



Referat af årets ordinære generalforsamling

i Københavns Golf Klub

tirsdag den 10. april 2018 kl. 19.00
Københavns Golf Klub, Restauranten
Dyrehaven 2, 2800 Kongens Lyngby

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år.
3. Årsregnskabet med revisionspåtegning til godkendelse og meddelelse af decharge.
4. Bestyrelsens budget for det indeværende regnskabsår samt målsætninger
5. Bestyrelsens forslag til indskud, kontingent og skabsleje m.v. for det følgende regnskabs år.
6. Bestyrelsens forslag og indkomne forslag.
7. Valg af bestyrelsesmedlemmer.

Ina Agerbæk, Lars Obel og Birgit Peitersen er på valg. Ina og Lars genopstiller. Birgitte Henrichsen opstiller som kandidat, i stedet for Birgit Peitersen.

8. Valg af revisor.
9. Eventuelt

Pkt. 1: Valg af dirigent

Jakob Arrevad blev valgt ved klapsalver. Jakob spurgte Reno om han havde indvendinger mod at motivationen for hans forslag var sendt ud dagen før, og det havde han ikke. Dirigenten konstaterede at generalforsamlingen var lovlig indkaldt og beslutningsdygtig.

Pkt. 2: Bestyrelsens beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år.

Ved Hans Ole Voigt: Gennemgang af aktiviteter i 2017 i overskrifter. Følgende blev nævnt:

- Ventelisten kunne ikke sikre fuldt medlemsoptag til 2018
- Nye teesteder, herunder 6 nyetableringer fra tee 45 blev lavet i 2017
- Renovering af puttinggreen, der åbnes sent forår 18

- Topdressing af alle fairways blev udført igen
- Momsrefusion sætter gang i ombygning af lounge
- Flot nyt årsblad blev lavet henover vinteren 17/18
- Tak for indsatsen til vores medarbejdere

Aktiviteter for banen blev gennemgået, herunder træningsfaciliteter. Tiltag samt fortsatte forbedringer blev uddybet. Målopfyldelse på banen blev opnået. Data fra golfspillere i centrum om banen fra vores medlemmer blev gennemgået. Roughen er det fokusområde der "skader" vores score mest. Træningsfaciliteterne er også et vigtigt fokusområde blandt vores medlemmer og især spillere med hcp. 10 eller mindre.

Mål for klubben i 2017 blev gennemgået, herunder vores vision. Greenfee og Shoppen levede op til målsætningen. Restauranten blev på ingen måde det vi havde håbet på. Vi lagde for hårdt for land ved at ligge et for ambitiøst budget. Flere råvarer, flere timer for at lave samme omsætning som året før.

Mål for Sporten blev gennemgået. Handicapudviklingen gik godt, men et succesfuldt træningskoncept for herrehold blev ikke nået.

Klubbens sponsorer blev fremhævet. Erhvervsklubben har vækstet kraftigt fra 13 medlemmer i 2017 til 29 medlemmer i 2018.

Venskabsklubber blev vist, hvor eneste ændring er i aftalen med Furesø (30 til 25% rabat). Gilleleje var fejlagtigt udeladt.

Beretningen blev godkendt ved klapsalver.

Pkt. 3: Årsregnskabet med revisionspåtegning til godkendelse og meddelelse af decharge.

Regnskabet. Hans Ole Voigt berettede, at de overordnede tal ser fornuftigt ud.

Årsagsforklaring for indtægter samt udgifter blev gennemgået. Den våde sommer blev fremhævet, sammen med momskompensation, underskuddet i restauranten samt overskuddet i shoppen. HOV opfordrede til brugen af shoppen samt at alle medlemmer gerne må hjælpe med at få venner og bekendte til at melde sig ind. Myten om mange års venteliste skal aflives.

Driftsudgifterne blev bedre end budget. Lønninger, banen trak i den rigtige retning. Klubhuset og juniorerne kostede lidt mere. Driftsresultat tæt på 2 mio. var fint. Nettoresultatet blev ca. 150.000 kr. bedre end budget.

Udviklingen i gæld går i den rigtige retning, hvilket er positivt.

Sammenligninger med andre klubber blev gennemgået. Gælden er højere i KGK, men det er fordi at vi har gennemført alle vores større investering, medens der nye store planer på vej i Søllerød og Kokkedal.

