



Københavns Golf Klub

Handlingsplan 2018-2020 Vision & Målsætninger

Indholdsfortegnelse

Vision	3
Baggrund	4
Banen.....	5
Greens.....	5
Greenomgivelser og forgreens.....	6
Fairways	7
Semirough.....	7
Rough	7
Bunkers.....	8
Teesteder.....	8
Træningsarealer	8
Par-3 bane.....	8
Vandingsanlæg	9
Afslutning.....	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
2020 mål	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Medlemmer.....	11
Rekruttering af nye medlemmer	12
Medlemsundersøgelse	13
Junior, Elite, Turneringer og Træning.....	13
Junior og Elite - handlinger	13
Nøgletal Juniorer 2016	15
Træning	17
Turneringer.....	19
Økonomi	20
Ledelsen.....	21
Direktør	21
Områdeledere	21
Komitéer/udvalg	21
Opsamling.....	22

Handlingsplanen er en detaljeret plan for, hvorledes Københavns Golf Klub skal manifestere, styre og udvikle sig over de næste tre år for at kunne leve op til en række målsætninger. Udførelsen af denne handlingsplan vil placere Københavns Golf Klub blandt de mest eftertragtede klubber i Danmark at være medlem i, både for medlemmer såvel som besøgende gæster, samt ved afholdelse af erhvervsaktiviteter.

Vision

Den overordnede vision for Københavns Golfklub er, at vi skal være en traditionsrig og attraktiv golfklub, der skaber glæde ved golfspillet blandt medlemmer og gæster.

Ovenstående vision skal opnås ved følgende parametre:

- At have en bane i harmoni med omgivelserne og Dyrehavens øvrige gæster. En bane der tester den bedste og samtidigt er en oplevelse for alle.
- At være en tidssvarende og traditionsrig golfklub med aktiviteter for alle medlemstyper.
- At udvikle bredden og derigennem nå ambitiøse sportslige mål.
- At etablere og drive velfungerende klubfaciliteter der er tidssvarende med respekt for traditionerne, samt have en solid økonomi der kan understøtte fremtiden.

I nedenstående dokument har vi beskrevet de målsætninger og handlinger der planlægges udført i perioden fra 2018 til 2020. God læsning.



Baggrund

Handlingsplan 2018 – 2020 skal tegne et billede af, hvad KGKs strategi er for de kommende år og dermed afspejle de handlinger klubbens ledelse og bestyrelse har planlagt med udgangspunkt i vores vision og målsætninger. Hermed kan KGKs medlemmer danne sig et billede af, hvorfor vi tager de strategiske beslutninger vi gør, og dermed i høj grad kunne identificere sig med den spændende udvikling som KGK kommer til at gennemgå.

De fleste er enige i, at banen er klubbens vigtigste aktiv, hvorfor denne vil have en central placering i alle strategiske beslutninger. Der er lagt en langsigtet strategi, som følges og som på sigt skal sikre en bane, der er baseret på de flerårige græsser, der er mest modstandsdygtige mod de udefrakommende påvirkninger (ukrudt, sygdom etc.).

Klublivet, restauranten og sociale medlemsaktiviteter er vigtige for at styrke klubbens egenart; ligesom udviklingen af unge spillere såvel socialt som golfteknisk er et fokuspunkt. Tilsammen danner disse vigtige elementer i en god grobund for KGKs fremtidige fundament.

Klubbens indtægter kommer primært fra medlemmerne, hvorfor medlemmernes forventninger og ønsker prioriteres højt i de planer vi har lagt. Kontingentet forsøges holdt på et niveau, der ligger under eller tilsvarende for de omkringliggende golfklubber.

Greenfee indtægter udgør ca. 10% af den samlede omsætning, hvilket gør den til en vigtig indtægtskilde, næsteften medlemsindtægterne. I 2017 hævede vi prisen for greenfee med 25 kr. på både hverdage og weekend / helligdage, hvilket er i tråd med vores målsætning fra sidste handlingsplan om at opnå samme omsætning med færre gæster. Vi forventer at hæve prisen yderligere i 2019 for gæster udefra. Om prisen for medlemmers gæster skal stige tilsvarende, vil vi tage stilling til ifm. budgetteringen af året 2019. Det vil dog stadig være en klar medlemsfordel for klubbens medlemmer at de kan medbringe gæster til ca. halv pris på weekender. Greenfee indtægterne og antallet af besøgende, er også en god parameter for at måle, hvor attraktiv vores bane er for gæster, hvorfor den er en naturlig del af vores fremtidige målsætning.



Sponsorindtægterne er væsentlige især for elite- og juniorarbejdet, hvorfor dette område forsøges kontinuerligt forbedret ved at give vores sponsorer value for money i de sponsorpakker vi sammensætter med bl.a. firmaevents, netværksarrangementer, etc. I 2018 har vi haft stor succes med at forøge antallet af sponsorer i vores netværk, KGK Erhvervsklub, hvilket betyder at vi inden udgangen af 2019 har et mål om at nå det maksimale antal på 40 deltagere.

Slutteligt har det i de senere år vist sig nødvendigt at øge fokus på rekruttering og fastholdelse af medlemmer. Rekrutteringen af nye medlemmer skal først og fremmest ske ved at få vores eksisterende medlemmer til at agere positive ambassadører ved at anbefale klubben til venner og bekendte, men også ved at videreudvikle vores kommunikationsstrategi, således at Københavns Golf Klub opfattes attraktivt og positivt på digitale platforme.

Dette dokument er udarbejdet for give en dybere forståelse for den udvikling som KGK gennemgår og skal gennemgå, med den konstante hensyntagen til **at skabe golfglæde for vores medlemmer og gæster.**

Banen

Visionen for vores bane er at den er i harmoni med omgivelserne og Dyrehavens øvrige gæster, og samtidigt tester den bedste og er en oplevelse for alle. Denne vision skal vi opnå ved at leve op til følgende målsætninger:

- Vi ønsker en bane af høj kvalitet baseret på bæredygtige principper både hvad angår græstyper og pasning af disse. Den bane vi afleverer til næste generation er således sundere og mere robust end den vi overtog.
- Greens skal være hurtige, jævne, sunde, ensartede og fri for ukrudt. Greens skal være spilbare hele året, bortset fra perioder med sne og frost. Greensomgivelser skal være faste, veldrænede og med et minimum af ukrudt og en græskvalitet der nærmer sig greens.
- Teesteder skal være jævne, plane, have tæt græs og et minimum af ukrudt.
- Fairways skal være faste, jævne og velplejede med tæt græs, der bærer bolden.
- Bunkers skal være reelle, men udfordrende hazards.
- Semiroughen skal medvirke til, at fange bolde der ellers ville løbe ud i rough. Græshøjde og græstæthed skal tilpasses dette formål, idet det samtidig skal tilstræbes, at bolden får et rimeligt leje.
- Roughen er den største udfordring på banen og i væsentligt omfang udenfor klubbens indflydelse. Den kan være problematisk for spillet, men den giver karakter og er en del af banen som vi skal sætte pris på - uden den ingen golfbane.
- Puttinggreens skal passes som banens greens og have samme kvalitet. Træningsfaciliteterne skal løbende forbedres inden for de givne fysiske rammer.

