



Indkaldelse med dagsorden

Hermed indkaldes til årets ordinære generalforsamling i
Københavns Golf Klub

tirsdag den 10. april 2018 kl. 19.00
Københavns Golf Klub, Restauranten
Dyrehaven 2, 2800 Kongens Lyngby

Dagsorden ifølge klubbens love

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslår Jakob Arrevad

2. Bestyrelsens beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år

3. Årsregnskabet med revisionspåtegning til godkendelse og meddelelse af decharge

4. Bestyrelsens budget for indeværende regnskabsår

5. Bestyrelsens forslag til indskud, kontingent og skabsleje m.v. for det følgende regnskabsår.

Bestyrelsen foreslår forhøjelse af kontingenter for 2019 som følger:

Full-time:	7.900 DKK
Ugedag:	5.600 DKK
Ungseniorer (19 – 25 år):	4.900 DKK
Juniorer (til og med 18 år):	2.500 DKK (inkl. 500 DKK for obligatorisk træning)

Ovenstående er indeholdt på side 18 i Årsregnskab for 2017

6. Bestyrelsens og indkomne forslag

Indkomne forslag:

Fra medlemmer **93 & 861, Martin Bundgaard & Søren Brøndholt Nielsen:**

1. Juniorarbejdet skal skabe gode rammer om kammeratskab, sørge for golfopdragelse og forfølge klare sportslige mål. For at tilgodese dette afskaffes den nuværende betalingsmodel - 'The Process' - øjeblikkeligt og erstattes af en model, hvor udvælgelse til træning og andre tilbud baseres på talent, indsats, modenhed og resultater.
2. Der anvendes ikke provisionsafklønning for trænere i forbindelse med junior- og elitearbejde
3. Kontingentindtægten fra juniorer øremærkes som udgangspunkt til juniorarbejdet, herunder udgifter til træning. Tilskuddet fra kommunen anvendes ligeledes efter behov på klubbens ungdomsarbejde, herunder eliten.
4. I lyset af en fortsat afgang af de mest lovende junior- og elitespillere til andre klubber og stadig ringere resultater for klubbens divisionshold (1. og 2. hold herrer, 1. hold damer) bedes Bestyrelsen redegøre for og analysere resultaterne i perioden 2003-2017. Analysen skal

indeholde en sammenligning med resultater for Furesø, Kokkedal og Søllerød, der kan betragtes som sammenlignelige med KGK. Analysen skal desuden vurdere årsagerne til den forringelse af klubbens sportslige resultater, som er sket i de sidste fem år. Bestyrelsen pålægges endvidere at opstille klare og målbare resultatmål for klubbens divisionshold for de næste fem år samt en handlingsplan for, hvordan målene kan opnås. Analysen, mål og handlingsplan præsenteres på et medlemsmøde af bestyrelsen inden for tre måneder efter generalforsamlingen.

5. For at sikre en åben og nemt tilgængelig debat mellem klubbens medlemmer, for eksempel om banen eller juniorarbejdet, oprettes på klubbens hjemmeside et intranet, der kan fungere som et kommunikationsforum.

Se uddybende beskrivelse samt begrundelse i bilag 1.

Fra medlem **2399 Reno Bizzarro:**

1. The Process skal afskaffes øjeblikkeligt, da denne model er med til at skabe begrænsninger og kunstige miljøer, grundet det betalte træningskoncept der skaber sociale grupperinger og ulig opmærksomhed fra trænerne.

Se uddybende beskrivelse samt begrundelse i bilag 2.

Fra medlem **869 & 875, John Kjær og Hans Henning Jensen:**

1. Etablering af petanquebane på sydsiden af klubhuset i vores inaktive område indenfor hegnet, lig Petanque-banen v. Chamonix golfklub.

Se uddybende beskrivelse samt begrundelse i bilag 3.

Forslaget vedr. petanquebane støttes af Bestyrelsen.

7. Valg af bestyrelsesmedlemmer

På valg er: Ina Agerbæk, Lars Obel og Birgit Peitersen. Ina og Lars genopstiller. Birgit Peitersen ønsker ikke at genopstille, hvorfor Bestyrelsen indstiller Birgitte Henrichsen.

Birgitte Henrichsen er 62 år, ud af en aktiv, golfspillende familie i KGK, har været medlem on and off siden hun var barn, har tidligere været med i redaktionskomiteen og er i dag aktiv på klubbens veteranhold. Birgitte har i en årrække været kommunikationsdirektør i A.P.Møller-Maersk og er nu partner i et kommunikationsbureau.

8. Valg af revision

Bestyrelsen foreslår genvalg af Buus Jensen, Statsautoriserede revisorer.

9. Eventuelt

Bestyrelsens skriftlige beretning for klubbens virksomhed i 2017

Medlemmer afgang ved døden siden sidste generalforsamling april 2017

2078	Ulrik Jacobsen
621	Steffen Windfeldt

Vi ærer deres minde.

Bestyrelsens arbejde 2017

Da sæsonen 2017 startede var KGK i den usædvanlige situation, at det stadig var muligt at optage nye medlemmer. Ret hurtigt blev de ledige pladser besat, og vi kunne byde 87 nye medlemmer velkommen i KGK. En del af de nye medlemmer spillede allerede golf, men der var også nye medlemmer, der ikke tidligere havde spillet golf. Undersøgelser har vist at der især er to faktorer der bestemmer, om man forbliver medlem, når man er startet som golfspiller. Den første at man lærer at spille golf så spillet bliver en fornøjelse. Den anden at man føler sig som en del af klubben, og har nogen at spille med og dele oplevelserne med.

Vi ønsker at fastholde vores medlemmer i KGK. Det betyder at vi skal sikre at det er en fornøjelse at spille på banen og komme i klubben.

På banen er der også gjort en indsats for at gøre det lettere at spille golf. Der er anlagt nye teesteder, derved har vi fået en bane på 4500 meter, som er åben for alle, og som gør det muligt at spille tællende runder fra en bane som er lettere spilbar. Derudover er der lavet nye "udslagssteder" på fairways for de spillere der ikke slår så langt. De er markeret med hvide plader hvor der står 100-120, 120-140 og 140-160. Udslagsstederne er lavet til nye spillere som er i gang med at lære for at øge chancen for at de får en positiv oplevelse på banen.

Udslagsområdet på træningsbanen er blevet planeret og der er sået nyt græs. Det har forbedret kvaliteten af træningsbanen væsentligt, og det har øget antallet af udslagssteder.

I restauranten måtte vi efter 20 fantastiske år sige farvel til Richard Medrek, i stedet tiltrådte Frederik Sandberg og Tobias Lindström. Skiftet betød ændringer i restauranten, ikke alle har været tilfredse, men de fleste har taget godt imod forandringerne. Samlet blev driftsresultatet i restauranten ca. TDKK 650 lavere end budgetteret, og det kan ikke betragtes som tilfredsstillende. Blandt årsagerne var den blæsende og kolde sommer, som resulterede i færre besøgende, kombineret med øgede omkostninger til medarbejdere. Budgettet for 2018 er lavet mere konservativt, og vi forventer nu et underskud i restauranten på ca. TDKK 160, bestyrelsen er af den opfattelse at restauranten skal hvile i sig selv på sigt, men af et mindre underskud i enkelte år kan accepteres.

I løbet af foråret 2018 gennemfører vi ombygningen af loungeområdet. Det var det projekt som vil på baggrund af gaver fra medlemmerne opnåede en momsrefusion på TDKK 339. Investeringen i loungen vil give store forbedringer i miljøet i klubhuset, og forhåbentlig skabe et attraktivt område, som vil blive flittigt benyttet af medlemmerne, og forhåbentlig på sigt øge omsætningen i restauranten. Samtidig gennemfører vi en ombygning af den sorte bygning lige indenfor lågen. Der etableres et mødelokale og nogle kontorpladser i et roligere arbejdsmiljø, end det den kombinerede reception og shop udgør.

Indsatsområderne for 2018 bliver fortsat tage godt imod nye medlemmer via bl.a. arbejdet i introkomiteen for at sikre fastholdelse af de nye, samt at de får glæde af deres medlemskab.

Tidligere havde medlemmerne mulighed for at bruge vores klubblad til at fremkomme med synspunkter og input. Klubbladet er nu erstattet af elektronisk kommunikation primært nyhedsmails, og et årsskrift. For at sikre at der stadig er mulighed for dialog mellem bestyrelse, ledelse og medlemmer er der etableret en facilitet på vores hjemmeside der skal muliggøre dette. Det vil der blive evalueret på løbende.

Det overordnede mål i vores juniorarbejde er, at så mange som muligt lærer og opnår glæde ved golfspillet, men vi skal også sikre at klubben løbende udvikler egne talenter der kan repræsentere KGK i DGU's divisionsturneringer. Derfor vil vi tilføje flere ressourcer til trænere i juniorafdelingen og styrke indsatsen med at skabe en rød tråd i junior og elitearbejdet.

Fælles for alle initiativer er, at de skal medvirke til at medlemmerne får en større glæde ved deres medlemskab af KGK.

Opfølgning på mål for 2017

Økonomi - målopfølgning:

Målsætningen omkring økonomien var følgende for 2017:

- Greenfee indtægter fastholdes ift. 2016
- Opnå det fastsatte budget for KGK restauranten
- Forbedre dækningsgraden i shoppen ift. 2016

Greenfee indtægterne i 2017 blev ca. 5 TDKK højere end i 2016. Det skyldtes at vi forhøjede greenfeen med 25 kr. for gæster, der ikke kommer i følgeskab med et medlem. Antallet af besøgende gæster var en anelse lavere, da sommeren som bekendt blev meget våd.

Budgettet for restauranten 2017 blev ikke nået og vi endte et stykke derfra. En for optimistisk forventning til vækst i salget, en vejrmæssig dårlig sommer og en for dårlig opfølgning på omkostningerne (herunder lønningerne) var årsagen til at vi sluttede ca. -650 TDKK efter budgettet. Der vil til 2018 være en helt anden opfølgning på især omkostningerne så vi i 2018 kan ramme vores budget til glæde for medarbejdere såvel som medlemmer. Yderligere årsagsforklaring er vist længere nede.

Dækningsgraden i shoppen steg fra 30% i 2016 til 32% i 2017, hvilket er tilfredsstillende med hensynstagen til at omsætningen også steg med ca. 10% ift. 2016. Siden 2014 er omsætningen steget med 95% og overskuddet med 116% i shoppen, hvilket er en meget flot udvikling.



Banen - målopfølgning:

Målsætningen for banen i 2017 var at greens skulle performe som følger:

Målepunkt	Kvantitativt mål	Målsætning
Hastighed	≥9,5 fod (289,5 cm)	80 % af målingerne
Ensartethed	Max 1 fod (30,4 cm) i difference	80 % af målingerne
Truiness	Minimum 8 ud af 10	80 % af målingerne
Fugtighed	15-20 %	
Fasthed	Vil blive defineret i sommeren 17	Vil blive defineret i sommeren 17

Målsætningen på alle parametre blev opnået, undtagen for fasthed hvilket skyldes udfordringer med at gøre målingerne konvertible med STRIs målinger. Vi bruger ikke det samme måleudstyr som STRI, men vi forventer at have fundet niveauet for hvor målingerne skal ligge i 2018.

Det var målet at opnå en positiv udvikling i Golfspilleren i Centrum medlemsmålingerne for greens og fairways, samt fastholde niveauet for teesteder og bunkers (alle de målepunkter som vores greenkeepere direkte kan influere).

<i>289 besvarelser i 2017</i>	2014	2015	2016	2017	2017 BM Hovedstad
Greens jævne	73	75	74	78	79
Greens har passende hastighed	75	76	75	79	79
Greens er ensartede	64	70	69	72	74
Teesteder er gode	78	78	78	84	79
Fairways er gode	73	70	73	77	80
Bunkers er godt vedligeholdt	72	71	74	77	73

Som ovenstående viser har der været en klar stigning i udviklingen på greens og fairways. Scoren på teesteder og bunkers anses som værende meget tilfredsstillende, da vi igen i år er steget og ligger noget foran benchmark for Hovedstaden.

Klubben - målopfølgning:

Målsætningen for 2017 var, at vores optag på ventelisten i 2017 skulle kunne dække medlemsbehovet forud for 2018 sæsonen. Dette har igen i 2017 været svært at opnå, da mange mennesker ikke ønsker at stå på venteliste når de omkringliggende klubber optager medlemmer. Derfor øgede vi ventelisten i 2017 med ca. 30 personer, hvilket ikke er nok til at dække medlemsafgangen. Ca. 80 medlemmer meldte sig ud eller passiv ved udgangen af 2017, hvoraf kun 38% meldte sig ind i anden golfklub. Halvdelen af de udmeldte har svaret at de ikke får udnyttet medlemsskabet i tilstrækkelig grad. Da vinteren har været lang i år, har vi ikke set samme grad af efterspørgsel på medlemskab i Q1 2018. Vores forventning er dog dette ændrer sig i Q2 når golfvejret bliver bedre samt efter afholdelse af Golfens Dag m.m. Vores mål er at få 25 nye medlemmer fra 1.4. og frem.

I Golfspilleren i Centrum skulle vi fastholde niveauet på +5 ift. BM for "klubliv". Vores klubliv scorede 82 for hele 2017 mod BM på 80. Vi ligger dermed stadig bedre end gennemsnittet for golfklubber i Københavnsområdet, men der er plads til forbedringer.

Vores ambassadørscore (om den adspurgte vil anbefale KGK) for 2017 skulle fastholdes på 50% eller derover – en ambitiøs målsætning da benchmark for vores område ligger på ca. 40%. Igen i 2017 havde vi en positiv udvikling og steg til 54% i ambassadørscore. Meget tilfredsstillende og flot.

