.



Opsamling

KGK er en klassisk golfklub, som har en solid økonomi og et godt grundlag for at drive og udvikle

klubben i årene fremover.

KGK er som Skandinaviens ældste golfklub meget traditionsrig, hvilket der skal værnes om ved at bevare de mangeårige traditioner og de unikke historier der følger med dem. Vi skal i mindre grad lade sig friste til at følge de trends, der regerer mange steder med nedsatte kontingenter, fristpilsordninger, talrige kampagner etc., men derimod lægge endnu mere vægt på at levere den klassiske golfoplevelse med god service og høj kvalitet i fokus.

Københavns Golf Klub skal være tidssvarende og hilse udefrakommende vilkår velkomne – med konstant skelen til klubbens stærke egenart, der ikke må kompromitteres.

Man kan sige, at KGK skal være Dansk golfs *Det Kongelige Teater* – meget traditionsrig og samtidig med fokus på nødvendig og spændende fornyelse; så positionen som ét af flagskibene i dansk golf bevares.



De finansielle forudsætninger der er præsenteret i denne handlingsplan viser, at vi har en solid økonomi, som er afhængig af en omkostningsfokuseret drift. Vi er ikke afhængige af at øge indtægterne fra greenfee ift. 2015-2016 indtjeningen, men skal holde fokus på at bevare fyldt medlemsbase, hvorfor rekruttering af medlemmer i 2017-2019 vægtes tungere. De variable indtægter fra restaurant og shop fortsættes rentable i årene fremadrettet, med mulighed for at forbedre indtjeningen yderligere i restauranten fra 2018-2019. Hermed vil der være luft til løbende mindre investeringer til at forbedre klubbens eksistensgrundlag – herunder etablering samt vedligehold af faciliteter, der vil være med til at styrke tanken om den klassiske golfoplevelse sammen med et fokus på højt serviceniveau.

Konklusionen er derfor, at med et fokus på vores vision og målsætninger skitseret i denne handlingsplan, vil vi kunne sikre en lys fremtid for KGK. Vi er overbeviste om, at vores medlemmer fremadrettet vil føle stolthed ved at komme til en klub og forening, hvor alle kan føle sig velkommen. Et sted hvor medlemmer, gæster og medlemmers gæster bliver taget imod med format og klasse, samt føler at deres tilstedeværelse er ønsket. Vores bane vil ligeledes tilfredsstillere spillere på alle niveauer, samt udfordre både amatører og elite. Vi skal have et klubhus der emmer af tradition, historie og kvalitet, som sikrer, at alle besøgende har følt sig velkomne og godt serviceret.

For at opnå dette er det afgørende, at alle medlemmer, frivillige og ansatte er fokuseret på visionen og målsætningerne i en over 100 år gammel golfklub – men samtidig er åbne for forandring i en tid hvor stilstand er det samme som tilbagegang.

**Københavns Golf Klub, 2017
Ledelsen & Bestyrelsen i KGK**