Årsregnskabet blev godkendt ved klapsalver.

Generalforsamlingen meddelte bestyrelsen decharge.

Pkt. 4: Bestyrelsens budget for det indeværende regnskabsår samt målsætninger

Planerne og budgettet for 2018 blev præsenteret af Hans Ole Voigt.

Vision og fokuspunkter for 2018 blev gennemgået. Fastholdelse samt nye medlemmer er i fokus igen. Den gode begyndelse i KGK er også et vigtigt fokuspunkt, hvor vores introkomité's store arbejde er meget vigtigt. Færdiggørelse af lounge samt nyt matchlokale er den største investering sammen med nye klippede i 2018.

DGU Nyt: Færre unge spiller golf. Udviklingen på nye medlemmer er stagnerende. Flexmedlemmer stiger. Flere spiller golf i højere alder. Typen af medlem som hhv. klubafhængige og klubuafhængige blev gennemgået. Golf gavner via DGU kampagne omkring Golfens Dag. Det blev understreget at Ina og Povl Bayer vil gennemgå de nye regler, men at de først træder i kraft 1.1.2019. Nyt handicapsystem i 2020.

Rekruttering af medlemmer i 2018 er et fokus. Husk at spred budskabet.

For banen i 2018 vil fokus være på greens, krig mod ukrudt på greens og greenomgivelser, fortsat topdressing, gødning af fairways, indsats mod rough, river i bunkers, ny puttinggreen tages i brug, mulig flytning af indspilsgreen.

Restauranten 2018 skal have fokus på at ramme folks behov, Indkøb til rette priser, fokus på samme team, oftere opfølgning på lager og økonomi.

Økonomien i 2018: Klubben skal have ca. 25 medlemmer mere. Greenfee skal fastholdes. Fokus på klubliv. Fastholde ambassadørscore.

Banen 2018: Skal holde samme høje niveau som året før.

Træningsfaciliteter og Sport 2018: Ny puttinggreen og fortsættelse af det gode slagareal skal fastholdes. Planer for fremtiden er udvidelse af indspilsområde. Fortsat god aktivitet hos vores trænere samt integration af ny juniortræner Brian.

Budget 2018:

Vi går efter at lave et sort nul. Nettoresultatet er mindre grundet højere afskrivninger. De tiltag vi har planlagt for 2018 blev gennemgået, samt hvorledes vi bruger vores positive likviditet.

Budgettet for 2018 blev godkendt ved klapsalver.

Pkt. 5: Bestyrelsens forslag til indskud, kontingent og skabsleje m.v. for det følgende regnskabs år.

Forslag til kontingenter og indskud til 2019 blev gennemgået ved Hans Ole Voigt. Det blev godkendt ved klapsalver.

Pkt. 6: Bestyrelsens forslag og indkomne forslag.

Forslag 1.1-1.5 fra medlemmer **93 & 861, Martin Bundgaard & Søren Brøndholt Nielsen:**

1. Juniorarbejdet skal skabe gode rammer om kammeratskab, sørge for golfopdragelse og forfølge klare sportslige mål. For at tilgodese dette afskaffes den nuværende betalingsmodel - 'The Process' - øjeblikkeligt og erstattes af en model, hvor udvælgelse til træning og andre tilbud baseres på talent, indsats, modenhed og resultater.

2. Der anvendes ikke provisionsaflønnning for trænere i forbindelse med junior- og elitearbejde
3. Kontingentindtægten fra juniorer øremærkes som udgangspunkt til juniorarbejdet, herunder udgifter til træning. Tilskuddet fra kommunen anvendes ligeledes efter behov på klubbens ungdomsarbejde, herunder eliten.
4. I lyset af en fortsat afgang af de mest lovende junior- og elitespillere til andre klubber og stadig ringere resultater for klubbens divisionshold (1. og 2. hold herrer, 1. hold damer) bedes Bestyrelsen redegøre for og analysere resultaterne i perioden 2003-2017. Analysen skal indeholde en sammenligning med resultater for Furesø, Kokkedal og Søllerød, der kan betragtes som sammenlignelige med KGK. Analysen skal desuden vurdere årsagerne til den forringelse af klubbens sportslige resultater, som er sket i de sidste fem år. Bestyrelsen pålægges endvidere at opstille klare og målbare resultatmål for klubbens divisionshold for de næste fem år samt en handlingsplan for, hvordan målene kan opnås. Analysen, mål og handlingsplan præsenteres på et medlemsmøde af bestyrelsen inden for tre måneder efter generalforsamlingen.
5. For at sikre en åben og nemt tilgængelig debat mellem klubbens medlemmer, for eksempel om banen eller juniorarbejdet, oprettes på klubbens hjemmeside et intranet, der kan fungere som et kommunikationsforum.