Sport / Proer - målopfølgning:

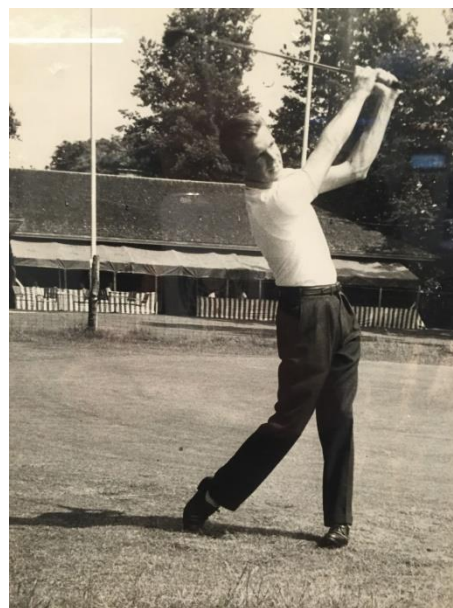
- Positiv udvikling i antal aktiviteter og handicapudvikling for juniorer
- Udvikling af succesfuldt træningskoncept for herrer, lig de succesfulde damehold
- Succesfuldt afvikle turnering med vores proer som værter

Antallet af aktiviteter steg støt i 2017, hvilket også kom til udtryk i antallet af solgte lektioner. Stigningen kom bl.a. via god tilslutning til holdtræning for især damer og juniorer.

Udviklingen i juniorernes handicap målte vi på og så en flot udvikling i gennemsnitshandicappet fra januar til december. Vi fik mange nye ikke-golfere ind i juniorafdelingen i 2017, hvorfor det bliver spændende at følge deres udvikling i 2018.

Vores nye træningskoncept var en re-launch af Gå til golf konceptet der blev vel modtaget. Klas og Marc havde begge 2 trænerhold i gang og bygger videre på dette i 2018. Da dameholdene er bygget op under længere tid så må vi være tålmodige med herrerne, ved at lytte og evaluere til næste sæson, alt for at skabe et ligeså attraktivt fællesskab omkring træningerne, og dermed et stærkere produkt.

Det lykkedes ikke at lave en turnering med vores proer som værter, da havde et ønske om en klubturnering hvor alle medlemmer var velkomne: juniorer, damer, herrer – uanset EGA eller ikke-EGA handicap. Dette skulle være for at ramme så mange som muligt og skabe et stort socialt event med plads til alle. Dette kunne vi ikke blive i samarbejde med turneringskomitéen i 2017, hvor vi må tænke i nye baner til 2018.



Andre områder - målopfølgning:

Målet for træningsfaciliteterne var følgende:

- Positiv udvikling i GSIC rating af træningsfaciliteter
- Holde samme høje plejeniveau på nyt slagareal
- Succesfuld udvidelse af puttinggreen i efteråret 2017

Udviklingen i GSIC faldt fra 75 til 73 i GSIC. De primære årsag var indspilsgreenen og puttinggreenen som naturligvis er vores fokuspunkter fremadrettet. Vi fik stor ros for det nye græsareal i sæsonen 2017, hvor flere var imponerede over tætheden i græsset. Udvidelse og forbedring af puttinggreenen kom først og blev gennemført i september 2017 og forventes åbnet når varmen for alvor melder sig i Danmark. Vi glæder os. Der er også lagt spændende planer for forbedring af indspilsområdet, med en mulig rykning over på den anden side af ridestien nær par3 banen.

Målsætningen for restauranten i 2017 var at opnå en positiv udvikling i ambassadørscoren, der lå på 5% i 2016. I 2017 blev scoren 5%, hvilket med tilgangen af nye restauratører må siges at være OK.



Regnskab 2017

Det reviderede årsregnskab viser samlede indtægter på DKK 11.926.806, hvilket er tDKK 76 bedre end budgetteret. Årsagen hertil skal findes i øgede indtægter fra kontingenter m.v., samt den nye momskompensation vi modtog i december 2017. Greenfee indtægter blev ikke som forventet, grundet en dårlig sommer hvor især juli og august var ringere end tidligere år.

Vores restaurant har haft et svært første år efter Richard. Vi er blevet ramt af de samme udfordringer som mange andre golfklubbers restauranter har haft. Vi har haft vigende omsætning grundet det dårlige vejr samt brugt flere penge på lønninger, da arven efter Richard har været omkostningstung at løfte. Derudover blev det første år med nye restauratører også dyrere på indkøb af nye artikler, forbedringer samt vedligehold, hvilket kan ske. Vores nye restauratørers interne afregninger har været mindre end tidligere år, trods samme aktivitetsniveau. Det løser vi til 2018 til glæde for alle. Vi ser frem mod 2018 hvor vi forsigtigt budgetterer med et underskud, da vi mener at have lært af vores fejl i 2017. Vi har identificeret de områder hvor vores margin har været for lav i 2017, og vi har fundet besparelser på lønninger, vaskeri samt indkøb af madvarer.

De samlede driftsudgifter androg DKK 9.962.871, hvilket er ca. tDKK 189 bedre end budgetteret. Det skyldes hovedsageligt, at vi har haft færre lønninger og brugt mindre på banen. I den anden grøft har vi brugt lidt mere klubhusdrift og juniorerne. Ombygningen af driving rangen udgiftsførte vi, da den højere mængde indskud gjorde at vi på igangsættelsestidspunktet var et godt stykke foran budget.

Ovenstående giver et driftsresultat før renter og afskrivninger i 2017 på DKK 1.963.935, hvilket er tDKK 262 bedre end budgetteret. Afskrivninger og renter blev samlet tDKK 1.578 hvilket var tæt på budget med de naturlige afvigelser der kan være i en estimering af renteomkostningerne.

Nettoresultatet blev således DKK 385.807, hvilket er ca. DKK 233.000 bedre end budgetteret. Det er naturligvis forbedret af den momskompensation vi modtog i 2017, hvilken vi i øvrigt fortsætter med at få så



længe min. 100 medlemmer støtter klubben med en gave på min. 200 kr. hvert år. Det er naturligvis ikke tilfredsstillende at vores restaurant ender op med at koste klubben en betydelig sum, hvorfor det vil være et klart fokusområde i 2018.

På denne baggrund anser bestyrelsen årets resultat som tilfredsstillende, hvor den flotte indtægtsside før restaurant og shop er værd at bemærke.

Medlemsforhold pr. 21. marts 2018

Betalende aktive medlemmer i alt 1.101 (inden optag af nye juniorer)

Aktive og passive medlemmer i alt 1.517

De fordeler sig på klubbens medlemskategorier som følger:

	Senior	Ungsenior	Junior
Fuldtid	836	41	101
Ugedag	120		
Junior Prøve			
Kontingentfri Veteraner + ansatte + æresmedlemmer	91		
Passive	325		
Træning Senior/junior	6		

Venteliste forhold pr. 21. marts 2018

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Den ordinære venteliste	191	200	158	40	31	19
Familie ventelisten	35	39	49	10	6	4
Venteliste på hold (ved ikke hvornår de ønsker medlemskab i KGK)	-	-	-	118	81	61
I alt	226	239	207	168	118	84

Handicapoversigt 21. marts 2018

HCP	Kvinder	Mænd	I alt
Under 4,5	5	26	31
4,5 – 11,4	14	136	149
11,5 – 18,4	36	152	188
18,5 – 26,4	85	190	275
26,5 – 36	190	142	332
Over 36	79	37	116
Intet HCP	41	55	96

Greenfee for 2018 er fastsat til:

	normal	med medlem	venskabsklubber:
Mandag - fredag	kr. 475	kr. 300	kr. 325 (Furesø kr. 356,25)
Weekend og helligdage	kr. 575	kr. 300	kr. 325 (Furesø kr. 431,25)
Juniorer alle dage	kr. 125	kr. 100	kr. 100

Vinter-greenfee

	normal / venskabsklubber	med medlem
Alle ugens dage	kr. 300	kr. 250
Juniorer	kr. 100	kr. 100

Klubbens forsøgsordning med DGU's gensidige gratis greenfee aftale for juniorer vil fortsætte i 2018, hvor der minimum skal være én betalende voksen op til max. 3 gratis juniorer. Ordningen gælder kun gensidigt overfor de klubber der er tilmeldt ordningen i DGU.

Årets golfarrangementer 2017

Der blev i 2016 afholdt 5 firmaarrangementer med fuld gunstart (+54 personer) og 10 mindre firmaarrangementer (+20 personer), hvoraf de fleste var med løbende start. Det var hhv. 1 større og mindre arrangement mere end i 2016.

Vi synes, at det er værd at bemærke, at Royal Opening Tournament d.2.4.2017 havde 89 tilmeldte spillere og at Åben Damedag d.15.8. havde 84 deltagere. Flot.

Årets golfarrangementer 2018

Det forventes i 2018 at det samlede antal af arrangementer med gunstart vil ligge på niveau med 2017. Klubben har som vanligt haft stor efterspørgsel på arrangementer i starten af 2018, medens roughen er lav, hvor det i sekretariatet er fokus at holde det på niveau med 2017.

JDT-Junior Diskrets Turnering har bedt os om at afholde Junior Distrikts Tour d. 14. april med løbende start fra kl. 12:00. Vi skal ydermere være vært Regionsgolf 1/8 finale B-rækken d. 8.8.2018.



Banekomitéen

Banekomiteen har i 2017 været sammensat af følgende medlemmer: Jens Tarp (tidl. formand), Hans Ole Voigt (ny formand), Ina Agerbæk, Peter Hoverby, Karin Jürgensen og Martin Nilsson (tilknyttet som chefgreenkeeper). I

I begyndelsen af 2017 foretog Skoven en meget voldsom udtynding af en række trægrupper tæt på banen. Det drejede sig om trægrupper på 5. hul, mellem 6. og 7. hul og ved 9. hul. Skoven fjerner meget sjældent væltede eller fældede træer og selvom der var en venlig koordinering med klubben var omfanget så stort, at de faldne træer ville blive en spillemæssig udfordring. Banekomiteen satte sig ned og udarbejdede en oversigt over de værste områder, hvor der lå stammer, og efter endelig godkendelse fra Skoven gik vores greenkeepere i gang med at flytte lidt rundt på de faldne stammer og skære grene ned så de synede mindre i landskabet. Resultatet af arbejdet så stadig voldsomt ud og der var mange bekymringer for om træerne ville sinke spillet unødigt. Men bekymringerne blev gjort til skamme. Der har ikke været en eneste indberetning om, at de faldne træer har været til gene for spillet. Så planen lykkedes.

Udvikling og anlægsopgaver på banen

I 2017 tog vi vores nye udslagsstykke på drivingrange og vores fremskudte teesteder i brug. De blev anlagt under fine forhold i efteråret 2016 med hjælp af vores vante engelske gravemester Frank Lovell. Vi udvikler til stadighed vores bane og træningsanlæg. På selve banen er det finpudsninger, men vores træningsanlæg trænger til et løft. Det er et privilegium at kunne træne fra græs i så stor en del af året, men udslagsområdet blev ikke udnyttet optimalt grundet et niveauspring. I denne sæson har vi så kunnet træne fra et større og meget jævnt areal. Brugen af arealet er kraftigt stigende så sliddet er enormt, men Louis Jakobsen holder arealet i flot stand igennem sæsonen.

De fremskudte teesteder er også kommet godt fra land, men der hersker lidt forvirring om hvordan og af hvem de skal bruges. Mange spillere har fejlagtigt den opfattelse, at de kun er bestemt for begyndere. Men teestederne er til for os alle, da de er rated fuldstændigt som de øvrige 4 teesteder.

Ibrugtagningen af de fremskudte tees faldt sammen med indførslen af vores nye teestedsmarkeringer og system. Vi gik over til tal på teestederne der også gik godt, selvom det er blevet en lille smule sværere for gæstespillere at finde rundt, da de ikke har farverne på teestedsklodserne at gå efter.



Greensmålinger

En gang om ugen igennem sæsonen måles en række greens for hastighed, trueness, fasthed og fugtighed. Målingerne har eksisteret siden 2013 og foretages fast fra starten af april til slutningen af oktober. De er sat i værk for at sikre en ensartet kvalitet af banens greens og samtidigt være afstemt med en sund agronomi der passer til banens forhold. Målingerne gør os også i stand til at sammenligne os med andre baner i Danmark såvel som i udlandet. Klubben gør stadig brug af den agronomiske rådgivning fra det engelske STRI og det er deres kvalitetssikringsprogram vi søger at kopiere. Deres registreringer på flere tusinde greens kan vi trække på og se om vi bør forbedre os på nogle målepunkter. De råder over lidt andre og finere måleredskaber, men alt i alt kan vi godt sammenligne os.

De greens, der måles på er som følger: 5., 8., 12., 15., 17., 18. og puttinggreen ved drivingrange. De er udvalgt for at dække yderpunkterne i spillekvalitet på vores bane. Som udgangspunkt er målingerne ikke kun til for at skabe hurtigere og hurtigere greens, men mere for at skabe en ensartet kvalitet over flere parametre. F.eks. er det meget vigtigt at greens er så jævne som muligt. I denne sæson er måling af greenens fasthed også kommet til.

Nu har klubben så opsamlet statistik fra i alt 5 sæsoner og der viser sig en klar tendens: greens er blevet markant hurtigere og mere ensartede uden at det har påvirket agnomien på greens i negativ grad.