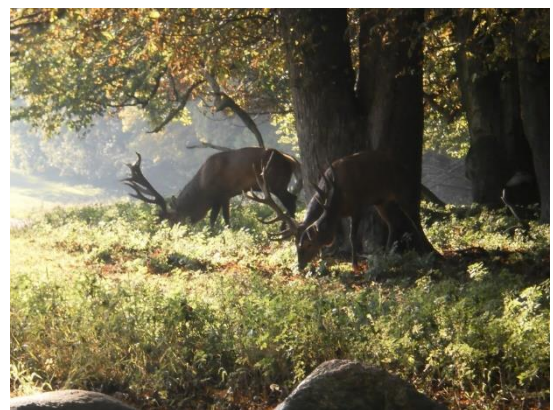


Hvordan opnår vi så ovenstående mål for KGK's bane? Chefgreenkeeper, Martin Nilsson, har sammen med den resterende ledelse i KGK og baneudvalget valgt følgende strategi for banens respektive områder.

Greens

Den overordnede strategi for plejen af greens skal fastholdes på det niveau vi har nu. Denne strategi har fokus på at have stærke, hurtige og sunde greens under hensyntagen til de miljølovgivningsmæssige begrænsninger klubben er underlagt. Strategien går derfor alene på at have rødsvingel som dominerende græs på greens, da det er den græsart, der er mest modstandsdygtig overfor svampesygdomme.

Status er, at vi er kommet meget langt i opfyldelsen af vores strategi, men at vi stadigvæk er sårbare overfor snevintre og specielt to greens (1. og 18. green) halter efter. Vi er derfor ikke i mål endnu.



Sikring af kvalitet og fremskridt på vores greens via målinger er en integreret del af greenkeeperens arbejde. Der gennemføres kvalitetsmålinger på greens ugentligt i højsæsonen (15. april til 15. oktober) på følgende greens: (5., 8., 12., 15., 17., 18. og puttinggreen ved drivingrange.)

Der er følgende målsætninger for de 7 af banens greens der måles på:

Målepunkt	Kvantitativt mål	Målsætning
Hastighed	9,5 fod (289,5 cm)	80 % af målingerne
Ensartethed	Max 1 fod (30,4 cm) i difference	80 % af målingerne
Truiness	Minimum 8 ud af 10	80 % af målingerne
Fugtighed	15-20 %	
Fasthed	Vil blive defineret i sommeren 18 i samarbejde med STRI	Vil blive defineret i sommeren 18 i samarbejde med STRI

Vi forventer ikke at det er nødvendigt at ændre plejeniveauet af greens i handlingsplanens periode. Det eksisterende plejeniveau vil vi fortsætte med, hvilket forventes at hæve kvaliteten kontinuerligt. Det er ikke tilladt for klubben at anvende bekæmpelsesmidler mod ukrudt. Det betyder, at specielt vejbred og kløver er en særlig udfordring på vores bane. Vejbrede udbredelse på greens er i dag begrænset grundet et kontinuerligt pres lagt ved greenkeepernes og de frivilliges håndlugning. Dette fortsættes i de kommende år.

Kløver er på greens primært et visuelt problem. Det er målsætningen, ved afslutningen af 2018 og fremadrettet, at udbredelsen af kløver skal være på et minimum. Det må forventes, at der altid vil være enkelte planter der er under etablering. Kløver i greens svækkes ved svidning ved hjælp af jernsulfat.

Greenomgivelser og forgreens

Målsætningen frem til 2020 er, at vores greensomgivelser og forgreens skal have samme kvalitet og beskaffenhed som vores greens med hensyn til græstype, fasthed, spilbarhed og ukrudtstryk.

Vores store greensomgivelser er anlagt i 2008 og 2009 ved anvendelse af rullegræs. Det bugtede terræn gør det meget udfordrende at pleje disse som greens. De fleste forgreens er oprindelige og består af grove græsser med en høj bestand af ukrudt. Der er derfor tilknyttet store udfordringer ved at løfte greensomgivelser og forgreens op til greensniveau.

Det er målsætningen for greensomgivelser og forgreens, at kløver ved udgangen af 2019 skal være på et minimum eller kun i meget begrænset omfang være i etableringsfasen. Kløver svækkes ved svidning med jernsulfat. I 2017 etablerede vi en ny metode til minimering af udbredelsen af vejbred. Greenkeeperne duppede de enkelte planter med en stærk gødningsopløsning, der gav samme svidningseffekt som jernsulfaten på kløver. Opløsningen var dog for stærk og gav uønskede svideskader på græsset. I 2018 findes en mere skånsom formulering og det forventes derfor, at udbredelsen af vejbred ved udgangen af 2019 svarer til udbredelsen på greens i 2015.

Også tuegræsserne skal reduceres i antal. Dette sker ved håndlugning. Grooming, farvning og topdressing vil også nedtone det grove udseende i forhold til de finere græsser.



For at opnå en højere andel af rødsvingel og fasthed skal greensomgivelser og forgreens prikkes, eftersås og topdresses 3 gange årligt. Topdressing skal tilføjes yderligere 3 gange årligt på disse forgreens.

Forgreens er blevet udvidet betragteligt for at understøtte en mere klassisk form for golfspil. For at sikre kvaliteten skal der også etableres mulighed for vanding af disse områder. Der er udarbejdet en plan for denne udvidelse af det eksisterende vandingsanlæg til greens. Planen forventes gennemført ved udgangen af 2021.

Fairways

Fairways i Københavns Golf Klub er en særlig udfordring. Mange års negligering og pesticidstop har gjort, at fortidens flotte hvenedominerede fairways er forsvundet og afløst af grove græsser, ukrudt og ormeskud. Fairways er særligt udsatte i ”grønne” vintre og regnvåde sæsoner, hvor specielt Dyrehavens hjorte er hårde ved fairways.