Martin Bundgaard nr.93 motiverede forslagene:

Fire inkarnerede københavnere der fra barnsben har spillet golf i Dyrehaven, kommer i 2018 til at stille op for Hørsholm. For et par sæsoner siden forlod vores bedste junior og elitepige Eva Fabricius klubben til fordel for Kokkedal Golfklub. Flere andre talentfulde spillere har fulgt samme vej til andre klubber, også i en alder af 10-12 år. KGK er altså en klub som dygtige unge spillere forlader – Indenfor ganske få år har seks unge mennesker med titel af klubmester i Københavns Golf Klub forladt os.

Søren Brøndholt og jeg ønsker ikke at klubbens DNA går tabt når gode spillere som er opdraget her i klubben siger farvel, og frygter for en afsmittende effekt. Og at det fremkalder en kædereaktion, hvor de bedste hele tiden falder fra fordi de ikke har nogen at se op til. Der mangler rollemodeller i KGK.

Hvis det så var fordi de unge mennesker der melder sig ud helt holdt op med at spille golf, så kunne vi til dels leve med det. Men at se de inkarnerede unge mennesker forlade KGK, og drage mange, mange kilometer væk for at finde et ordentligt træningsmiljø, fortæller os at der er noget af det vi gør her i klubben, der er helt forkert. Vi håber derfor at klubben vil indse at det vi gør ikke er godt nok, hvis vi vil have stoppet denne udvikling. Vores forventning er, at vores juniorer enten vil holde op med at spille golf, eller finde et nyt sted at dyrke deres sport i løbet af ganske få år, og det vil de bl.a. gøre fordi der mangler et sundt konkurrencemæssigt miljø med liv og nerve, hvilket vi ikke længere er i stand til at skabe. Det kunne vi engang, hvor det sydede og boblede herude. Hvor de unge mennesker kæmpede om trofæer. Det fik de næstbedste til lige at kæmpe en ekstra gang for at komme frem i forreste række, og det forplantede sig ned gennem rækkerne. Vi kunne altså godt engang herude. Så selvfølgelig kan vi det igen. Der skal ændres nogle ting så KGK igen får et sportsligt miljø bliver attraktivt. Så gode spillere fra andre klubber banker på døren, fordi vi har opfundet den formel der laver gode golfspillere.

Når vi ser på resultaterne på DGU ranglisten ligger den bedste KGK'er, der har fået sin golfopdragelse i KGK, meget langt nede af listen, hvilket vi ikke synes stemmer overens med beretningen for 2017. Sportsligt befinder vi os i øjeblikket på et historisk lavpunkt. Med det niveau der ligger i ungdomsafdelingen er det svært at se hvordan det skulle blive bedre indenfor en overskuelig fremtid. Vi har prøvet at forklare det til bestyrelsen – men desværre er det som om der slet ikke er nogen erkendelse af tingenes tilstand.

Bestyrelsen mente at det var tilfældigheder der var årsagen til at dygtige spillere forlod klubben, hvilket vi finder tænkevækkende når man måler på alt andet.

Derudover finder vi at deltagelsen i torsdagsmatcherne virker til at være faldende. Juniorformanden oplyste at der var 50-60 juniorer til de fleste torsdage, men ved undersøgelse i Golfbox var det ikke tilfældet. Bestyrelsen er i vores optik ikke interesseret i at svare på kritiske spørgsmål. Derfor benytter vi vores ytringsfrihed til at forklare forsamlingen vores side af sagen på generalforsamlingen, hvor man ikke bliver censureret.

Med udgangspunkt i ovenstående vil vi gerne bede KGK medlemmer reflektere over hvorfor vores bedste spillere forlader klubben og mener at vi skal diskutere dette i et åbent forum, hvor klubbens sportslige mål og strategi også bør evalueres og revideres så det bliver mere konkret end det der står i årsberetningen.