Tabel: Udvikling i greens rullehastighed (cm)

	5	8	12	15	17	18	Put	Gns.	I fod
2013	283	276	284			256		274,75	8,11
2014	288	286	292		276	270	280	282	9,3
2015	292	287	301	285	284	283	287	288,4	9,5
2016	297	290	297	288	292	287	287	291,1	9,6
2017	307	300	304	300	311	299	300	303	9,11
Udvikling i % 2013 til 17	8,5 %	8,7 %	7 %	5,3 %	12,5 %	17 %	7,1 %	10,3 %	



Hurtige greens er mere udfordrende og sjovere, men gør også spillet svære for den ikke så øvede golfer. Og måske endnu værre. Hurtige greens sænker spiltempoet.

Hvorfor interesserer vi os for fastheden af greens og koncentrerer os ikke bare om hastigheden? Det er fordi der er en sammenhæng imellem dårligt performende greens og deres blødhed. Bløde greens forekommer ved et højt filtniveau i græstæppet og/eller for høj fugtighed i jorden. Begge dele fremskynder udviklingen af korte rødder, der igen fremskynder nødvendigheden af et øget forbrug af gødning og vand. Og til sidst medfører bløde, fugtige greens en markant øget risiko for svampeangreb.

Som udviklingen er nu så har vi fået fastere greens over de seneste år. De er blevet gradvist fastere grundet øget tromling, topdressing samt en ændret græssammensætning. Men vi skal også passe på, at greens ikke bliver så faste, at et veltruffet slag ikke holder greenen. Så hvis vi virkelig vil fortsætte vores positive udvikling imod hurtige, faste og sunde greens, skal vi have styr på udviklingen i vores fasthed af greens. Til det formål har vi indkøbt et måleapparat, der hedder Trufirm og dette redskab har vi anvendt igennem sæsonen 2017.

Fasthed (Firmness)

	5	8	12	15	18	Gns.	Målsætning
2017 (Trufirm)	361,6	360,4	377,1	363,3	319,3	356,3	?
2016 (Clegghammer)						116	100-140

Topdressing af fairways

Det er nu blevet en fast plejeindsats at topdresse vores fairways med det der svarer til en halv centimeter rent sand årligt. Det er planen at opbygge en sandprofil på 5-7 cm for at etablere den fasthed og jævnhed som vi kender fra vores greens. En halv centimeter sand på 8 hektar fairways syner af meget og mærkes i et stykke tid. Topdressing af fairways gav i 2017 udfordringer idet der på udbringningstidspunktet ikke var

megen græsvækst. Men med den øgede mængde gødning, som greenkeeperne også er begyndt at udbringe, bør vi opleve at den "sandede" periode i det tidlige forår bliver mindre voldsom fremover.

Allerede i 2017 er der mange medlemmer, der har kommenteret, at fairways er blevet jævne. Det er tydeligt, at 1. fairway har haft gavn af sandet, da det er normalt en af vores mest plagede fairways fordi hjortene vinteren igennem, vandrer over fairwayen imellem de to store foderpladser. I vinteren 2015 var den en stor omgang mudder. I denne vinter har den været fin at gå på, selvom den naturligvis har været blød pga den store mængde nedbør.

Projekt Kløver

Vi har i 2017 fortsat vores alternative behandling af kløver på vores greens og greensomgivelser. Det er 3. sæson vi arbejder med pletsprøjtning af kløver med jernsulfat, og selvom kløveren ikke dør af behandlingen er det tydeligt, at den enkelte plante er blevet svagere og mindre tæt. Så visuelt skæmmer kløveren ikke så meget som tidligere år og vi kan derfor konkludere, at vores pesticidfri klub nu råder over en metode, der kan minimere ukrudtets negative effekt på spillets kvalitet på de behandlede arealer.



Projekt Vejbred

Vejbred er en anden ukrudsart, der genererer os. Greenkeeperne har altid håndluget greens, men de meget store arealer, der er kommet til med greensomgivelser og udvidede forgreens gør, at opgaven har krævet effektivisering af vores arbejdstid. Vi forsøgte os i første omgang med at få 3 syriske flygtninge ad gangen til at hjælpe os med at luge vejbred tre timer om dagen i 17 uger. Det gik dog ikke så godt pga. ustabilitet. Ideen var god nok, men ikke sikker nok. Derfor gik vi i gang med at eksperimentere og greenkeeperne fandt selv på en alternativ kemisk behandling. Ved hjælp af rør med påmonterede svampe kunne greenkeeperne nu "duppe" den enkelte vejbred med en svidende gødning. Igen som med jernsulfaten på kløveren, så dør den enkelte vejbred ikke, men bliver så svækket at græsset efterfølgende kan udkonkurrere den. Denne metodes produktivitet er så høj, at vi forventer at greenkeeperstaben i sæsonen kan holde vejbred stangen på greens og greensomgivelser.

Det er arbejdskraftstungt at løse disse specielle opgaver, men vores mange år som en bæredygtig og pesticidfri golfbane bemærkes i stigende grad i udlandet, hvor lovgivningen for anvendelsen af pesticider

strammes år for år. Og branchen har brug for vellykkede eksempler så klubben bliver inviteret til udlandet for at holde indlæg for greenkeepere og baneudvalg, og særligt interesserede arrangerer studieture til Danmark, hvor vores bane er en fast bestanddel af næsten ethvert besøg. I det forgangne år har vores chefgreenkeeper været indlægsholder ved konferencer i Tjekkiet og Sverige, og klubben har haft besøg af forskellige grupper af greenkeepere/baneudvalgsformand fra Sverige, Frankrig og Holland (Noordwijkse).

Sidst i oktober var KGK vært for et stort greenkeeperarrangement. 108 greenkeepere og baneudvalgsmedlemmer blev underholdt en hel dag af professor Brian Horgan fra University of Minnesota og chefgreenkeeper Chris Tritabaugh fra Hazeltine National Golf Club. Dagen handlede om afholdelsen af Ryder Cuppen i 2016 og om hvordan banen var blevet forberedt til den store begivenhed og hvordan den store turnering forløb fra et græsperspektiv.

Planer 2018

I 2018 vender river tilbage i bunkers. Det er frustrerende for golferne, at der ikke er konsekvens i placeringen. Vores greenkeepere placerer riverne uden for bunkers, mens mange spillere lægger riverne i bunkers. I Danmark er det mest "normal fordelt" at placere river i bunkers. I en årrække har vi i KGK valgt at placere river uden for bunkers i "roughsiden". Det var et effektivitetshensyn overfor greenkeeperne, der river bunkers næsten hver dag året rundt. Nu mener vi i banekomiteen, at vi godt kan være lidt mere hensynsfulde overfor spillerne. Og forhåbentligt giver en mere central placering af riven i bunkeren også en tidsbesparelse for golfspilleren. Vi har relativt små bunkers så afstanden hen til riven vil blive kortere end før.

Vi har en svær og udfordrende rough, som udfordrer alle grupper af golfspillere. Den er vores kendetegn, men Banekomiteen har indset, at den har en for stor negativ effekt på nutidens golfers glæde ved at spille banen. Der er til sæsonen 2018 afsat midler af til at få skåret områder af vores rough ned med le. Denne indsats skal ses i sammenhæng med vores afbrænding af roughen. Eller mangel på samme. For selvom afbrændingen vil være effektiv er den for vejrafhængig. I denne sæson vil de udvalgte områder bliver valgt af banekomiteen, men hvis le-arbejdet viser sig formålstjenstligt, vil der gennemføres en analyse ved hjælp af et GPS tracking system via spillernes mobiltelefoner. Det vil give os et tydeligt billede af hvor indsatsen skal fokuseres.

På opfordring bliver der i denne sæson opsat en vandpost til venstre for 9. green til fri afbenyttelse for alle.

I 2018 tager vi også vores nyrenoverede træningsgreen i brug. Vores gamle green var blevet for lille til den væsentligt forøgede træningsmængde og var begyndt at halte efter resten af vores greens. Greenen er nu blevet dobbelt så stor og rummer både fald, onduleringer og større flade områder til træning af lige putts. Et varmt forår vil bringe den i spil i den tidlige sommer.

Hus og Restaurationskomitéen

Huskomitéens primære opgave er at vedligeholde og renovere bygninger og arealer indenfor hegnet. Huskomitéen består af Lillian Nielsen, Anne Hjorth, Søren Juhl Hansen og Martin Nilsson. Tilknyttede til komitéen er Christian Tage Hansen og Robert Medrek.

I starten af 2017 tog vi afsked med Richard Medrek, som har tjent os trofast i 20 år. Vi ansatte efterfølgende vores to svenske kokke Tobias og Fredrik i håb om, at de kunne løfte opgaven efter Richard og samtidig tilføre vores restaurant lidt fornyelse. Meget lykkedes, men i løbet af forsommeren måtte vi alligevel erkende, at det var nødvendigt med nogle justeringer på personalesiden i køkkenet.

Vi har igen i år haft stor glæde af Richard's bror Robert, som sammen med vores unge Victor har været vores stabile holdepunkter og helt uvurderlige hjælp i restauranten. Robert vender tilbage i løbet af foråret og bliver sommeren over.

Vi har i løbet af 2017 ikke haft gang i nogle større projekter, men lidt er der alligevel sket. Der er kommet nye gulvtæpper i begge omklædningsafdelinger, samt i indgangspartiet til omklædningen. Én af dørene til bagladen var rådnen og er blevet udskiftet.

I foråret blev et af de store gamle egetræer til venstre for puttinggreen fældet. Det gav øjeblikkeligt mere lys på terrassen og i restauranten og vores puttinggreen har også nydt godt af det ekstra lys.

I efteråret 2016 modtog KGK mere end 100 gaver á 200 kr. fra medlemmerne, hvilket udløste en momstilbagebetaling på ca. 340.000 kr. Dette beløb er medvirkende til, at vi i løbet af foråret 2018 kan iværksætte og færdiggøre et længe ønsket ombygningsprojekt af vores lounge og af bygningen til højre for indgangen for den røde låge, der pt. bruges som kontor for vores greenkeeperchef og som lager til shoppen.

I den nye lounge vil det gamle "teknik-rum", der også huser et stort gammelt pengeskab, blive fjernet og væggen til turneringslokalet bliver også fjernet. Derved får vi et stort reelt lokale med meget bedre indretningsmuligheder. Der vil blive etableret et vindue og en dobbeltdør direkte ud til den overdækkede del af terrassen, så lokalet vil fremtræde langt lysere end det er nu. Der bliver lagt nyt tæppe på gulvet og der kommer nye lækre møbler, små borde og hyggelig belysning.

Det gamle junior-rum bygges om til turneringslokale og mødelokale. I det gamle lager i hjørnet, etableres der 3 arbejdspladser, så når der engang imellem mangler skriveborde i sekretariatet, har man mulighed for at flytte derover.

Vi håber, at de nye tiltag i restauranten og den nye ombygning vil blive vel modtaget og vel brugt.



Turneringskomitéen 2017

Matcher og Turneringer og handicapudvalg

Turneringskomitéens ansvar er at lave et godt og afvekslende turneringsprogram med turneringer og matcher af forskellig art.

Antallet af klubturneringer er 15 hvoraf 3 er åbne for gæster. Det er dog muligt i enkelte af vores turneringer at invitere en gæst eller to – her vil det fremgå af turneringsbetingelserne.

Der afvikles også 5 hulspilsmatcher på selvvalgte datoer dog indenfor en angiven spilleperiode og med præmieoverrækkelse ved klubbens afslutningsturnering i oktober. Turneringskomiteen er også ansvarlig for afviklingen af Danmarksturneringen hvor i klubben er repræsenteret med 6 hold. Det bliver til 7 hold i 2018.

Komiteen afvikler ligeledes klubmesterskaber samt den store eliteturnering The Royal Trophy og er værter ved vores venskabsmatcher mod Lund og Falsterbo, samt den populære sportslige Ugeturnering som spilles hver tirsdag i sæsonen. Den starter sidste tirsdag i april frem til den første tirsdag i september, og der er mulighed for at stille op i en A-B-C række.

Komiteen har valgt et minimum på otte tilmeldte til klubbens turneringer for at de gennemføres, og i rækkemesterskaberne skal der være tilmeldt fire i hver række, for at rækken spilles.



Vi forsøger at være meget informative i Golfbox, hvor de gældende turneringsbetingelser er tilgængelige, samt viser hvem der er turneringsansvarlig på den enkelte turnering, således at spørgsmål kan rettes til rette vedkommende, i tilfælde af afbud eller andet.

Komiteen er altid at træffe i klubben ca. en time før første start, hvor man skal lade sig registrere og få udleveret scorekort samt eventuelle lokale regler etc. inden start.

I sæsonen 2017 deltog vi i Abacus Synoptik Cup - en landsdækkende turnering under DGU. Udvalgte runder af Ugeturneringen er tællende til denne turnering, hvilket fremgår af opslag i klubben. Den samlede stilling i denne turneringen er at finde på i Golfbox, så man løbende kan følge ens egen placering. Abacus Synoptik Cup afsluttes med en regionsfinale samt en landsfinale. Ugeturneringen er valgt, idet den er det bredeste tilbud til vores medlemmer. Vi har igen til sæsonen 2018 tilmeldt os Abacus Synoptik Cup.

Da hovedstadsmatchen i 2016 blev vundet af Stockholm, der dermed fik pokalen til ejendom, var det deres tur til at være værter igen i 2017. KGK blev nr. 2 igen i år efter et tæt opgør, hvor Stockholm kom ud som sejrsherre. KGK skal være vært ved Hovedstadsmatchen i 2018 hvor klubben kan fejre 120 års jubilæum.

Handicap

Årsrevision 2017 opsummeret: der er 468 medlemmer i klubben uden EGA handicap. Det er medlemmer med 3 eller mindre indleverede kort i sæsonen.