Pleje af fairways er en langsigtet opgave, men målsætningen i denne handlingsplans periode er, at sætte rammerne for en intensiveret plejeindsats og finde frem til de løsninger, der er nødvendige for at hæve kvaliteten. Et mål er, at fairways ved udgangen af sæsonen 2018 skal opleves fastere og med et tættere græstæppe, der bærer bolden bedre.



En langsigtet investering i vores fairways er startet i 2016. Det er planen, at opbygge en sandkappe på minimum 5 cm over en relativt kort årrække hvilket vil give dem den fasthed som kendetegner vores greens. Dette projekt rækker udover denne handlingsplans periode, men der vil hvert udlægges ca. 5mm om året.

Suppleret med topdressing af alle fairways, har klubben etableret et mangeårigt plejeprogram for fairways vedrørende gødning, eftersåning og luftning med en vurdering af i hvilket omfang de enkelte delelementer skal tages i brug i handlingsplanens periode.

Semirough

Denne er igennem de sidste par år blevet passet i en højere klippehøjde (60mm) i det håb, at flere bolde ville standse inden de løb ud i roughen. Dette er ikke lykkedes helt, da tilvæksten og vitaliteten i semiroughen er svag. Dette skal i denne handlingsplans periode søges afhjulpet ved at tilføre gødning i semirough.



Rough

Roughen er underlagt Naturbeskyttelseslovens § 3, hvor den kategoriseres som et overdrev. Klubben kan derved ikke selv bestemme over roughens

udbredelse eller beskaffenhed. Roughen er, sammen med vinden, banens største udfordring, hvilket medfører stor kritik fra gæster såvel som medlemmer i sommerperioden. Klubben har opnået tilladelse til, at naturpleje roughen ved afbrænding. Der er udarbejdet en plan for hvilke rougharealer, der skal afbrændes i hvilke år. Formålet med afbrændingen er, at få udtyndet roughen så det med tiden vil blive nemmere at finde sin bold og dermed skabe bedre flow på banen, men slaget tilbage i spil vil stadig være en udfordring grundet de lange og smukke græsstrå der fortsat vil stikke op i horisonten. Afbrændingen forventes også at give en større artsrigdom i roughen .

Som supplement til afbrændingen af rough forsøges der i 2018 med at skære roughen ned med le. Der er afsat midler til at få en le-ekspert til at skære udvalgte områder. Såfremt forsøget er en succes, vil banekomiteen planlægge hvilke specifikke områder, der fremadrettet skal naturplejes ved brug af le.

Bunkers

2000 hjorte gør, at der anvendes mange mandetimer på bunkers i Københavns Golf Klub. Daglig rivning sammen med regelmæssig sandflytning, efterfyldning, trimning af bunkerkanter gør, at der anvendes omkring 30 timer om ugen på års basis.

En udfordring er at opretholde en ensartethed i sandlaget på tværs af alle bunkers. Det er en udfordring for alle golfbaner, men den er speciel stor i vores klub.

Bunkers renoveres efter en rullende fem-års plan, der passer til slitagen fra hjortene og sandopbygningen fra spillerne. Hovedreglen for den løbende renovering er, at øge spilbarheden og muligheden for et godt lie ved at føre græskanterne længere ned og, i det omfang det er muligt, at hæve bunden. En fladere bund gør det nemmere at holde sandet komprimeret. Greenkeeperne har i nogle år eksperimenteret med at tilsætte forskellige typer materialer til bunkersandet for, at øge dets evne til at fastholde vandet og dermed bibeholde fastheden. Det er nu blevet en fast rutine, at der tilføres Zeolit (et mineralsk materiale) hver gang en bunker bliver renoveret.



Teesteder

Teesteder skal være faste, have et tæt græstæppe og være veldefinerede. Det er målsætningen for denne handlingsplan, at kløver ved udgangen af 2018 skal være udryddet eller kun i meget begrænset omfang være i etableringsfasen. Kløver bekæmpes ved svidning med jernsulfat. Vejbred skal håndluges i et omfang således, at udbredelsen af disse i 2018 og fremover holdes til et minimum. På flere teesteder på banen er der en dårlig dækning fra sprinklerne fra vandingsanlægget. Den dårlige dækning giver i tørkeperioder et svagere græstæppe, der har svært ved at komme sig efter slitage. Der er lagt en 4-års plan for udbygning af vandingsanlægget på teestederne og det er målsætningen at denne skal være fuldt implementeret i 2021.

Træningsarealer

Al udendørstræning i KGK foregår alene på græs og på et begrænset areal. Dette stiller store krav til vedligeholdelsen, da vi ønsker at holde en høj kvalitet. Der er foretaget en renovering af hele slagområdet i 2016. Området er blevet udvidet og er nu helt plant.

Vores puttinggreen ved drivingrange er blevet renoveret i 2017 og tages i brug igen i juni 2018. Der er pt. Ingen planer for en renovering og opgradering af puttinggreen ved terrassen.



Et nyt shortgame område vil blive projekteret i 2018 og anlagt i 2019 eller 2020. Dette område vil blive placeret på den anden side af ridestien og tæt på drivingrangens puttinggreen og slagområde. Den eksisterende indspilsgreen vil blive nedlagt når det nye shortgame område tages i brug.

En udvikling af Par-3 banen er også under overvejelse. Par-3 banen lever ikke i dag op til vores forventninger. Den er svær at spille med små, ondulerede greens og ligger i et område, der giver plejemæssige udfordringer, specielt i vinterhalvåret. En eventuel investering i en opgradering af Par-3 banen skal dog sammenholdes med om vi forventer en højere udnyttelsesgrad.

Vandingsanlæg

Klubbens vandingsanlæg er fra begyndelsen af 90'erne dvs. det nærmer sig 30 år. Et gennemsnits vandingsanlæg holder afhængigt af jordbundsforhold og anlæggeskvalitet imellem 20 og 40 år. Boring og hovedledning er stadig i god stand, men klubben vil i denne handlingsplans periode få gennemført en ekstern gennemgang af anlægget. Ligeledes vil vores styringsprogram blive opgraderet i samme periode.

Afslutning

Handlingsplanen for banen vil fastholde den positive udvikling vi ser på greens, teesteder og bunkers og styrke de banelementer, der trænger til forbedring. Hvis handlingsplanen gennemføres, vil vi stå med en præsentabel bane, der stadig har fokus på en drift, der tager fuldt hensyn til den unikke beliggenhed og de bæredygtige plejepprincipper som er implementeret.

2020 mål

Vi har også opsat nogle langsigtede mål for KGK's vigtigste aktiv, banen. Nedenfor er udsnit af de forbedringer vi planlægger at gennemføre:

- Vi forventer i perioden fra 2018 til 2020 at kunne se en reel forbedring af vores fairways, som resultat af den årlige topdressing med sand samt gødning af alle fairways.