Slutteligt vil jeg gerne sige at det var dejligt at se Mark stå og træne med en masse glade juniorer i går. Men det er ikke nok at børnene er glade og håbefulde i deres første golfår. Vi skal også kunne bringe dem videre og holde på dem. Det kan vi konstatere, at klubben ikke kan i dag.

Det vi ønsker og håber, er at KGK igen kan blive en klub, hvor trænerne formår at skabe et attraktivt miljø, for de små børn, samt for dem der gerne vil spille for sjov, men også hvor der er et miljø for dem der kan og VIL noget mere, uden at det behøver at komme fra mors eller fars pengepung. Vi mener derfor, at trænerne selvfølgelig ikke have mulighed for at tjene provisionsløn på jeres børn.

Slutteligt vil jeg spørge: Har vi ikke et ansvar for at give KGK stafetten videre til den næste generation? Derfor håber jeg at nogle af jer med jeres stemme vil vise vores bestyrelse, at vi vil ungdommen og eliten på en anden måde.

Forslag 2.1 fra medlem **2399 Reno Bizzarro**:

The Process skal afskaffes øjeblikkeligt, da denne model er med til at skabe begrænsninger og kunstige miljøer, grundet det betalte træningskoncept der skaber sociale grupperinger og ulig opmærksomhed fra trænerne.

Reno Bizzarro nr. 2399 motiverede forslaget:

På sidste års generalforsamling gjorde jeg opmærksom på min bekymring omkring klubbens model for udvikling af juniorer og ung-eliten, som jeg mente var skadelig for klubbens organiske udvikling og fastholdelse af unge KGK'ere fra 12 års alderen og op efter. Desværre kan jeg konstatere at mit indlæg fra sidste år ikke var medtaget som baggrundsorientering for mit forslag til dette års generalforsamling.

Min bekymring går i store i store træk på at bredden og den enkelte KGK'er underprioriteres ift. en mer-betalingsmodel som primært inddeler juniorerne efter merbetaling. Dermed skaber klubben betalte fællesgrupperinger som ikke harmonerer med foreningsgrundværdier som fællesskab og ligeværdighed, samt sportslige principper hvor gruppering i ungdomsrækkerne kun skal opstå på baggrund af den enkeltes modenhed, indsats og dygtighed.

Jeg er af den mening at golfudviklingen skal gennemføres i en normal læringsproces indenfor KGK, uden forskelsbehandling grundet merbetaling, men med kyndig engagement og indhold fra trænerne i god overensstemmelse med sportslige principper.

THE PROCESS modellen, som den er sat op, tror jeg ikke vil understøtte en sund udvikling af juniorer, jeg tror den vil være direkte skadelig. Derfor jeg har fremsat forslag om at THE PROCESS skal nedlægges, og i stedet skal en ny model laves, som er ens for alle og indenfor en ens kontingentramme.

Juniorformand Jens Peter Sørensen 2068 gennemgik arbejdet i juniorafdelingen:

Bredde-træningen er modsat andre golfklubber i Københavns området inkluderet i juniorkontingentet i KGK, og hvordan langt flere juniorer i dag modtager mere end en ugentlig træning end tidligere, hvor blot 10 juniorer modtog mere end en ugentlig træning tidligere. Jens Peter gav også en beskrivelse af "The Process", herunder hvordan udvælgelsen til elite og team KGK, samt turneringsstøtte er baseret på en række kriterier, som både juniorerne og deres forældre er bekendt med.

Vores ambition er at gøre alle juniorer til så gode golfspillere som muligt, samt have en markant bredde således, at der er en stor fødekæde ind til elite og fremtidige seniormedlemmer. Alle juniorer er velkomne til at deltage i de aktiviteter som arrangeres af junior komiteen såsom torsdagsmatcher og diverse camps og fælles ture. Samtidig opfordres alle juniorer til at tilmelde sig diverse holdturneringer og individuelle turneringer arrangeret af DGU, og hvor tilmelding sker via juniorkomiteen. Det er således ikke et krav, at man skal være med i "The Process" for at kunne deltage i disse aktiviteter – alle juniorer er velkomne og alle kan deltage, uanset hvilken form for træning juniorerne har valgt at modtage. Disse aktiviteter sponseres via budgettet for juniorafdelingen i KGK.