For at generhverve et aktivt handicap skal man indlevere 3 scorekort inden for 6 uger.

For at bevare sit EGA-handicap skal man indlevere minimum fire scorekort i løbet af en sæson, enten som EDS eller i turneringer (No Return tæller ikke). Det skal dog understreges, at det skal være 4 runder om året hvert år, så hvis man f.eks. spiller 3 runder i sæsonen (for at opnå EGA handicap) men ikke spiller yderligere i den sæson, skal man spille min. 5 runder i året efter for at beholde sit EGA handicap til sæsonen efter. Opfordringen er derfor til vores medlemmer, indberet dine scores når du har været ude at spille. Bemærk: Der kan også spilles EDS-runder på udenlandske baner.

Bemærk: Spillere med handicap 11,5 – 54,0 behøver kun at spille 9 huller for at opnå en tællende runde.

For deltagelse i alle klubbens officielle turneringer er det kun muligt at deltage med EGA handicap, og klubbens medlemmer er altid velkommen til at rette henvendelse til handicapkomitéen, hvis man pga. sygdom eller lign. ikke har kunnet aflevere de fornødne scorekort i sæsonen.

HUSK, at de nye golfregler først træder i kraft pr. 1.1.2019. Povl Bayer Knudsen er udnævnt til regelansvarlig for KGK, hvor I kan forvente at modtage et skriv fra Povl om ændringerne og hvordan I kan blive orienteret om dem i KGK. Men HUSK, de nuværende regler GÆLDER TIL 31.12.2018.

Vi glæder os til den nye sæson – klubbens åbningsturnering er i 2018 planlagt til lørdag d. 7. april. Vel mødt!

Turneringskomiteen

Introduktionskomitéen

Medlemmer af introkomiteen i 2017: Kirsten Bagge-Nielsen, Inger-Lise Gulmann, Ulla Allerup Tommy G. Petersen, Klas Olsson, chefræner og Birgit Peitersen, Formand

Formål: Introgolf er et tilbud til nybegyndere og nye medlemmer i Københavns Golfklub. Men også andre medlemmer, der har mistet kontakten til klubben og derfor mangler nogen at spille med eller har mistet det sociale tilhørsforhold kan gøre brug af introgolf.

Tilbageblik: I 2017 fik KGK en del nye medlemmer, der var nybegyndere indenfor golf så derfor har en del af fokus været at hjælpe helt nye golfere i gang med spillet, erhverve banetilladelsen og få et hdc på 54 så de kunne deltage i forskellige tilbud i klubben f.eks. matcher o. lign.

Sæsonen med fast introgolf om mandagen startede 24/4 og sluttede 1/10 dog således at det har været muligt for f.eks. spillere uden banetilladelse at gå ud og spille 9 huller med en mentor efter aftale. Mandag eftermiddag kl 16.30 – 18.30 er fast spilledag og tiden er blokeret således at kun spillere tilhørende introgolfkonceptet kan booke tider. Derudover er der afsat blokerede starttider for nybegyndere og andre spillere under introgolf om eftermiddagen på udvalgte weekend dage.

For nybegyndere startede året med et nyt koncept efter amerikansk inspiration. Det er baseret på at spilleren hurtigt kommer ud på banen med opnåelige mål. I korthed har nybegyndere uden banetilladelse her mulighed for at gå ud på banen med en mentor og spille banen fra fremskudte plader (100-120, 120-140 og 140-160) og spille med 3 ekstra slag pr. hul. Når man har opnået 18 points fra en position og bestået en regelopgave rykkes til næste position osv. indtil man er igennem alle 3. Man får så banetilladelse og hcp. 54 og kan spille på banen når man har tid og lyst. (se i øvrigt hele planen for en nybegynder på hjemmesiden under introgolf).

I 2017 har introkomiteen arrangeret en udflugt til Ljunghusen i Sverige hvor vi mødtes til fællesspisning og derefter spillede en holdmatch med gunstart over 9 huller, afsluttet med fælles præmieoverrækning.

Desuden har der hver måned været afholdt en holdmatch med gunstart og fællesspisning og alle disse matcher har været meget populære med deltagerantal omkring 30. Nybegyndere uden banetilladelse deltager og der sikres mindst en erfaren golfspiller pr hold. (Billede kan indsættes her).

Endelig kontakter repræsentanter for introgolf de nye medlemmer et par gange de første år mhp evaluering af starten i KGK, medlemskabet, behov og fremtiden i KGK.



Planerne for 2018 er ikke endeligt fastlagt men der arbejdes med følgende idéer:

Alle Introkomitemedlemmer og mentorer på dage, hvor de hjælper, har en jakke på med KGK logo og "Intro golf" så de er let genkendelige for alle på dagen.

Fortsættelse af konceptet for nye golfspillere.

Etablering af spillemulighed/matcher for spillere med hdc 36 – 54 i fælles socialt miljø

Klas fast til rådighed på banen for Intro golf i tiden 16.30 – 18.30

Fællestræning i tilslutning til Intro golf

Teambuilding for nybegyndere, nye medlemmer og individuel indslusning KGK (Klas)

Mere tid til Intro golf i weekends

Møde med kursus for mentorer så alle roller er klare og aftalte og med fokus på mentors rolle og opgaver.

Etablering af fortløbende match for de, der ønsker det om mandagen med en slags Order of Merit.

Information om de meget ændrede, nye golfregler ved fælles arrangementer f.eks ved fællesspisning i forbindelse med matcher o.lign for nye medlemmer og nybegyndere.

Etablering af tilbud til alle medlemmer med hdc 36,1 – 54 så de dels kan deltage i spil med det nye koncept eller fra de forskellige etablerede teesteder for at give et skub fremad mod lavere hdc samt for at få et socialt samvær med andre golfspillere med samme udfordringer.

Sponsorkomiteén

Sponsorarbejdet i 2017 har drejet sig om succesfuld fastholdelse af de eksisterende sponsorer samt at finde få nye turneringssponsorer. Begge dele er lykkedes. Derudover fik vi videreudviklet vores KGK Erhvervsklub koncept og gjort det prismæssigt billigere at deltage for at skabe vækst. Strategien lykkedes og antallet af deltagere der er kommet til henover 2017 kommer til at betyde mere end 100% på medlemmer af Erhvervsklub netværket. Lækkert!

Der blev også lavet ny sponsorsaftale på driving range bolde til 2018, så vi kan fortsætte med at have lækre bolde på rangen af højeste kvalitet. En stor tak til IC Gruppen skal der lyde herfra.

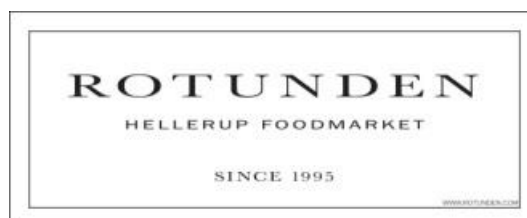
Hvis du ønsker at bidrage til sponsorarbejdet eller ønsker mere information om dit firmas muligheder i KGK så kontakt Christian Tage Hansen på cth@kgkgolf.dk.

Klubbens sponsorer / samarbejdspartnere pr. 1. marts 2018 er:

- Royal Unibrew
- Nykredit A/S
- Bech-Bruun
- Buus Jensen
- Prima Superbest, Jægersborg Allé
- Kop & Kande, Jægersborg Allé
- Chat-Board
- Rotunden – Hellerup Foodmarket
- Anni Backhausen
- Tiedemann Independent A/S
- Copenhagen Furniture A/S
- PartnerService ApS
- Profil Rejser A/S
- Hans Just A/S
- Admiral Film v. Gentofte Kino
- Acubiz A/S
- IC Gruppen A/S
- Conavec

BECH-BRUUN

Nykredit



KGK Erhvervsklub består af:

- Rotunden – Hellerup Foodmarket
- Nykredit A/S
- Nordea Private Banking Lyngby
- Buus Jensen
- Catering Engros
- House Copenhagen
- Mirit Glas
- Mas-Con
- Ensure A/S
- Itera A/S
- Beirholm Search
- byHerskind ApS
- Copack
- Cross Sports Wear
- Ehrenborg Tæpper
- Gilfelt Revision ApS
- Group Security
- Hupfeld & Hove Advokatpartnerselskab
- IC Gruppen
- Premier Cru
- Profil Rejser
- Redmark Revisorerne
- TGP Event & Tours ApS
- Thomtex Interior ApS
- Simgolf

Elitekomiteen

Forberedelsen til 2017 sæsonen startede for vores elitespillere allerede i 2016, når udendørsspil bliver svært pga. af vejret. Vintertræningen blev afholdt på mandage i klubben med teknisk træning indendørs, hvor spillerne får finjusteret svinget, laver indendørs putteøvelser, hvor de konkurrerer mod hinanden. Vi kan oplyse at gulvtæppet i mellemgangen løber 13 stimpmeter, altså hurtigere end Masters greens. Men teknisk træning er ikke nok til at vedligeholde fysikken, hvorfor vi hver onsdag mødtes med en

fysioterapeut, der kørte os igennem en masse golffokuserede øvelser. De var bl.a. med til at forbedre vores smidighed, svinghastighed samt til at forebygge skader.

I sæsonen fortsatte vi med holdtræning mandage og onsdage, der blev suppleret med individuelt fokus på at forbedre teknikken. God teknik er ikke nok til at holde sammen på en runde, når spilleren er på banen i pressede og nervepirrende situationer, hvor til tider resten af holdet er afhængig af spillerens resultat. Derfor har vi ved træning kørt diverse øvelser, hvor de elementer som spilleren møder på banen også er i spil.

Træningslejr

Medio april gennemførte vi en træningsweekend på Halmstad Golf Arena, en af Europas bedste træningsanlæg for golfspillere. Bidende kulde og hård blæst var ikke nok til at holde vores elitespillere væk. Det blev en weekend med fokuseret og struktureret træning, hvor hver spiller kæmpede og arbejdede målrettet mod egne fokuspunkt. En weekend med en masse konkurrence, gejst, holdånd og kammeratskab – hvilket især var vigtigt i en sæson hvor fire nye spillere kom til i skikkelse af Jörg Paulus, Emil Schmidt, Marie Louise Pind og Tina Havmøller.

Vi har for 2018 planlagt 2 træningslejre. Vi starter ud med den første i april måned, hvor vi bl.a. besøger Falsterbo GK. Det har vist sig at være en værdifuld investering at samle holdene for en weekend, hvor især sammenholdet er i højsædet.

Divisionshold

Udover de to årlige klubmatcher mod Lunds Akademiska Golfklubb og Falsterbo Golfklubb (som begge blev vundet), spillede klubbens bedste spillere i Danmarksturneringen, hvor der bliver spillet 6 kampe over 3 weekends. 2 før sommerferien og én eller flere efter, især hvis man skal spille om oprykning eller medaljer. Mange spændende kampe som kan følges såvel på hjemmebane som udebane - også her skal der lyde en stor tak til dem som gjorde en indsats for at støtte vores klub.

Vores divisionshold har haft en sæson fyldt med en masse hårde og spændende udfordringer. Højdepunkterne var, at vores Superveteraner fik en flot sølvmedalje i DM finalen samt at vores Veteranhold rykkede op i 1. division. Vores 1. hold herrer og seniorhold fik en acceptabel men ærgerlig 2. plads i 2. division – tæt på og lige ved har det været flere år i træk for vores hårdt kæmpende herrer. Trods ovenstående resultater i 2017 måtte KGK's damehold og 2. hold herrer desværre se en nedrykning i øjnene. Vores 2. hold for herrer, der fra 2018 kaldes Team KGK, blev i 2017 brugt som et udviklingshold for vores talenter med fokus på, at de på sigt skal kunne supplere vores 1. hold. Vi er fortrøstningsfulde.

Holdkaptajner i 2017:

- 1. hold herrer: Jesper Thaning
- 2. hold herrer: Claus Bloch Thomsen
- 1. hold damer: Jan Fabricius-Bjerre
- Senior: Thomas Sander
- Veteran: Hans Victor
- Superveteran: Peter Krogsgaard



Individuelt

Vores elitespillere udarbejder forud for hver sæson en individuel turneringsplan som bliver godkendt af vores trænere med henblik på at målrette indsatsen i træning m.v. for at opnå flotte placeringer på rette tid og en sund udvikling.

Mange af vores elitespillere har i modsætning til tidligere år deltaget i internationale turneringer, hvor konkurrencen oftest er større og setuppet mere professionelt. Således bliver spillernes psyke testet og fokus skærpet under de nye forhold.

Andre spillere vælger at flytte uden for landets grænser (under KGK's flag) for at finde (større) udfordringer, derfor kan vi med stolthed konstatere, at vi havde Andreas Thaning og Kasper B Steffen på Collegeteams i USA i 2017.

Vi havde 3 spillere i 2017, der opnåede gode resultater i store internationale turneringer. Katrine Roepstorff spillede i Sydafrika og Belgien, Jørg Paulus spillede i Storbritannien, og sidst men ikke mindst spillede Magnus Lomholt udvalgte turneringer i både Portugal og Belgien.

Af flotte resultater i 2017 fremhæver vi at:

Jørg Paulus vandt Bronzemedalje d.22-23.5. ved British Mid Amateur Championships på The National Golf Centre i Woodhall, Lincolnshire. Jörg gik runder i 71, 78 og 70 slag, hvor især sidste runde er værd at bemærke, da det var den bedste 3. runde i hele det stærke felt.

Magnus Lomholt leverede mange flotte placeringer i sæsonen, hvor vi især gerne vil fremhæve:

- 2. plads Solvogn Pokalen.
- 4. plads Sydsjælland junior Open.
- 4. plads DGU Elite Tour III.
- 5. plads Wibroe Cup.
- 5. plads Royal Trophy.
- 7. plads International Junior Tour i Portugal.