- Greens skal være fri for ukrudt.
- Greenomgivelserne er stort set fri for ukrudt.
- Vi har udvidet puttinggreen ved træningsbanen med en kvalitet som på 18-hullers banen.
- Et nyt og større shortgameområde er blevet etableret
- Vandingsanlægget til teesteder er blevet udbygget
- Der er etableret sprinklere så forgreens kan vandes
- Afbrænding af rough følger en veldefineret cyklisk plan
- Klubben er blevet GEO certificeret

Ovenstående mål vil naturligt være en del af fundamentet for næste version af handlingsplanen for banen.



Medlemmer

Visionen for KGK som medlemsklub er, at vi skal skabe golfglæde for vores medlemmer, samtidigt med at vi forbliver tidssvarende med udgangspunkt i vores traditioner.

De nedenstående målsætninger for KGK som medlemsklub er funderet i den feedback Bestyrelsen og personalet modtager fra klubbens medlemmer og gæster i det daglige samt i de tre årlige Golfspilleren i centrum-målinger.

Derfor har vi besluttet at måle vores evne til at skabe golfglæde for vores medlemmer ud fra følgende parametre:

- Vores ambassadørscore er stabil eller stigende
- Positiv udvikling i ratingen for medlemmernes vurdering af kommunikation og service
- Fortsat holde fokus på at skabe mer-værdi for vores medlemmer ved at lave sociale arrangementer, gode aftaler med samarbejdspartnere og venskabsklubber, og slutteligt have et højt niveau på alle produkter vi udbyder fra alt til banen, shop, restaurant, træning, m.v.
- Højere kvalitet og mere varieret udbud i restauranten
- At antallet af indmeldelser fra 2019 og frem overstiger antallet af udmeldelser ved hjælp af en velfungerende rekrutterings- og kommunikationsstrategi

Ovenstående skal opnås ved at KGK holder fokus på at medlemmernes klubfølelse bevares og udvikles. Der skal være et godt socialt miljø blandt vores medlemmer, hvor store som små grupperinger, enten i klub-i-klub, under klubturneringer eller i privat regi skaber rammerne for gode golfoplevelser. Ovenstående skaber mere aktive medlemmer der får et tilhørsforhold til klubben, der ikke KUN er relateret til de produkter vi udbyder, men selve fællesskabet vores medlemmer bliver en del af. Undersøgelser viser at jo mere aktivt et medlem er klubben, desto større er chancen for at medlemmet forbliver loyal overfor klubben.

Ønsket om mere aktive medlemmer sker blandt andet ved, at nye medlemmer føler sig velkomne og godt modtaget i KGK. Administrationen og trænerne skal sammen med introkomitéen have fokus på, at nye medlemmer får relevante informationer om KGK, herunder hvorledes de bl.a. bliver en del af klubbens aktiviteter og får hjælp af trænerne til at forbedre deres golfkundskaber. Undersøgelser viser, at de fleste udmeldelser sker under eller efter 2. sæson i en ny klub for medlemmer der har over hcp. 36, hvorfor vores træner er direkte tilknyttet introkomitéens arbejde med integration af nye medlemmer. Vi har af samme årsag ingen begrænsning for hvor længe man kan være en del af introkomitéens mandagsgolf, da vi tror på bredde og muligheder, fremfor begrænsninger og et snævert fokus.



Rekruttering af nye medlemmer



Ovenfor nævnte klubmiljø skal være med til at fastholde vores nuværende medlemmer i klubben ved at alle medlemmer føler stolthed og glæde ved at komme i klubben og bruge dens faciliteter. Her ser vi personalets serviceniveau som havende en stor udfyldelse på hvorledes du føler dig velkommen som medlem. Vi ser det også som værende en ambition for klubben, at vi skal være et sted vores medlemmer viser frem med stolthed overfor ens nærmeste, forretningsforbindelser, eller lign., hvilket stiller krav til klubhus faciliteter samt vores udendørsarealer. Vi skal være indbydende for alle aldre og sociale sammenhæng.

Udskiftningen i medlemmer ligger på ca. 5-8% årligt, hvorfor næste fokuspunkt efter fastholdelse af nye medlemmer, er rekruttering. Succesfuld rekruttering og integration af nye medlemmer fungerer bedst, hvis den person der kommer til KGK har en relation til et eller flere medlemmer. Golf kan sagtens spilles (og nydes) alene, men for mange af os nydes sporten bedst i fællesskab. Derfor vil vi i de kommende år, holde vores medlemmer orienteret om hvilke perioder vi optager nye medlemmer, samt hvor mange vi har plads til. Vi mener, at der findes ikke bedre referencer for anbefaling af en klub og et fællesskab, som KGK, end fra de medlemmer som succesfuldt tager del i det og nyder at bruge klubben og banen.

Ledelsens fokus på, at klubben forbliver attraktiv for nuværende såvel som potentielt nye medlemmer i 2018-2020, tager sit udspring i den kommunikationsstrategi vi igangsatte i 2016, for at nedbryde myter overfor ikke-medlemmer om en alenlang venteliste og at KGK er en klub for kun ældre medlemmer. Vi har øget vores profilering på sociale medier (især Facebook) og relevante golfmedier, for at gøre omverdenen opmærksom på Københavns Golf Klub anno 2018 og frem. Strategien skal bæres frem af en rød tråd i al kommunikation der kommer fra KGK, uanset om det er annoncer, hjemmeside, medlemsbog eller anden trykt information fra KGK.

Vi vil fortsat gøre brug af nyhedsbreve til vores medlemmer, da responsen er positiv og flere medlemmer har udtrykt at de glæder sig til at læse dem. Andre har også nævnt, at det giver dem en følelse af at være mindre væk fra klubben, da informationerne er relevante og giver et godt indblik i de aktiviteter vi afvikler. Nyhedsbrevene er i 2018 blevet bedre integreret med den nye hjemmeside der blev lanceret ultimo 2017, således at uddybende informationer om nyheder, kan findes på hjemmesiden via et link i nyhedsbrevet. Det vil gøre nyhedsbrevene lidt kortere og nemmere at overskue for læseren.



Medlemsundersøgelse

Et meget vigtigt redskab i arbejdet med at sikre kontinuerlige forbedringer er medlemsundersøgelsen ”Golfspilleren i Centrum”, som siden 2013 og fremadrettet vil blive gennemført. Resultaterne af undersøgelsen vil sammen med ledelsens og bestyrelsens vurderinger fortsat, lægge grunden for arbejdet med at sikre størst mulig medlemstilfredshed.