Juniorkomiteen havde kort før generalforsamlingen udsendt en mail, hvor der fuldstændigt neutralt er oplyst om, at der ville være en debat om juniorarbejdet på generalforsamlingen. Repræsentanter fra Bestyrelsen har forinden generalforsamlingen haft en dialog med forslagsstillerne på møder hhv. den 8. maj 2017 (Reno Bizzaro) fra 17-19 samt den 7. december 2017 fra kl. 18.00 (Martin Bundgaard og Søren Brøndholdt) samt en længere dialog via mail med forslagsstillerne. Københavns Golf Klub har ikke udelukket medlemmer fra den Facebook side vi administrerer, hverken i dette eller andre tilfælde. Sporten i KGK (som M. Bundgaard omtalte) er en side der administreres af klubbens træner Klas Olsson, i hans fritid.

Der var en markant opbakning på generalforsamlingen til både bestyrelsens og juniorkomiteens arbejde, hvor mange deltagere på generalforsamlingen også havde en fuldmagt fra medlemmer, som ikke kunne være tilstede.

Kommentarer:

Torsten Vieth nr. 369: Kan bestyrelsen lave en nedbrydning af de investeringer som klubben giver til i juniorafdelingen og eliteafdelingen?

Hans Ole Voigt: Vi malker ikke vores juniorer og eliteafdeling. Deres omkostninger overstiger de indtægter vi normalt set har pr. medlem. De tilbud vi giver de unge og dygtige ville være langt dyrere hvis det skulle gives til seniormedlemmer.

Bjørn Eliassen nr. 286: Er der en flugt af vores elitespillere til andre klubber?

Hans Ole Voigt: Nej, den stigende mængde af træning giver forhåbning om mere. Er vi blinde overfor udviklingen i eliteafdelingen? Nej, vi har selv konkluderet at banen og træningsfaciliteter kræver et løft for at fastholde de bedste spillere.

Reno Bizzarro nr. 2399: Samme som Bjørn medlem 286. Hvad vil vi gøre for at stoppe flugten af elitespillere?

Se Hans Ole Voigts svar ovenfor.

Claus Bock nr. 68: Hvor mange af dem på listen har været en del af The Process?

Christian Tage Hansen: Ingen af dem har været en del af The Process. 4 ud af 22 har været juniorer i klubben medens The Process har eksisteret.

John Kjær nr. 869: Hvad vil forslagsstillerne gøre ved det?

Martin Bundgaard svarer: For juniorerne skal det være en forening og ikke en forretning. Trænerne skal ikke have betaling for fast-track kort og juniorforløb med egenbetaling.

Mette Harder Rasmussen nr. 490: Marc dukkede op og forklarede om juniorernes arbejde. Jeg er kritisk overfor The Process. Ting skal være lige for alle, så skal talentet nok få lov til at blomstre. Der blev uddelt fuldmagter, hvilket Mette synes var ubehageligt.

Hans Ole Voigt: Det ville være sympatisk at gøre al træning gratis, men der er ingen andre golfklubber der gør det. Og der er ingen andre sportsgrene der gør det.

Reno Bizzarro nr. 2399: Jeg har ikke sagt at det skulle være gratis. Og har på intet tidspunkt at der ikke skulle være betaling. Det skal være ens for alle!

Christian Rosenstand nr. 48: Da jeg var junior i Silkeborg GK, var der nogens forældre der betalte for mere træning. Sådan har det altid været. Som jeg ser det mangler der imødekommenhed mellem de to lejre. Ydermere synes jeg at The Process konceptet mangler tid, da det kun er på sit 3. år.

Lars Winther Larsen nr. 977: To børn i klubben. Ældste barn har masser af tilgang til træning. Min datter mangler interesse, spillere mere fodbold. Fodbold er faktisk dyrere. Jeg går ind for brugerbetaling for mere træning. Jeg synes det er så skævt – holdtræning tror jeg er godt?

Hvordan fungerer udvælgelse til 1. og 2. hold? Svares under evt.

Søren Ralkov nr. 2613: Ja, det udgør en stor trussel for alle golfklubber at tilgangen kan falde. Vi bør genopfinde det tidssvarende element i visionen, evt. i en klynge udenfor bestyrelsen – måske med relation til fodboldkulturen? Eksempel fra fodbold blev nævnt. Jeg vil gerne bidrage til en livscyklusstrategi for klubben.