På damesiden har vi også været stærkt repræsenteret, hvor især Katrine Roepstorff gjorde det flot:

- 2. plads Royal Trophy.
- 3. plads Solvogn Pokalen.

Stort tillykke til alle, som ydede en stærk og målrettet indsats og dermed opnåede flotte resultater i året der gik.

Planer 2018

Der er til denne sæson planlagt træningsweekender i og omkring Halmstad samt i Falsterbo. I foråret 2019 håber vi at kunne gennemføre en træningslejr på varmere breddegrader, men hvorhen er endnu ikke bestemt, da mulighederne er mange. Endnu en naturlig ændring til 2018 er at vores fællestræning om onsdagen bliver for både eliten og udviklingsholdet. Det er en del af den nytænkning som har fundet sted for at skabe bedre sammenhold og kontinuitet mellem junior og elite. Hvis du ikke træner sammen med dem du ønsker at blive bedre end, er det svært at vide hvor langt der er op til næste niveau.

I 2018 tilføjer vi et 3. hold for herrer, der bl.a. bestå af spillere, der ønsker at repræsentere KGK på et hold, men som ikke passer ind på 1. holdet eller udviklingsholdet. Det er typisk herrer, der er over 18, og oftest under 50 år og med et hcp. mellem 1 og 7. Holdkaptajn for 3. holdet bliver Kenneth Kromann, der er et nyt og meget aktivt medlem i KGK fra 2017.

Vi glæder os til en god 2018 sæson, der ser ud til at byde på mange spændende udfordringer, store oplevelser for hold såvel som for individuelle spillere - og ikke mindst tager vi endnu et skridt mod en stærkere eliteafdeling i KGK.

Juniorkomitéen

Nu står sæson 2018 for døren, og det er nu tid til et tilbageblik på sæson 2017. Det har været et spændende år for KGK juniorafdeling. Vi har lært mange nye juniorer at kende, og der er blevet knyttet mange tætte venskaber juniorerne imellem.

I år havde vi omkring 25 nye juniorer som mødte op til introdagen sammen med deres forældre. Vi oplevede ved sæsonstart at vores puslingehold voksede, samt gruppen for 14-16 årige voksede. Samtidig er der løbende nye juniorer som kommer til i løbet af sæsonen. Det er utrolig dejligt at opleve den voksende interesse for golfen blandt de unge.

Hos os lægger vi meget vægt på at udvikle mennesket bag. Vi ser det som en høj prioritet for os at vores juniorer erhverver sig de menneskelige egenskaber, der senere hen kan hjælpe dem til at få deres drømme opfyldt. Dette arbejdes der på ved hjælp af blandt andet aldersrelaterede udfordringer til træning. Alt dette kombineres med individuelle fokuspunkter, der på den bedst mulige måde udvikler junioren i den rigtige retning.

Ved vores træninger benytter vi os af stationsprincippet, hvor junioren i løbet af træningen kommer igennem forskellige udfordringer/øvelser. De har 2 pas på hver øvelser à ca 15 min. Dette forøger den varige læring, fremfor hvis de havde stået på øvelserne i 30 min.

Juniorhold i alle aldre har stationsprincippet, som primære opsætning ved træningerne. Indhold, fokuspunkter og sværhedsgrad tilpasses niveauet på juniorerne.

Vi har ved stort set hver træning områder som det mentale, strategi, fysik o.l. i brug. For at kunne tage sine slag/niveau med ud på banen, er det meget vigtigt at træne i spillelignende situationer.

Ovenstående bygges på forskning indenfor området.

I løbet af året har vores juniorer delt nogle skønne oplevelser med hinanden i forbindelse med de mange arrangementer juniorafdelingen arrangerer. Herunder kan nævnes familietur til Alicante, Påskecamp, Sommercamp, Efterårscamp, fælles tur til Nordea Masters på Barsebäck, Torsdagsmatcher, samt de mange turneringer juniorerne har deltaget i udenfor KGK.

I løbet af sæsonen spiller vi løbende om torsdagen, hvor der spilles både på par-3 banen for de helt nye juniorer samt på den store bane. Vi har haft stor glæde af den aldersrelaterede bane på den store bane for de nye juniorer, hvor de er kommet ud på den store bane langt tidligere i forløbet mod at opnå en banetilladelse. Det øger spilleglæden ganske markant, når man kan komme ud på den store bane. I løbet af sæsonen har stort set alle de nye juniorer opnået banetilladelse til den store bane.

Vores træner Marc introducerede også US Kids golf konceptet i danmark i 2017, hvor juniorerne i alderen fra 6år og op til 16år spillede på en række forskellige baner på Sjælland i forsøget på at kvalificere sig til dels US Kids golf EM i Skotland samt US Kids golf VM på Pinehurst i North Carolina. Banerne er sat op således at den passer til spillernes alder/fysiske formåen. Den aldersrelaterede bane er ved at vinde indpas i en lang række danske golfklubber. Vi havde tre spillere som kvalificerede sig til US Kids golf VM i USA, hvor de fik prøvet kræfter med nogle helt andre baner end herhjemme.

I den første uge af sommerferien afholdte vi som sædvanlig vores sommer-camp med knap 60 deltagere. Her tager vi bl.a. til Vasatorp, hvor vi bl.a. spillede på Tournament course, som er kåret til Sverige bedste golfbane tre år i træk siden 2015. I år havde vi også fornøjelsen af en af verdens bedste trick-golfere, som underholdt juniorer og forældre.

Sæsonen afsluttes med juniorklubmesterskaberne samt afslutningsmatchen den 1. oktober samt vores efterårscamp i efterårsferien.

Årets højdepunkter

Der har været en lang række højdepunkter i løbet af året. For det første var KGK-spillere på 1. pladsen i JDT-rækkerne i både U14, U16 og U19. I U14-rækken blev Kasper Verwers nr. 1, Magnus Becker Frederiksen blev 2 og Frederik Tvede blev delt 3. I U16-rækken vandt Frederik Kjærgaard Rasmussen. I U19-rækken vandt Peter Emil Andersen

Hertil kommer at et af KGK-holdene i DGU's juniorholdturnering JHT atter vandt deres pulje i U16D-rækken og kvalificerede sig til landsdelsfinalerne, hvor de dog blev slået meget knebent af Hjortespring i semifinalen. Holdet i sæsonen har bestået af Aksel, Oscar, Jacob, Dagmar, Villum og Casper.

Vores mini-tour hold bestående af Hector, Andreas og Valdemar vandt deres pulje i U13-rækken og kvalificerede sig til finalestævnet i Helsingør, som de også vandt.

Klubmesterskabet for juniorer var der ny mester hos drengene, hvor Peter Emil Andersen vandt over Oskar Sølvér i finalen, mens Katrine Roepstorff vandt over Viola Kruse hos pigerne. Begge matcher var meget spændende, og pigerne måtte ud på hul 20 før der var fundet en vinder.



Igen i år har vi nogle juniorer vi må sige farvel, da de bliver for gamle til at være "juniorer". Her i blandt skal nævnes Oskar Sølvér og Katrine Roepstorff for deres fantastiske måde at være på. En kæmpe tak skal lyde til dem for at være nogle rigtig gode forbilleder for de yngre juniorer. Oskar Sølvér altid smittende humør, og sunde indstilling til de udfordringer han møder, har været værdifuldt for de yngre juniorer at opleve.

Katrine Roepstorffs enorme fokus omkring egen udvikling, samt store flid på træningsbanen. Nu havde jeg fornøjelsen af at overvære Katrines og Violas finale til Klubmesterskaberne 2017. Det var som bekendt en utrolig nervepirrende match, hvor følelserne kom uden på tøjet. Jeg ved at Katrine var utrolig presset til sidst, men på intet tidspunkt var det på kompromis for hendes omsorg for Viola. Kæmpe sportsmanship fra Katrine. Jeg var en meget stolt træner!

Planer for 2018

Vi kommer til at ændre på matchformen i forbindelse med torsdagsmatcherne, således at vi får mere "samling" på juniorerne i forbindelse med torsdag matchen. En af udfordringerne i 2017 og tidligere år har været, at juniorerne kommer ind på forskellige tidspunkter, og det tit bliver sent om aftenen inden vi er færdige, da skolereformen medfører, at juniorerne typisk har sværere ved at komme ud tidligt om torsdagen. Vores ønske er at juniorernes familier også har mulighed for at opleve den skønne og hyggelige atmosfære der er når juniorerne er samlet.

Vores juniorer er i en rigtig sund udvikling, og der er en gruppe der snart banker på døren til Klubbens elitehold. Disse modig og flittige juniorer vil ligesom i år, have en del af deres træningen sammen med klubben bedste spillere. Vi skal i 2018 fortsætte deres proces, og samtidig fortsætte med at køre den næste gruppe af juniorer med sunde og solide menneskelige egenskaber, i stilling.



Ordens og Etikettekomitéen

Ordens- og etiketteudvalget har haft uændret sammensætning gennem hele året, hvor Tuula Undall og Jakob Arrevad har udgjort komitéen.

Komiteen bistår bestyrelsen i særlige situationer ved at indhente supplerende oplysninger til beskrivelse af et hændelsesforløb, og på baggrund heraf udarbejder komiteen en indstilling til bestyrelsen. Der har i 2017 været én sag, der har krævet at give en indstilling videre til bestyrelsen.

På komitéens vegne
Jakob Arrevad

Kommunikationskomitéen

I 2017 ændrede vi ikke meget ved vores kommunikationsmetoder og formater. Vi fik dog en flot ny hjemmeside, der samlede "forsiden" og medlemssiden i et – så skal man kun søge informationer et sted.

Vores Facebook side bliver fortsat brugt flittigt og læses af mange, hvilket jo øger værdien af den information der udsendes. Alle kan se opslagene (også selvom de ikke har en Facebook profil) ved at trykke

på den gule "kugle" med det store "f" i højre side af www.kgkgolf.dk. Det vises bedst på en computer, fremfor smartphone eller tablet.

Hjemmesiden bliver også opdateret flittigere og vil i 2018 løbende indeholde en banestatus, nyheder fra klubben, klubber i klubben og meget andet. Der vil også blive linket flittigt til hjemmesiden i nyhedsbrevene, for flytte indholdet herover og gøre nyhedsbrevene kortere og mere overskuelige. Vi kommer i 2018 med et nyt format på nyhedsbrevene, hvor de udsendes direkte via Mailchimp systemet.

Den største nyhed på kommunikationsfronten i 2017 blev dog at vi fik udarbejdet et årsblad henover vinteren. Annette Suhr, Mari Anne Woll, Jens Jørgen Petersen, Jens Peter Møller, Peter Mogensen og Christian Tage Hansen, foretog interviews, skrev artikler, designede layout og fik færdiggjort et meget flot magasin. Det er både æstetisk flot samtidigt med at artiklerne er afvekslende og af forskellig karakter. God læsning.



Golfspilleren i Centrum

Medlemmerne og gæster har gennem 2017 velvilligt svaret på et spørgeskema. Der er kommet 191 besvarelser fra gæster (et klart fald) og 289 fra medlemmerne (-15% ift. 2016). Det er et fald i begge antal besvarelser, hvilket kunne tyde på at nogen golfere er ved at være mættet.

Bestyrelsen takker for besvarelserne, og opfordre alle til at bidrage igen i 2018. Besvarelserne bliver studeret, og de er et vigtigt grundlag for bestyrelsens og ledelsens målsætninger og bidrager til at prioritere arbejdet med klubbens drift.

Ambassadørscoren/Loyalitetsscoren

Denne score drejer sig om hvor mange medlemmer eller gæster der vil anbefale KGK til en de kender.

Her scorer klubben endnu bedre i 2017 end i 2016, nemlig 54% (+2%). Det er andet år i træk med denne stigning. En score på over 50 anses som et godt resultat ifgl. DGU og viser at klubbens medlemmer er loyale og positive over for Københavns Golf Klub.

Vurdering af serviceområder for medlemmer i KGK:

Der er spørgsmål indenfor nedenstående 9 kategorier, som har fået følgende besvarelser:

	2014	2015	2016	2017	Benchmark Hovedstaden
Banen	71	72	73	75	77
Klubliv	79	79	83	82	80
Restaurant	82	81	82	80	78
Klubhus	85	85	88	87	85
Træningsfaciliteter	73	74	75	73	78
Proshop	79	79	83	83	80
Træning (undervisning)	90	90	89	87	89
Ledelse og information	87	86	88	87	83
Priser og produkter	85	84	83	82	80

Tallene i skemaet angiver den samlede rating, som hver enkelt område har fået i undersøgelsen. Skalaen der i undersøgelsen var 1 til 10 der i ovenstående konverteret til 1 til 100, hvor 100 er højest.

Som det ses af skemaet har der ikke været meget udvikling på den samlede score for næsten alle områderne sammenlignet med scores fra 2014. I forhold til benchmark (Hovedstaden) halter vi lidt efter på banen, træning og træningsfaciliteterne, hvorimod vi på alle andre områder er bedre end benchmark for hele Hovedstadsområdet.

Vi takker for jeres besvarelser og håber meget at I ved kritik vil uddybe jeres holdninger / pointer, da det øger sagligheden samt vores evne til at reagere proaktivt på de områder vores medlemmer synes kræver mest forbedring.

Forholdet til Statsskoven

Vi har i forbindelse med arbejdet på banen, herunder især topdressing af fairways haft en god og konstruktiv dialog med Naturstyrelsen. Vi har også fået hjælp til et væltet hegn, samt udlånt indhegning til Skoven, hvorfor vi er meget glade og tilfredse med samarbejdet. Godkendelsen af vandhane og bæk på banen i 2018 viser at det gode samarbejde fortsætter.