Medlemsundersøgelsen bliver hvert år evalueret grundigt, da det er gode data for at se om vores handlinger bringer os i den rigtige retning og giver de resultater vi forventer.

Bruger vi de data vi får fra medlemmer og gæster? JA, og et godt eksempel herpå er det anlægsarbejde vi har gennemført på træningsbanen i både 2016 og 2017, da mange medlemmer havde udtrykt et ønske om bedre slagareal og en bedre puttinggreen.

Banen og træningsfaciliteterne er fortsat at være vores fokusområder i 2018 – 2020, da det er på de områder at vi halter mest efter benchmark for Hovedstadsområdet. Vi ligger marginalt bedre end benchmark på området ”træning”, hvilket næste afsnit vil belyse samt sætte fokus på nye tiltag.

På flere af de øvrige områder som f.eks. restauranten er kommentarerne fra medlemmerne med til at tegne et billede af mulige forbedringer. Kommentarerne er meget givtige, da de giver mulighed for uddybelse og bedre forståelse af ris/ros, dog imødeser vi naturligvis ros/ris når situationerne opstår, så personalet kan agere på dem.



Junior, Elite, Turneringer og Træning

Vores vision for sporten i KGK er at udvikle bredden og nå ambitiøse sportslige mål. For at opnå ovenstående vision for sporten i KGK, har vi opsat følgende målsætninger.

- Flere aktive juniorer der gerne vil være i klubben og spille golf, hvilket gør det mere naturligt at de fortsætter som medlemmer i klubben når de bliver seniorer. Seniorer der vel og mærke fortsætter med at være aktive medlemmer, og derfor hjælper klubben med at vitalisere ventelisten og skabe et aktivt sportsmiljø.
- Flere der deltager i KGK træning og aktiviteter, såsom turneringer, klubaftner, holdtræning, m.v.
- Større bredde og dermed flere spillere der repræsenterer KGK på forskellige niveauer, såvel nationalt og Internationalt. Dette er også med til at gøre os attraktive for spillere udefra, der vil ønske at blive medlem i KGK.

Vores overordnede målsætning for juniorerne og eliten er: Så mange som muligt, så længe som muligt

Junior og Elite - handlinger

Vi har efter en analyse af klubbens juniorarbejde og elitearbejde samt integrationen af begge, fundet frem til følgende handlingsplan. Den beskriver samarbejdet mellem trænere, den klare rollefordeling, koordinering af den røde tråd i uddannelsen af alle vores juniorer uanset niveau, samt

udviklingen af de spillere der ønsker at blive til eliten. Vi vil skabe et miljø som alle unge golfspillere ønsker at tage del i. Et miljø der giver mulighed for at udvikles på sit eget niveau, mod sine egne mål og drømme. Dette kan kun lykkedes, når alle bliver set og føler en lyst til at opnå succes fremfor at frygte fejlene.

Præmissen for dette miljø er, at der findes en klar struktur og dermed en tydelig rød tråd lige fra begynder til eliteniveau. Dette skal kommunikeres klart ud i alle vores kanaler, også inden evt. medlemskab opnås. Kulturen der præger dette miljø kommer indefra, hvorfor det stiller krav til trænere såvel som elever.

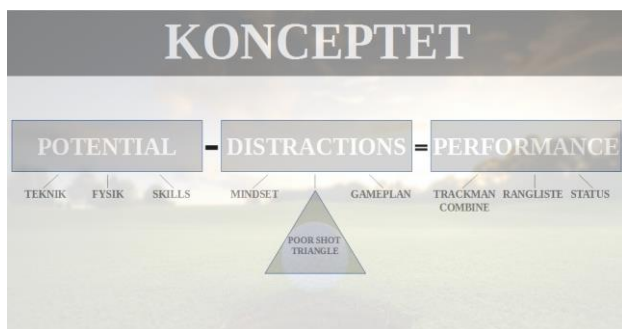
Vi er overbevist om at hvis vi fokuserer på at få så stor bredde som muligt, så kommer vi at få glade juniorer der gerne vil gøre sit yderste for at se hvor gode de kan blive.

Således vil bredden i juniorarbejdet skabe en fremtidig spids i elitearbejdet. Både bredde og elite er derfor afhængige af hinanden, hvorfor vi ser Junior- og elitekomitéen, som to komitéer hvor deres respektive arbejde skal koordineres meget tæt. Her er det vigtigste dog, at medlemmerne i komitéerne er parate/dedikerede til at gøre en indsats for at opnå dette, også når det drejer sig om nye juniorer, der er langt fra eliten.

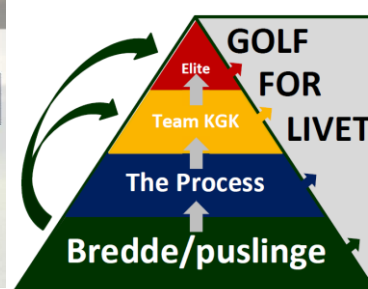
Når vi fokuserer på hvad vi kan kontrollere, processen og miljøet så er vi sikre på at skabe en stor bredde i juniorafdelingen, hvilket er det overordnede mål. Herfra genereres nye elitespillere, hvorfor det ikke er muligt at kvantificere hvor mange landsholdsspillere og medaljer vi kommer til at vinde, da dette er afhængigt af mange udefrakommende faktorer. Vores målsætning er derfor at holde fokus på processen og miljøet, hvilket fører os til følgende illustration af vores struktur i handlingsplanen:



Konceptet/ Hvad vi tror på:



Den røde tråd:



De 3 deltagelsesfaser

Vejledende

Intense

Sjov

Processen indeholder forskellige krav til spillerens indsats i takt med at man stiger i talentforløbet, indtil man når elitekategorien. I elitekategorien vil der lig traditionerne i KGK, vil være krav til spillernes adfærd i klubben, etik, og synlighed. Det indeholder bl.a. at stille op til arrangementer, hvor elitespillerne kan være en inspiration for de spillere der er på vej frem. Slutteligt vil elitespillerne i den øverste kategori, også være den gruppe spillere der skal sikre at Københavns Golf Klubs sportslige målsætninger bliver nået, i samarbejde med vores træner-team.