Thomas Andersen Schmidt nr. 470: Meldte begge mine børn ind i The Process. Deres niveau gik massivt ned ad bakke. The Process var udelukkende tilkøb og gav meget lidt til mine børn.

Juniorformand Jens Peter Sørensen: Søren (nr. 2613) skal være velkommen i juniorkomitéen. En diskussion om fastholdelse i juniorafdelingen er meget velkommen, hvorfor det er oplagt at vi holder et møde hvor vi samler gode forslag.

Martin Bundgaard nr. 93: Jeg ønsker ikke Danmarks mestre. Hvorfor positionerer vi os ikke som en golf og bridgeklub, i stedet for at satse på elite?

Forslagsstillerne enedes om fælles afstemning af forslag 1.1 og 2.1.

De enkelte forslag blev sat under afstemning.

Afstemning om forslag 1.1 & 2.1.: Ikke vedtaget ved håndsoprækning.

Afstemning om forslag 1.2: Ikke vedtaget ved håndsoprækning.

Afstemning om forslag 1.3: Ikke vedtaget ved håndsoprækning.

Afstemning om forslag 1.4: Ikke vedtaget ved håndsoprækning.

Afstemning om forslag 1.5: Ikke vedtaget ved håndsoprækning.

Dirigenten konstaterede en betydeligt slutning – om end ikke tilstrækkelig, men bestyrelsen tog den udviste interesse til efterretning.

Forslag 3.1.: Fra medlem 869 & 875, John Kjær og Hans Henning Jensen

Etablering af petanquebane på sydsiden af klubhuset i vores inaktive område indenfor hegnet, lig Petanque-banen v. Chamonix golfklub.

Hans Henning nr. 875 motiverede forslaget:

Han forklarede om baggrund og mulighed for at gennemføre forslaget. Lillian uddybede og forklarede at det havde været et projekt huskomitéen ville gennemføre, men et medlem havde kontaktet Christian på kontoret og spurgt om hvor grænsen gik for hvad der var relevant for en golfklub. Derfor blev forslaget sendt til godkendelse på generalforsamlingen.

Afstemning om forslag 3.1: Forslaget blev vedtaget ved håndsoprækning.

Pkt. 7: Valg af bestyrelsesmedlemmer.

Ina Agerbæk, Lars Obel og Birgit Peitersen var på valg.

Ina og Lars genopstillede.

Birgit Peitersen genopstillede ikke.

Hans Ole Voigt takkede Birgit Peitersen for den store indsats hun over årene har gjort for KGK, i såvel banekomitéen som introkomitéen mv..

Birgit takkede for opmærksomheden og bliver naturligvis ved med at engagere sig i klubben. Birgit fortalte at golfverdenen har ændret sig de sidste 60 år. Forsamlingen tilkendegav sin tak ved klapsalve.

Birgitte Henrichsen opstillede.

Birgitte fortalte om sin barndom. Birgitte understregede at hun havde fokus på fællesskabet, synes det var dejligt med fremmøde, god debat og diskussion. Hun understregede at det er dejligt med mange frivillige, og at vi burde tænke over hvordan vi individuelt kan være med til at støtte klubben. Birgitte ønsker at bidrage med at skabe dialog og kommunikation og perspektivere over det, samt sætte det ind i en strategisk sammenhæng.

Der var ikke opstillet modkandidater, så Ina Agerbæk og Lars Obel blev genvalgt og Birgitte Henriksen nyvalgt.

Pkt. 8: Valg af revisor.

Revisor blev genvalgt med klapsalver.

Pkt. 9: Eventuelt

Dirigenten spurgte om der er nogen der havde emner. Det var ikke tilfældet.

Dirigenten hævdede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden.

Formand Hans Ole Voigt takkede dirigenten og de fremmødte for god ro og orden.

24/4-18 *Ina Agerbæk*

24/4-18 *Lars Obel*

02/5-18 *Hans Ole Voigt*

08/5-18 *Jens Peter Søe*

8/5 2018 *Jens Peter Søe*

8/5-2018 *Jens Peter Søe*

16/5-2018 *Jens Peter Søe*