Bilag 1

4. februar 2018

Forslag til Københavns Golfklubs (KGK) ordinære generalforsamling den 8. april 2018

Forslagsstillere: Martin Bundgaard, 93, og Søren Brøndholt Nielsen, 861.

Kære medlemmer,

Med disse fem forslag, ønsker vi, at sætte gang i en debat om klubbens ledelse er på rette kurs. Skal vi være en medlemsdrevet forening eller en forretning med brugerbetalingsordninger?

Klubbens medlemsfødekæde starter med vores håndtering af juniorer, der bliver til ungseniorer, seniorer og siden veteraner og superveteraner.

Det afgørende junior-led i kæden er efter vores opfattelse i forfald. Vores bedste juniorer siver væk fra klubben, deltagelsen falder og de sportslige resultater er ved at nå en ny bund.

Som en klub forenet om golfsporten og som ressourcestærkt fællesskab bør vi stræbe højt og give de nye generationer de bedst mulige vilkår for at møde og blive i golfsporten. Nedenstående fem forslag sigter på at reparere fødekæden ved at styrke det første afgørende led.

Vi håber, at mange vil komme og deltage i debatten.

Forslag 1

Juniorarbejdet skal skabe gode rammer om kammeratskab, sørge for golfopdragelse og forfølge klare sportslige mål. Juniorer skal på lige fod have adgang til en attraktiv grundpakke af træning og andre tilbud. For de juniorer, som udmærker sig og viser talent, skal der være mulighed for at modtage yderligere træning og støtte til turneringsdeltagelse.

For at tilgodese dette afskaffes den nuværende betalingsmodel - 'The Process' - øjeblikkeligt og erstattes af en model, hvor udvælgelse til træning og andre tilbud baseres på talent, indsats, modenhed og resultater.

Forslag 2

Der anvendes ikke provisionsafłønning for trænere i forbindelse med junior- og elitearbejde.

Baggrund: For nogle år siden indførtes en betalingsmodel under navnet The Process. I stedet for at lade træningstilbud og andre tilbud til juniorer afhænge af talent, indsats og resultater, blev der udbudt 30 pladser efter først-til-mølle-princippet til The Process for 4.000,- oven i juniorkontingentet på 2.400,-.

KGK har i dag omkring 100 juniorer. Det betyder, at ca. 70 juniorer kun tilbydes et minimum af træning og tilbud, idet 'grundpakken' er reduceret i omfang for at gøre plads til The Process. Det er således ikke længere en juniors resultater og indsats, der er kriteriet for at deltage i mere målrettet træning, men mors og fars villighed til at betale for The Process.

Og hvordan motiverer en sådan model juniorer og trænere? Det er ikke nemt at gennemskue, dog har bestyrelsen oplyst, at trænere er delvist provisionslønnede i forhold til indtægterne fra The Process.

Ved at blande provisionsafłønning ind i juniorarbejdet opstår en uheldig mulighed for at favorisere juniorer, der betaler til The Process. For eksempel i forbindelse med udtagelse. Hertil kommer et incitament til at tjene flere penge ved mersalg.

Een ting er, at træningsmængden og kvaliteten for hovedparten af juniorerne er reduceret. En anden ting er, at The Process deler juniorerne op. Dem, der ikke er med i The Process, er i højere grad overladt til sig selv og træner ikke nødvendigvis længere sammen med deres kammerater. Eksempelvis synes deltagelsen i torsdagsmatchen at være for nedadgående. At spille og

konkurrere mod jævnaldrende kammerater er en afgørende drivkraft for at udvikle sig til at blive en god golfspiller og blive i sporten. Når klubmiljøet ikke understøtter kammeratskabet for alle, som det er tilfældet i dag, så stiger risikoen for, at de unge falder fra, jævnfør listen fra forslag 1.

Tilgangen til golfsporten giver ikke længere sig selv – selv for KGK med vores attraktive placering lige nord for København. I KGK er antallet af juniorer, der fortsætter som seniorer, begyndt at dale. Hvis ikke vi forstår at skabe et sundt, ligeværdigt og motiverende miljø, der er attraktivt for unge helt frem til overgangen til seniormedlemsskabet, så vil vi med stor sandsynlighed opleve, at det fremtidige medlemsgrundlag bliver stadigt svagere. Og juniorarbejdet har vi selv stor kontrol over - her kan vi gøre en forskel.

Et attraktivt juniormiljø er en meget værdifuld kilde til rekruttering af seniormedlemmer, ligesom medlemmer af egen avl ofte vil have en bred berøringsflade og i seniorårene være engageret i klublivet.

Forslag 3

Der er mulighed for optagelse af 125 juniorer i KGK og med et juniorkontingent på kr. 2.450,-, svarer dette potentielt set til kr. 306.250,-. KGK modtager desuden et årligt kommunalt tilskud på omkring kr. 225.000,- baseret på antallet af 'unge' medlemmer. Tilskuddet er ikke øremærket ungdomsarbejde, men kan anvendes frit af klubben.

Kontingentindtægten fra juniorer øremærkes som udgangspunkt til juniorarbejdet, herunder udgifter til træning. Tilskuddet fra kommunen anvendes ligeledes efter behov på klubbens ungdomsarbejde, herunder eliten.

Baggrund

KGK har således en årlig indtægt på omkring kr. 500.000,- fra junior- og ungdomsområdet. I 2016 anvendtes kr. 163.090,- på juniorer og kr. 141.674,- på eliten, i alt kr. 304.764,-.

I 2016 har vi altså anvendt færre ressourcer på juniorarbejdet, end de selv har indbetalt. Vores udgangspunkt er, at selve juniorkontingentet som minimum anvendes til juniorarbejdet hvert år, hvis der er behov for det. Hvis ikke, kunne der laves en ordning, hvor juniorområdet sparer op til fremtiden.

Genopbygningen af vores ungdomsarbejde er først og fremmest afhængig af vores evne til at lede arbejdet og skabe et miljø, der engagerer juniorer, deres forældre samt klubbens medlemmer og trænere i øvrigt. Et stort budget er ikke afgørende, men der bør være en rimelig sammenhæng mellem indtægter fra ungdomsarbejdet og det vi giver tilbage til de nye generationer.

Ønsket om at kæde en enkelt medlemsgruppes kontingent sammen med dens aktiviteter er unik for vores unge medlemmer, da de er vores fremtid, fødekædens første led. Som klub, som forening, som fællesskab ønsker vi at give unge mennesker de bedst mulige rammer for at stræbe højt, så de kan inspirere os i fremtiden.

Forslag 4

I lyset af en fortsat afgang af de mest lovende junior- og elitespillere til andre klubber og stadig ringere resultater for klubbens divisionshold (1. og 2. hold herrer, 1. hold damer) bedes Bestyrelsen redegøre for og analysere resultaterne i perioden 2003-2017.

Analysen skal indeholde en sammenligning med resultater for Furesø, Kokkedal og Søllerød, der kan betragtes som sammenlignelige med KGK. Analysen skal desuden vurdere årsagerne til den forringelse af klubbens sportslige resultater, som er sket i de sidste fem år.

Bestyrelsen pålægges endvidere at opstille klare og målbare resultatmål for klubbens divisionshold for de næste fem år samt en handlingsplan for, hvordan målene kan opnås.

Analysen, mål og handlingsplan præsenteres på et medlemsmøde af bestyrelsen inden for tre måneder efter generalforsamlingen.

Baggrund: Vores foreløbige analyse viser, at i løbet af de seneste fem år er klubbens sportslige resultater for divisionshold begyndt at halte efter sammenlignelige klubber som Furesø, Kokkedal og Søllerød.

Endvidere siver klubbens bedste og mest lovende juniorer og elitespillere til andre klubber med tilsyneladende mere attraktive træningsmiljøer, heriblandt:

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| - Joachim Jeberg | - Alexander Andreassen |
| - Sylvester Bizzarro | - Sebastian Andreassen |
| - Louie Bizzarro | - Morten Schou |
| - Peter Ligaard | - Martin D Jakobsen |
| - Peter Maack | - Christian Baunsøe |
| - Christian Maack | - Peter Baunsøe |
| - Peter Emil Andersen | - Birger Maack |
| - Eva Fabricius | - Martin Frost |
| - Lars Honore | - Martin Olsen |
| - Andreas Thaning | - Frederik Karberg |
| - Oliver Oppenhagen | - Viktor Wall |

De ringere resultater hænger blandt andet sammen med, at der ikke længere er en effektiv fødekæde fra juniorafdelingen til klubbens divisionshold, jævnfør også Forslag 2.

Vi er Skandinaviens ældste golfklub med tradition for at være med blandt de bedste divisionshold i landet med avl af egne gode spillere. Det er klart, at det var nemmere før i tiden at skabe resultater, da der var færre golfklubber og spillere.

Intet desto mindre formår ovennævnte sammenlignelige klubber fortsat at skabe gode resultater. Præstationer og deltagelse i de bedste divisionsrækker skaber et attraktivt miljø med gode spillere, der kan være forbilleder for juniorer – det giver en god cirkel. Et attraktivt sportsligt miljø fører juniorer videre op gennem medlemsrækkerne frem til ungsenior og er ligesom et attraktivt juniormiljø en forudsætning for en stærk medlemsfødekæde.

Forslag 5

For at sikre en åben og nemt tilgængelig debat mellem klubbens medlemmer, for eksempel om banen eller juniorarbejdet, oprettes på klubbens hjemmeside et intranet, der kan fungere som et kommunikationsforum.

Baggrund: For nogle år siden blev klubbladet nedlagt og dermed den løbende interaktive kommunikation mellem medlemmer og klubbens ledelse. I klubbladet kunne der blandt andet optages debatindlæg fra medlemmer, herunder kritiske indlæg.

Den mulighed eksisterer ikke i dag, idet kommunikationen foregår som en envejs-model, der omfatter en pdf, som for det meste består af praktiske oplysninger. Medlemmerne har i dag ikke mulighed for en kommunikation på tværs af klubben, hvorved debatter og forslag ikke kan synliggøres eller drøftes igennem sæsonen.

Der findes i dag mange muligheder for at skabe fora med åben kommunikation og det skal klubben udnytte for at understøtte det sociale liv i klubben og en løbende dialog mellem medlemmer samt mellem medlemmer og bestyrelse/komiteer.

Bilag 2

GF forslag 2018 Reno Bizzarro, medlemsnr 2399

Til bestyrelsen,

Jeg tillader mig at fremsætte forslag til drøftelse og afstemning ved den kommende generalforsamling i KGK.

Forslag til Københavns Golfklubs (KGK) ordinære generalforsamling den 8. april 2018

The Process skal afskaffes øjeblikkeligt, da denne model er med til at skabe begrænsninger og kunstige miljøer, grundet det betalte træningskoncept der skaber sociale grupperinger og ulig opmærksomhed fra trænerne.

I stedet skal der etableres en træningsmodel som skaber en helhed og en bæredygtig junior- og golfkultur i en sund overensstemmelse med klubbens visioner og vedtægter. Hvor alle behandles ligeværdigt, og hvor træning og opmærksomhed målrettes efter den enkeltes interesse, flid, dygtighed og modenhed. Forældre som ønsker mere træning til deres barn, skal naturligvis have mulighed for at tilkøbe ekstra privatlektioner hos trænerne.

Træningsrammerne skal etableres af en kompetent sportskomite, og der må ikke være konstrueret merprofit eller bonusordninger til trænerne i den centrale del af træningsmiljøet.

Organisk vækst og støtte skal prioriteres og være en integreret del og et vigtigt fokusområde i fremtidige planer og fokusområder. Vi skal ikke finansiere udefrakommende elitespillere som ikke indgår i overensstemmelse med klubbens etikette, visioner og vedtægter.

Mit afsluttende spørgsmål under dette forslag er; kan vi have tillid til at formanden er i stand til at gennemføre den nødvendige kursændring i betragtning af, at man har overset alle de kritiske omstændigheder, afvist enhver henvendelse og ikke taget den alvorlige situation til efterretning?

Motivation for forslaget:

Kære medlemmer,

Til den ordinære generalforsamling sidste år fremlagde jeg kritiske betragtninger i forhold til klubbens håndtering og inddeling af vore juniorer og ung-eliten under The Process. *Til medlemmernes orientering er mit indlæg fra sidste år vedhæftet dette forslag til generalforsamlingen.*

Ved generalforsamlingen sidste år udtrykte medlemmerne stor sympati og opbakning i forhold til mine kritiske synspunkter, og det blev taget til referat at formanden skulle indgå i en dialog med undertegnede omkring disse forhold.

Desværre viste det sig at formanden ikke havde til hensigt at indgå i en åben selvkritisk dialog, eftersom at formanden forud for vores eneste møde erklærede, at bestyrelsen stod 100% bag trænerens træningsmodel med The Process. Mødet blev derfor ganske kort og mit forsøg på en efterfølgende kommunikation er ikke blevet venligt imødekommet, og jeg kunne derfor konstatere at mit opråb og min opbakning fra generalforsamlingen ikke havde nogen effekt.

Denne fortsatte negative udvikling har haft en bekymrende konsekvens for KGK med stor spillerflugt blandt vore dygtigste spillere, herunder mine egne 2 drenge, og fortsat ringe sportslige resultater for KGK i den forgangne sæson. Jeg ser dette som en direkte konsekvens af den kunstige rammesætning og ringe golfkultur, der udøves

med juniorerne og eliten. Der har i det forgangne år været betydeligt omfang af snyd i forbindelse med de ugentlige torsdagsmatcher uden at dette har ført til passende og effektive sanktioner.