Vores handlinger for at opnå ovenstående struktur er i 2018 – 2020 følgende:

- kommunikere "The Concept" og "The process" til forældre og juniorer på opstarts dagen

- Kommunikere vores nye oversigt om "Golf for livet", der skaber den røde tråd for hvordan vi fastholder medlemmer igennem årene i KGK. Vi vil kommunikere det ud via KGK-plattformene: Facebook, hjemmeside og nyhedsbreve.
- Introducere "Level-up"-systemet samt etablere det i vores generelle junior/elitearbejde.
- Oprette en hjemmeside internt via holdsport.dk, for at lette adgangen til information om træning.
- opdatere holdsport.dk løbende så det er brugbart og tidssvarende
- opdatere "sporten i KGK" på Facebook
- løbende evaluering og forbedring af træningen inkluderet i kontingentet, samt ekstratræningen for juniorer og elite.
- Etablering af TEAM KGK, herunder tydeliggør forskellen på "TEAM KGK" og "Eliten" via klubbens informationskanaler
- etablere samarbejde med collageclub.se
- etablere samarbejde med IJGA (International Junior Golf Academy, et af USA's førende)
- etablere samarbejde med Golfgymsnasier samt folkeskoler der har interesse i golf

For at kulturen skal implementeres succesfuldt skal følgende handlinger (fortsat) udføres i 2018 – 2020:

- Forsøg med ansættelse af ekstra PGA-træner, til at samle juniortræningen på færre dage og dermed styrke det sociale miljø mellem børnene.
- løbende opfølgning sammen med nye junior PGA-træner.
- uddannelse af hjælpetrænerne i vores kultur og struktur
- rekruttere ledere til hvert træningshold, der kan være med til at skabe sociale aktivitet
- etablere en forældrehåndbog
- koble et parallelt forældreforløb på the process
- arrangere flere sociale aktiviteter for bedre kultur



Når vi har skabt dette miljø og vi har gennemført "the process" forventer vi at kunne indfri vores målsætninger om at skabe elitespillere ud fra bredden, der fastholder medlemmer i KGK igennem livet. For at gøre succesen målbar har vi opsat følgende nøgletal for at kunne måle udviklingen løbende henover de 3 år planen løber. Det første år vi målte dette var i 2016, hvorfor vi i 2017 tallene vil kunne konstatere en udvikling.

Nøgletal Juniorer 2017

Nedenstående tal viser følgende og hjælper os med at se:

1. Resultatet af vores aktiviteter i så "rene" tal som muligt, så de ikke bør kunne mistolkes.
2. At flere vil kunne forstå den udvikling der sker i KGK, så det ikke kun er for de indviede.
3. At man skal kunne tolke tallene så de aktiviteter vi gennemfører leder os i en positiv retning - det er ikke nok at tro det – vi skal VIDE det.
4. Holde fast i en retning over tid

Forklaring af tal:

- "Antal juniorer": Det totale antal juniorer der findes i klubben

- "Kønsfordeling": Antal juniorer i forskellige aldersgrupper og køn
- "Antal aktiviteter": Det antal træningsforløb/aktiviteter der gennemføres i løbet af en sæson
- "Klubturneringer": Antal juniorer der har deltaget i klubturneringer i løbet af en sæson
- "Turneringer udenfor klub": Antal juniorer der har deltaget i turneringer udenfor klubben i løbet af en sæson
- "Antal juniorer i træning": Det antal juniorer der kommer til træning jævnligt, både drenge og piger

Antal Juniorer

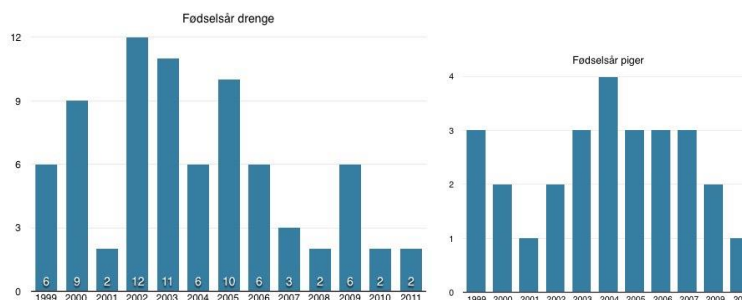
Målet for en juniorvenlig klub er, at minimum 15% af medlemstallet i en klub er juniorer. Vores tal er:

- 1. Oktober 2016: 125 ud af 1144.
- 1. februar 2017: 104 ud af 1127.
- 1. December 2017: 128 ud af 1112.

Kønsfordeling

Målet for at opnå et juniorvenligt og socialt attraktivt miljø er, at fordelingen mellem piger og drenge er så lige som muligt. Det betyder at vi i KGK, skal forsøge at øge antallet af piger der spiller golf i klubben.

Situationen pr. december 2017 er følgende: Piger: 30 og Drenge: 98



Antal aktiviteter

Målet for golfklubber med aktive juniorer er, at der gennemføres ca. 3,5 aktiviteter henover en sæson pr. junior. I KGK betyder det at vores trænere / juniorafdeling skal afholde mellem 375-450 aktiviteter i løbet af en sæson.

Antal udførte aktiviteter 2016, var 515 i KGK, hvoraf træningen udgjorde 443 aktiviteter. I 2017 formåede vi at fastholde dette niveau med tilsvarende og forbedret kvalitet.

Klubturneringer (deltagelse af antal juniorer)

Målet for hvor mange juniorer mellem 13-19 år der deltager i klubturneringer er 50%. I 2016 havde vi 10 juniorer der deltog i klubturneringer. I 2017 steg dette tal til 18 juniorer ud af 54 der deltog i klubturneringer.

I en juniorvenlig klub er 100% af klubturneringer tilgængelige for juniorer, hvis man ser bort fra arrangementer som Ægteskabsmatcher, Herrer mod Damer, Åben Herre & Damedag, etc. I KGK kan vores juniorer deltage i 50% af



vores ”brede” klubturneringer, der ikke kræver et bestemt køn for deltagelse. Om dette er årsagen til den lave deltagelse i KGK, ved vi ikke med sikkerhed, men det er sandsynligvis en medvirkende faktor. En anden faktor kan også være de mangeårige traditioner med få juniorer i klubturneringer, og for at nedbryde den barriere kræver det en aktiv kommunikation fra klubbens turneringsudvalg og juniorkomité.

Turnering udenfor klub (deltagelse af antal juniorer)

Målet for hvor mange juniorer mellem 13-19 år der deltager, i turneringer i andre klubber bør være 20% for 16-19 årige og 50% for 13-15 årige. I 2016 deltog 23 ud af 51 juniorer i turneringer udenfor KGK. I 2017 steg dette tal til 30 ud af 54 juniorer.