Den store skade er allerede sket og klubben har igennem de seneste år mistet den vigtigste del af fødekæden for kommende ung-seniorer i KGK. Og spørgsmålet er om vi som KGK'ere vil acceptere denne forsatte deroute?

Bestyrelsens indlæg vedrørende forslag til generalforsamling

Indledning

Bestyrelsen har modtaget to breve med forslag til generalforsamlingen omkring junior- og elitearbejdet i KGK. Det ene fremsat af Søren Brøndholt og Martin Bundgaard (1) det andet fremsat af Reno Bizzarro (2). Forslagene indeholder flere underpunkter. Bestyrelsen synes det er positivt med interessen, fordi vi ligesom forslagsstillerne er optaget af, at skabe en god og velfungerende juniorafdeling. Nedenfor har vi beskrevet hvordan vi arbejder på junior og eliteområdet.

Juniorarbejdet i KGK

Grundfilosofien i juniorarbejdet er **så mange som muligt så længe som muligt**. Vi behandler alle som talenter, og vil gerne have alle med. Vi tror på, at god træning med fokus på bredden skaber de bedste muligheder for, at rekruttere fremtidige medlemmer og opbygge en elite baseret på egne talenter.

Alle juniorer i KGK tilbydes træning, som en del af kontingentet. Derudover har alle mulighed for at tilkøbe ekstra træning. Der betales for ekstra træning fordi det øger engagementet og sikrer at der balance i klubbens udgifter.

Det overordnede mål i vores juniorarbejde er, at så mange som muligt lærer og opnår glæde ved golfspillet, og at sikre at klubben løbende udvikler egne talenter der kan repræsentere klubben i DGU's divisionsturneringer og andre eliteturneringer. Bestyrelsen mener at vi bedst sikrer medlemstilgangen på lang sigt, hvis mange lærer spillet og oplever glæden ved at spille golf mens de er juniorer. Det er naturligt, at der for mange kommer en periode i livet, hvor uddannelse og familieliv gør at det er vanskeligt at finde tid og økonomi til golf. Men mange vender tilbage som medlemmer på et senere tidspunkt, hvis de har oplevet glæden ved at være medlem af KGK, og har lært det grundlæggende i spillet.

Juniorkomiteen arbejder løbende for, at vi skal skabe et miljø, der er attraktivt for vores juniorer uanset om de er en del af eliten eller bredden, eller om de har tilkøbt ekstra træning i forbindelse med "the Process" eller blot vil have vores grundtilbud.

Facts

Træning

I 2018 tilbydes alle juniorer i KGK deltagelse i 1 ugentlig fællestræning. Her bliver holdene inddelt efter alder, niveau og køn. Vores puslinge har en times træning pr. uge, da de færreste på den alder kan holde koncentrationen længere. De ældre juniorer får tilbudt fra 1,5 – 3 timers ugentlig træning, afhængig af deres niveau, vilje, mod, ambitioner og flid. Fra og med sæsonen 2015 har der været en langt større andel af juniorerne der modtog mere end 1 times ugentlig træning, hvilket ikke var tilfældet tidligere. I sæson 2011 var der 10 juniorer der modtog mere end 1 times ugentlig træning. I sæson 2012 var der ligeledes 10 juniorer der modtog mere end 1 times ugentlig træning. I sæson 2013 var der 9 juniorer der modtog mere end 1 times ugentlig træning. I 2014 var der 12 juniorer der fik tilbudt mere end 1 times træning.

I sæson 2015 var 35 juniorer der modtog mere end 1 times ugentlig træning. I sæson 2016 var der 74 juniorer der modtog mere end 1 times ugentlig træning. I sæson 2017 var der 53 juniorer (pga. ny inddeling af puslingehold på baggrund af evaluering af de små juniorers mængde af energi) der modtog mere end 1 times træning.

Der er således ikke skåret ned på den træning der er inkluderet i juniorkontingentet, for at give plads til "The Process".

Tidligere har juniorerne måtte tilkøbe ekstra træning hos vores trænere, indtil de nåede et vist niveau, hvor visse juniorer blev tilbudt ekstra træning uden at have specifikke kriterier herfor. Hvem der blev tilbudt ekstra træning af juniortræneren, samt andre tilbud såsom vintertræning, kurser hos DGU etc., var derfor uklart.

The Process

Vi har indført "the Process" i KGK for at få et struktureret forløb/udvikling af juniorerne, fra de melder sig ind som begyndere, og frem til de bliver en eventuel elitespiller på baggrund af interesse og indsats. Dette er en ændring i forhold til tidligere, hvor der ikke har været et struktureret forløb for juniorerne. Vi har således observeret et frafald blandt juniorerne på et tidligt tidspunkt, hvor de stoppede med golf indenfor de første 2 år. Dette er desværre en generel tendens i Dansk Golf og ikke blot i KGK. Dette ønsker vi at stoppe.

"The Process" er et træningstilbud, som tilbydes alle juniorer. Der er således ikke et "først-til-mølle princip" i "The Process". Der er blevet gjort klart overfor forældre, på samtlige infomøder, at der ville være plads til ALLE de juniorer der brænder for at være med. Der er løbende sket en tilpasning/evaluering af "the Process" givet udviklingen og sammensætningen af juniorerne, således vi hele tiden har det optimale tilbud til juniorerne.

Alle juniorer kan i 2018 således tilkøbe ekstra træning, udover den ugentlige træning der er inkluderet i kontingentet. Mængden af træning er afhængig af juniorernes interesse, ønsker, og hvor stor en indsats man vil yde for at lære at spille golf. Dette tilbud kalder vi "The Process", da betegnelsen er dækkende for en positiv udvikling af alle deltagernes proces mod at blive en bedre og gladere golfspiller. I 2018 tilbydes 4 pakker i The Process, hvor vi har valgt at lave 2 pakker til dem der ser golf som en sæsonsport samt dem der ser golf som en helårssport. I sæsonen fra april til oktober tilbydes der en ugentlig fællestræning, der ved tilkøb kan suppleres med 5 enkeltlektioner. For hele året tilbydes der en ugentlig fællestræning hele året, der ved tilkøb kan suppleres med 10 enkeltlektioner. Disse hold er også sammensat ud fra køn, niveau og alder, således man får nogle homogene træningshold.

Nedenfor ses de tilbud der udbydes i "The Process" i 2018.

	Halvår		Helår
	April- oktober	November- marts	April- Marts
	DKK	DKK	DKK
1 Ugentlig holdlektion	1650	1650	2500
1 Ugentlig holdlektion + 5 enkeltlektioner	2400	2400	
1 Ugentlig holdlektion + 10 enkeltlektioner			4000

Juniorer der ikke ønsker en ekstra træningspakke vil fortsat, og som hidtil, komme i betragtning til andre tilbud såsom turneringsstøtte, træning med eliten, deltagelse på kvalifikationsholdet (eliten), ekstra træning (ifm. grundpakken), DGUs holdturnering osv. Der sker således IKKE en opdeling af juniorerne på baggrund af "The Process" som nævnt i forslaget.

Udvælgelsen blandt juniorerne til træning med eliten, samt andre tilbud såsom turneringsstøtte bliver fastsat ud fra en række kriterier, bestemt af trænerne: "Mod", "Vedholdenhed", "Attitude/kropssprog", "Fokus/Forstyrrelser", "Respekt", "Tage ejerskab for egen udvikling", "Flid under træning" & "Kreativitet". De aktuelle juniorer modtager i begyndelsen af sæsonen en evaluering af deres indsats, der sendes til både forældre og juniorer. Der er således klare målsætninger og evaluering af juniorernes indsats.

Juniorer som ikke tilkøber de ekstra træningstilbud, men er tilfredse med den træning der inkluderet i kontingentet, er ikke overladt til sig selv. Alle er velkomne ved torsdagsmatcher, påske-, sommer- og efterårscamps samt andre tilbud, der bliver tilbudt alle juniorer i KGK. Samtidig har alle juniorer, som opfylder DGU's krav til juniorholdturneringer samt individuelle turneringer i distriktet, mulighed for at melde sig til dette, uanset om man har tilkøbt ekstra træning eller ej. Her betaler KGK for matchfee for alle juniorer.

For at styrke indsatsen vil vi i 2018 tilføje flere trænerressourcer til i juniorafdelingen. Vi vil styrke indsatsen for at skabe et godt socialt sammenhold, og forsætte med at udvikle den røde tråd igennem junior- og elitearbejdet.

Sammenhængen til Elitearbejdet

I forbindelse med elitearbejdet har elitekomiteen det synspunkt, at "The Process" er vigtig for at gøre gruppen af potentielle elitespillere bredere, idet denne overbygning på grundtræningen giver flere juniorer mulighed for at ville blive bedre til golf. Det er vores opfattelse, at der vil dannes en større gruppe af spillere, der kan tænkes at ville prøve kræfter med elitegolf. Det vil give flere elitespillere og et mere veludviklet miljø omkring elitegolfen.

Den videreudvikling af vores træningsprogram, der er sket over de senere år, adresserer ikke blot et behov for at gøre træningstilbuddet til juniorerne bedre, men det giver også juniorafdelingen mulighed for at udvikle flere elitespillere og dermed forøge chancen for at udvikle fremtidens stjerner i klubben.

Det bliver derfor muligt at "høste" potentielle elitespillere senere i deres golfliv, hvor de som juniorer er bedre udviklet rent fysisk og mentalt. Dette skulle gerne resultere i en større og mere kompetent eliteafdeling i fremtiden.

Det er bestyrelsens opfattelse, at den indsats som Marc Molin og Klas Olsson yder omkring junior og elitearbejdet er af faglig høj kvalitet. En høj procentandel af de tilmeldte børn, unge og elitespillere deltager i træningen og det sociale miljø, som er en vigtig faktor. Samtidig er The Process og vores træningskoncept blevet præsenteret på DGUs juniorlandseminar, hvor mere en 90 klubber/trænere har udbedt sig materialet. Træningskonceptet baserer sig på internationale forskningsresultater samt DGU's anbefalinger omkring juniortræning.

Det er en generel trend at færre af en ungdomsårgang spiller golf, og at mange af dem der spiller golf falder typisk fra indenfor de første to år, samt når juniortiden ophører. Vi har med ændringen af kontingenter og indskud for ungseniorer, der blev gennemført på sidste års generalforsamling, forsøgt at gøre den økonomiske belastning ved et fortsat medlemskab mindre. Det er et forsøg på at fastholde medlemmerne i den periode de er under uddannelse og stifter familie. Det er et mindre tiltag og mange golfspillere, der er startet som juniorer har oplevet det som en stor udfordring at skulle prioritere golf i netop den periode.

Hvad gør andre

Vi har nedenfor samlet data fra de omkringliggende klubber vedrørende deres tilbud til juniorerne, og kan konkludere at KGK's tilbud er meget rimeligt prissat. I KGK er træning inkluderet i kontingentet mens der i de andre klubber skal betales for juniortræning.

Golf Klub	København	Kokkedal	Rungsted	Furesø	Søllerød
Kontingent	2450	3400	3350	2750	2550
Juniortræning 1 gang ugentligt	Inkluderet	900	1000	1200	1200

Trænernes betaling for træning

I KGK er trænerne ansat som funktionærer af klubben. Den træning som er inkluderet i kontingentet for juniorerne, og træning af alle elite spillere uanset alder er en del af trænernes faste løn, og indgår ikke i nogen provisionsberegning. Indtægterne fra den ekstra træning, som medlemmerne tilkøber hos trænerne, deles mellem klubben og trænerne. Det er lavet sådan for at sikre at trænerne og klubben arbejder sammen om at tilbyde attraktive træningstilbud, og sikre et incitament for trænerne til at bruge mange timer på træningsbanen.

Ad forslag 1.1

Bestyrelsen mener, The Process og den måde juniorarbejdet er struktureret på sikrer, at alle kan få den træning de ønsker. Antallet af juniorer der deltager i træningen er steget betydeligt over de senere år. Det giver mange flere glæde ved at spille golf og øger muligheden for at vi udvikler flere dygtige spillere der kan styrke vores elitehold.

Bestyrelsen mener at der skal være brugerbetaling for den ekstra træning.

Ad forslag 1.2

Bestyrelsen ser ingen grund til at ændre på trænernes ansættelseskontrakter. Der er udformet så de sikrer at både klubben og trænerne har et klart incitament til at udbyde træningsforløb, der er efterspurgt af medlemmerne.

Ad forslag 1.3

Klubben modtager kontingenter fra medlemmerne og i lighed med andre klubber tilskud fra kommenen. Klubbens indtægter skal dække de udgifter der er forbundet med drift af hele klubben herunder pasning af banen og de øvrige faciliteter. Bestyrelsen mener at den samlede pakke der tilbydes vore juniorer er meget attraktiv og mener, at balancen mellem indtægter og udgifter til juniorområdet er på et passende niveau.

Ad forslag 1.4

Bestyrelsen har udarbejdet en oversigt over resultaterne for Københavns, Søllerød, Kokkedal, Furesø og Rungsted i perioden 2006-2017 – onlinestatistikkerne går ikke længere tilbage. Oversigten er vist på 37-38.

Juniorkomiteen afholder løbende orienteringsmøder for deltagerne og deres forældre.

Klubben har været i kontakt med de pågældende klubber, hvor træningsmiljøet efter forslagsstillerne er mere attraktive. I nogle klubber afsættes flere midler til eliteholdene end der gør i KGK. I de enkelte klubber er der forskelle på hvor meget den lokale træner benyttes. I Furesø benyttes han meget, men fælles for mange af elitespillerne er, at de søger hjælp hos flere trænere for af den vej at få forskellige input. Endvidere kan vi konstatere at en stor andel af juniorelitespillerne benytter Dansk Junior Golf Akademi.

Der er fra junior og elitekomiteen stort fokus på, at etablere et godt træningsmiljø samt en rød tråd i overgangen fra junior til elite. Det er bestyrelsens opfattelse, at den måde KGK arbejder med juniortræningen er på et højt niveau. Marc Molin har været indlægsholder på DGU's møde for Juniorkomitemedlemmer og PGA trænere, med bred anerkendelse til følge (ca. 90 klubber bad om materiale omkring vores juniorarbejde til inspiration for udviklingen af deres eget arbejde).

Ad forslag 1.5

Bestyrelsen er enig i at der er et behov for at forbedre dialogen mellem medlemmer, ledelse og bestyrelse, og har derfor etableret mulighed for at kontakte bestyrelsen direkte via KGK's hjemmeside.

Ad forslag 2.1

Bestyrelsen mener at The Process skal fortsætte og at det miljø der er skabt i KGK tilgodeser vores ønske om at sikre udviklingen af bredden som forudsætning for at få en elite. Den del af træningen der er inkluderet i kontingentet og elitetræning for juniorer er en del af trænerens faste løn og den er ikke omfattet af den bonusmodel der vedrører ekstra træning.

Det fremgår af motiveringen til forslaget at der i det forgangne år har været et betydeligt omfang af snyd i forbindelse med torsdagsmatcher. Bestyrelsen og juniorkomiteen er bekendt med nogle tilfælde, som er blevet håndteret med påtaler i overensstemmelse med DGU's anbefalinger. En sag har været behandlet af Ordens og Etiketteudvalget i KGK og Bestyrelsen. Denne episode medførte at indsatsen for at hjælpe vores juniorer blev styrket. Udover Marc Molin, som hele sæsonen har været på banen for at følge spillet, har en gruppe medlemmer af Tirsdagklubben været med som hjælpere og observatører. De der har været på banen har ikke oplevet snyd, men har kunnet hjælpe med praktiske anvisninger omkring spillet på banen.

Konklusion

Bestyrelsen har redegjort for, hvordan junior og elitearbejdet har været, og vil blive struktureret. På baggrund af redegørelsen anmodes generalforsamlingen om, at afvise forslag 1.1, 1.2 1.3, 1.4 2.1, og udtrykke opbakning til juniorkomiteen, elitekomiteen og vores trænere fortsatte arbejde.

Bestyrelsen er enig i at der er et behov for at forbedre dialogen mellem medlemmer, ledelse og bestyrelse og har etableret mulighed for at kontakte bestyrelsen direkte via KGK's hjemmeside, ligesom der vil blive mulighed for at komme med indlæg i klubbens nyhedsbreve.

	Københavns	Søllerød	Kokkedal	Furesø	Rungsted
2006	Damer: Vinder oprykning til Elitediv. Herrer: Taber oprykning til Elitediv. 10-8 til Hillerød. 2. Hold i DK-serien.	Damer: 3. plads i 1. div Herrer: vinder opryk til 1. div 2. Hold rykker ned fra 3. div	Damer: 2. plads i 1. div. Herrer: 2. plads i Elitediv. Øst 2. Hold taber oprykning til 1. div	Damer: Taber Bronzekamp i Elitediv. Herrer: 2. plads i 1. div 2. Hold rykker ned i 3. div	Damer: 2. plads i Elitediv. Øst Herrer: Rykker op i 2. Div. 2. Hold i DK-serien
2007	Damer: Rykker ned i 1. div. Herrer: Delt. 2 plads i 1. div. 2. hold i 3. Div.	Damer: Rykker ned i 2. div Herrer: 2. plads i 1. Div. 2. Hold rykker op fra DK-serien	Damer: 2. plads i 1. div. Herrer: 2. plads i Elitediv. Øst 2. Hold rykker ned i 3. div	Damer: 3. plads i Elitediv. Herrer: Taber oprykning til Elitediv. 2. Hold i 3. div	Damer: Vinder sølv Herrer: Rykker op i 1. Div. 2. Hold i DK-serien
2008	Damer: Taber oprykning til Elitediv. Herrer: 2. plads i 1. Div. 2. Hold i 3. div	Damer: 4. plads i 2. div Herrer: 3. plads i 1. Div. 2. Hold rykker op fra 4. div	Damer: 3. plads i 1. div. Herrer: 2. plads i Elitediv. Øst 2. Hold i 3. div	Damer: Rykker ned fra Elitediv. Herrer: Taber oprykning til Elitediv. 2. Hold i 3. div	Damer: 2. plads i Elitediv. Øst Herrer: Rykker ned i 2. Div. 2. Hold i DK-serien
2009	Damer: 2. Plads 1. Div. Herrer: 2. plads i 1. Div. 2. Hold i 3. div	Damer: Kval-række Herrer: Rykker ned i 2. Div. 2. Hold i 3. div	Damer: 3. plads i 1. div. Herrer: 3. plads i Elitediv. Øst 2. Hold i 3. div	Damer: Rykker ned fra 1. div. Herrer: Rykker op i Elitediv. 2. Hold rykker op i 2. div	Damer: 3. plads i Elitediv. Herrer: Rykker ned i 3. Div. 2. Hold i Kval-række
2010	Damer: Rykker ned i 2. Div. Herrer: 2. plads i 1. Div. 2. Hold i 3. div	Damer: Vinder Kval-række Herrer: 2. plads i 2. Div. 2. Hold i 3. div	Damer: 2. plads i 1. div. Herrer: 3. plads i Elitediv. Øst 2. Hold i 3. div	Damer: Vinder 2. div. Herrer: 2. plads Elitediv. Vinder bronze 2. Hold i 2. div	Damer: Rykker ned i 1. div Herrer: Rykker ned i 4. Div. 2. Hold i Kval-række
2011	Damer: Rykker op i 1. Div. Herrer: 2. plads i 1. Div. 2. Hold vinder oprykning til 2. div	Damer: 3. Plads 2. Div. Herrer: 2. plads i 2. Div. 2. Hold i 3. div	Damer: Rykker op i Elitediv. Herrer: 3. plads i Elitediv. Øst 2. Hold i 3. div	Damer: Vinder 1. div. Herrer: Vinder Elitediv. Øst. Taber bronze 2. Hold rykker ned fra 2. div	Damer: Rykker ned i 2. div Herrer: Taber oprykning til 3. Div. 2. Hold i Kval-række
2012	Damer: 4. Plads 1. Div. Herrer: 2. plads i 1. Div. 2. Hold 3. plads i 2. div	Damer: Vinder 2. Div. Herrer: Vinder oprykning til 1 div. (i pulje med KGK's 2. hold) 2. Hold i 3. div	Damer: 3. plads i Elitediv. Herrer: 3. plads i Elitediv. Øst 2. Hold rykker ned i 4. div	Damer: 4. plads i Elitediv. Herrer: Rykker ned fra Elitediv. 2. Hold rykker op i 2. div	Damer: 3. plads i 2. div Herrer: 3. plads i 4. Div. 2. Hold rykker ned i Kval-række
2013	Damer: 1. Plads 2. Div. Herrer: 2. plads i	Damer: 1. Div. Herrer: Taber oprykning til	Damer: Rykker ned i 1. Div. Herrer: Vinder	Damer: Rykker ned i 2. Div Herrer: Vinder	Damer: Intet hold Herrer: 4. plads

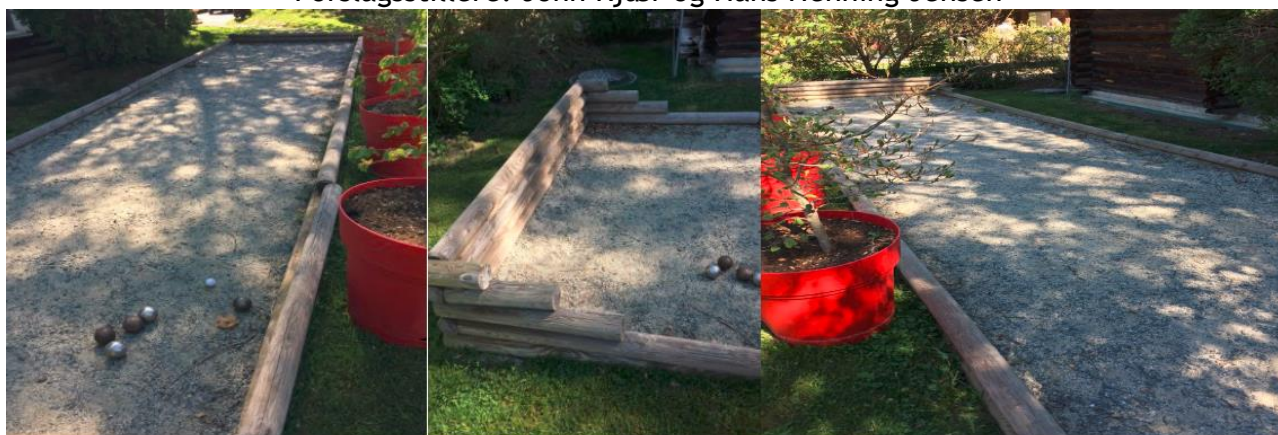
	1. Div. 2. Hold Rykker ned i 3. div	Elitediv. 2. Hold i 3. div	Elitediv. Øst. Vinder sølv 2. Hold rykker op i 3. div	oprykning til Elitediv. 2. Hold 2. plads i 2. Div	i 4. Div. 2. Hold i Kval- række
2014	Damer: 2. Plads 1. Div. Herrer: Rykker ned i 2. Div. 2. Hold i 3. div	Damer: Rykker ned i 2. div Herrer: Rykker op i Elitediv. 2. Hold taber oprykning til 2. div	Damer: 3. plads i 1. Div. Herrer: 3. plads i Elitediv. Øst 2. Hold i 3. div	Damer: Rykker op i 1. Div Herrer: Vinder Elitediv. Øst. Taber bronze 2. Hold rykker op i 1. Div	Damer: Intet hold Herrer: 2. plads i 4. Div. 2. Hold i Kval- række
2015	Damer: 2. plads i 1. Div. Herrer: 2. plads i 2. Div. 2. Hold rykker ned i 4. div.	Damer: Rykker op i 1. div Herrer: 3. plads i Elitediv. 2. Hold i 3. div	Damer: rykker ned i 2. div. Herrer: 1. plads i Elitediv. Øst. Vinder Sølv. 2. Hold i 3. div	Damer: 2. plads i EliteDiv. Øst Herrer: 2. plads i Elitediv. Øst. Vinder DM 2. Hold rykker ned i 2. div	Damer: Intet hold Herrer: rykker op i 2. Div. 2. Hold rykker op i 4. div.
2016	Damer: 3. plads i 1. Div. Herrer: 2. plads i 2. Div. 2. Hold rykker ned i 5. div.	Damer: Intet hold Herrer: 1. plads i Elitediv. Øst. Vinder Guld 2. Hold i 3. div	Damer: rykker op i 1. div. Herrer: 2. plads i Elitediv. Øst. Vinder sølv 2. Hold i 3. div	Damer: 3. plads i EliteDiv. Øst Herrer: 3. plads i Elitediv. Øst 2. Hold rykker ned i 3. div	Damer: Intet hold Herrer: 3. plads i 2. div. 2. Hold rykker ned i 5. div
2017	Damer: Rykker ned i 2. Div. Herrer: 2. plads i 2. Div. 2. Hold rykker ned i kval-række	Damer: Intet hold Herrer: 2. plads i Elitediv. Øst. Vinder Guld 2. Hold i 3. div	Damer: 3. plads i 1. Div. Herrer: 1. plads i Elitediv. Øst. Taber bronze 2. Hold i 3. div	Damer: 3. plads i EliteDiv. Øst Herrer: 3. plads i Elitediv. Øst 2. Hold vinder 3. div	Damer: Intet hold Herrer: Rykker ned i 3. div. 2. Hold i 5. div

Bilag 3

FORSLAG TIL GENERALFORSAMLINGEN I KGK 2018

PETANQUE BANE OPFØRES PÅ SYDSIDEN AF KLUBHUSET INDENFOR HEGNET

Forslagsstillere: John Kjær og Hans Henning Jensen



Disse fotos viser den lille petanque bane i Chamonix golfklub. Ifølge sekretariatet dernede benyttes anlægget flittigt.

Argumentation for opførelse af dette anlæg til en pris på ca. 25.000 kr.

Placering i område der i forvejen er inaktivt – optager ikke plads for andre og anden aktivitet.

Ved Old Boys generalforsamling i 2017 skitserede HHJ forslaget til medlemmernes udelte begejstring. Dette var virkelig noget, der ville være attraktivt for mange medlemmer – ikke alene de gamle gutter!

Hvornår vil man være glad for denne adspredelse?:

Når f.eks. mødre/fædre opholder sig i klubben, hvor de venter på at de små bliver færdige med træningen – og/eller hvor andre venter på deres ven eller kæreste skal komme ind efter en golfrunde.

Eller når man ved turneringer venter på de sidste og/eller venter på præmieuddelingen.

Man behøver slet ingen undskyldning for at gå derud, da det er et socialt og hyggeligt tidsfordriv!

Det er givet, at ældre og mindre mobile medlemmer vil påskønne dette initiativ, som vil være med til at få disse medlemmer til at få lyst til at komme oftere og i lidt længere tid i klubben.

Restauranten og baren vil garanteret få større omsætning.

Bestyrelsens svar til JK & HHJ's forslag:

Bestyrelsen synes det er et udmærket forslag og støtter op om det. Vi forventer at kunne gennemføre projektet i løbet efteråret/vinteren 2018/2019.