Antal juniorer i jævnlig træning

Målet for hvor mange juniorer mellem 6-15 år der deltager i jævnligt i klubbens træningstilbud er fordelt på 100% for 6-12 årige og 50% for 13-15 årige. I 2016 deltog 14 ud af 22 piger jævnligt, medens 53 ud af 62 drenge deltog jævnligt. Tallet for 2017 lyder på 16 ud af 23 piger og 60 ud af 68 drenge – igen en positiv udvikling.



Træning

KGK har 2 funktionæransatte trænere i vores trænersteam, der skal sikre, at trænerens tilknytning til klubben øges. Tilsammen har trænersteamet til opgave at udgøre et aktiv for klubben indenfor de aktiviteter der tilbydes til klubbens medlemmer. Tilbuddene og trænersteamets arbejde skal sikre udvikling, fastholdelse og innovation, så medlemmernes ønske om at forbedre deres golfspil forbliver deres vigtigste opgave. Dette vil i sidste ende give medlemmerne større glæde ved golfspillet, der medfører gladere og mere loyale medlemmer.

Trænerstaben består af en Head pro og en teaching pro. Vores trænersteam samarbejder og skaber en fælles rød tråd i undervisningen, for at skabe en struktur der gavner alle medlemskategorier i KGK. Det er vigtigt at trænersteamet kan supplere og spare med hinanden, således at medlemmerne oplever trænersteamet som en samlet enhed.

Vores trænerteams målsætning er at skabe et træningsmiljø der giver optimale forhold for klubbens medlemmer i deres udvikling som golfspillere. Således skal særligt klubbens Head pro være aktiv i at evaluere og forbedre træningsområderne. De skal igennem sæsonen fremstå tidssvarende og med rammer der tilgodeser medlemmer og gæster på et niveau, der er værdigt for en klub af KGKs standard.



Foruden deres undervisning skal trænerne i KGK medvirke til at udvikle og gennemføre aktiviteter i klubben, herunder: Introaktiviteter for nye medlemmer (hvor cheftræneren er fast tilknyttet hver mandag), Eliteaktiviteter, Junioraktiviteter, Turneringsaktiviteter og Sociale aktiviteter.

Aktiviteter der planlægges gennemført i 2018-2020 er følgende:

- Udvikle en fast træningsstation udendørs til brug ved undervisning og efter undervisningsøvelser.
- Sparringspartner til greenkeeperne om forbedring af træningsområdet. Specielt underlaget rundt omkring indspilsgreenen ønskes forbedret.
- Udarbejdelse af en årsplan for træningstilbuddene til at skabe bedre overskuelighed og give medlemmerne en bedre indsigt i de planlagte tiltag.
- Kommunikation til medlemmer via bl.a. Youtube, Edufii, m.m. der indeholder øvelser og andre tips. Heri hører vores egen Youtube-kanal. Ydermere vil vi fast hver tirsdag, uploade "golf tips" på vores Facebook side – kaldet: Golf Tip Tuesday v. Klas Olsson.
- Opdatere klubbens hjemmeside løbende med planlagte og gennemførte aktiviteter
- Gøre det lettere at booke lektioner via golfbox med en direkte adgang via klubbens hjemmeside.
- Lettere, hurtigere og mere velstruktureret begynderforløb for medlemmer uden handicap
- Introgolf udvides til weekenden, for at give flere nye medlemmer mulighed for at deltage. Cheftræneren deltager i introgolf hver mandag eftermiddag.
- Udvikle Gå-til-golfkonceptet
- Trænerne skal i højere grad fremstå som golfspillere og ikke kun trænere
- Videreuddannelse og opdatering af relevante faglige kompetencer.

Slutteligt er et vigtigt fokus for os mentortræning for **27-6 spillerne**. De spillere der har over hcp. 27 og spiller færre end 6 runder på en sæson er i risikozonen for at stoppe med at spille golf. Vi ønsker at fastholde disse medlemmer, hvorfor vi fokuserer på at identificere og aktivere disse spillere. Da du ikke går ned i hcp. ved at træne, men kun ved at spille golf ude på banen, er det vigtigt at vores medlemmer gives mulighed at spille så meget som muligt. Vi ønsker derfor at fjerne forhindringer der gør at 27-6 gruppen ikke kan komme ud og spille på banen. Blandt årsagerne til at denne gruppe ikke spiller er, at de ikke kender nogen at spille med, golf tager for lang tid, de må ikke deltage i turneringer, har et billede af sig selv som en dårlig golfspiller, m.v.

Hvis vi kan få denne gruppe ud og spille oftere, introducere dem for hinanden, åbne op så flere kan deltage, arbejde med individets spil og forudsætninger, samt fjerne billedet af, at man skal spille 18 huller og at man ikke må skrive sig på andres tider – har vi skabt et godt grundlag for at fastholde denne gruppe af spillere. Det er især vores Introkomité og vores trænere der har en stor rolle i dette arbejde.

Ovenstående aktiviteter forventes at indfri vores målsætninger i perioden 2018-2020.

Turneringer

Turneringsgolf har en høj prioritet i Københavns Golf Klub, da de medlemmer der ønsker at spille turneringsgolf skal have denne mulighed.

For turneringskomitéen pointeres det, at golf er en turneringssport. Uden turneringsmomentet som en mulighed forsvinder glæden ved dette ædle spil for mange medlemmer. Således er balancen mellem turneringsgolf og social golf meget vigtigt for at alle trives og bevares aktive i flest mulige år.

Turneringskomitéen sammensætter derfor hvert år et program, der tager højde for, konkurrenceelementet men også mangfoldigheden i turneringstilbuddene – således skal programmet indeholde:

- Individuelle turneringer
- Par-turneringer
- Hold-turneringer

Spilformen skal variere mellem stableford, slagspil, scramble, hulspil, mm., så alle turneringsformer kan prøves af KGKs medlemmer. Det er et mål, at der bliver flere turneringsdeltagere i KGK. Deltagelsen i turneringer skal øges da det er med til at styrke sporten samt det sociale liv i klubben, hvilket i sidste ende fører til mere aktive medlemmer, der forbliver loyale i længere tid. Oftest oplever vi, at individuelle turneringer i starten af året er meget populære, medens lysten til golf er stor og roughen er lav på sletten. I flere af vores parturneringer, med undtagelse af Ægteskabspokalen, er deltagelsen mindre. Om det skyldes det faktum at man ikke kan få en registreret individuel tællende runde ved vi ikke, men det undrer os da sociale turneringer er meget populære i vores omkringliggende klubber. Vi vil til 2017 sæsonen se om succesfulde tiltag fra andre klubber, kan tilpasses til KGK turneringer og de værdier vi ønsker at repræsentere overfor vores medlemmer.

KGKs traditionelle ugeturnering skal fastholdes og prioriteres højt, da den er åben for alle KGK'ere over 18 år med op til SPH.



41. Ugeturneringen spilles tirsdag eftermiddag og har den målsætning, at flest mulig spillere deltager og dermed øger kendskabet og fortroligheden med turneringsgolf. Ugeturneringen er desuden et vigtigt socialt element i KGK, hvor mange kontakter opstår, knyttes og vedligeholdes mellem især erfarne og nye medlemmer.

Ligeledes er implementeringen af Royal Trophy, DGU-rangliste turnering, et vigtigt element i manifesteringen af KGK som den mest traditionsrig klub i Danmark, hvor en eliteturnering på højeste niveau hører hjemme. Tankerne i udviklingen af Royal Trophy har gået tilbage på dengang Copenhagen Cup (1945-1994) var et tilløbsstykke for landets bedste amatører, samt professionelle i de tidlige år. Vi ønsker at det samme skal være gældende for Royal Trophy indenfor en kort årrække.

Økonomi

Visionen for økonomien i KGK er, at vi skal etablere og drive velfungerende klubfaciliteter samt have en solid økonomi.

Ovenstående vision kan ikke gennemføres uden klare mål for økonomien og driften af klubben. Vi har igennem det seneste årti gennemført flere store investeringer, hvorfor det er naturligt at vores afskrivninger og renteudgifter udgør en stor del af vores driftsoverskud. Vi har sat os følgende målsætninger for økonomien i de kommende år:

- Overskudsmargin af primær drift > 15% af omsætningen
- Positivt nettoresultat
- Årligt cash flow større end DKK 1,5 millioner

KGK har en stabil økonomi med et solidt medlemsgrundlag og fine greenfee indtægter. Vores shop har siden 2015 og frem stabiliseret sig til at blive en fast indtægt i klubben, hvor en dækningsgrad over 30% er målet. Vores fokus for en anden vigtig del i vores samlede salg er restauranten. Igennem 2017 steg vores lønomkostninger, grundet ny ansættelser og ændringer/forbedringer i mængden af friske råvarer. Vi kom ud af året med et betydeligt underskud, hvorfor det i 2018 og frem er en målsætning at formindske underskuddet og inden udgangen af 2020 drive restauranten til minimum et break-even.

Kontingenter, indskud og udlejning af skabe udgør hovedparten af klubbens indtægter, men vi kan ikke klare sig uden de variable indtægter fra greenfee, sponsorer og shop. Tilsammen udgør disse ca. 17,5% af klubbens samlede indtægter, hvorfor ledelsen vil have fokus på udviklingen af de områder som beskrevet i de tidligere afsnit.

Indtægterne fra greenfee og overskuddet fra shoppen forventes bevaret på samme niveau i årene fremadrettet, medens indtægten fra sponsorer forventes svær at bibeholde grundet at flere og flere skærer ned på dette område. Målet for greenfee er derfor, at omsætningen holdes stabilt eller øges via prisstigningen der træder i kraft fra 2017. På restauranten forventes vækst i omsætningen frem mod 2020, grundet bedre udbud og højere kvalitet. Vi forventer også en vækst i antallet af selskaber fra 2018 og frem, hvilket vil have en positiv indflydelse på bundlinjen, ligesom vi forventer at have lukkedage i december-februar således at de ikke-rentable dage forsvinder.



Vores positive cash flow igennem de foregående år har gjort, at ledelsen og bestyrelsen i de kommende år vil være varsomme med langvarige lån eller leasingaftaler, der binder os til renteomkostninger og tilhørende omkostninger i en længere årrække. Derfor er planen at afdrage yderligere på vores realkreditlån så snart vores kassekredit er positiv, hvilket forventes muligt fra 2018 og frem.



Ledelsen

Bestyrelsen vælges af generalforsamlingen som også vælger en formand til samme. Bestyrelsens ansvar og opgaver er beskrevet i Forretningsorden af oktober 2015 for Bestyrelsen i Københavns Golf Klub. Denne forefindes på klubbens medlemside under bestyrelsen. I nedenstående har vi beskrevet strukturen for golfklubbens udførende kræfter, således at det står klart af hvem og hvorledes ovenstående handlinger skal udføres.

Direktør

Direktøren er den daglige operationelle leder af klubben og refererer til bestyrelsen. Direktøren har overordnet personaleansvar i klubben. Direktøren udarbejder sammen med kassereren og bestyrelsen budgetter og sikrer opfølgning på disse i løbet af året. Direktøren sikrer, at kassereren månedligt kan fremlægge nøgletal for bestyrelsen.

Direktøren er også ansvarlig for klubbens shop, der er beskrevet tidligere i dette dokument.

Områdeledere

Bane, restaurant og træning har hver deres leder(e), som refererer til direktøren. De har/kan have ansatte, som refererer til dem. Evt. ansættelse/afskedigelse af medarbejdere kan ikke ske uden forudgående drøftelse med direktøren.

Komiteer/udvalg

KGK har en række frivillige komitéer og udvalg, som har en strategisk, sparrende og udførende rolle på hver deres område, herunder:

- Bane
- Turnering
- Hus og restauration

- Introduktion
- Junior
- Elite
- Aktiviteter
- Turnering og golfhandicap
- Orden og etikette
- Fysiske handicap

Der er udarbejdet en forretningsorden for alle komitéer, der præciserer rolle og ansvarsområde.

Komitéerne har ikke ledelsesansvar på deres områder, men de skal med deres arbejde være med til at sikre klubbens udvikling sammen med klubbens medarbejdere, og med en frivillig indsats være med til at gøre flere indsatser mulige.

Komitéerne arbejder på egen hånd eller med en tilknyttet ansat fra ledelsen, og tager til enhver tid ingen beslutninger af strategisk karakter uden enten direktørens, lederens eller bestyrelsens godkendelse.

Direktøren eller ledelsen tager del i komitéernes arbejde eller orienteres herom via referater for de respektive komitémøder. Ledelsen tager også del i planlægning af aktiviteter samt budgetlægning.

Ovenstående struktur har vist sig succesfuld indtil nu, hvorfor den også er en byggesten for denne handlingsplan i 2018-2020.



Opsamling

KGK er en klassisk golfklub, som har en solid økonomi og et godt grundlag for at drive og udvikle klubben i årene fremover.

KGK er som Skandinaviens ældste golfklub meget traditionsrig, hvilket der skal værnes om ved at bevare de mangeårige traditioner og de unikke historier der følger med dem. Vi skal i mindre grad lade sig friste til at følge de trends, der regerer mange steder med nedsatte kontingenter, fristpilsordninger, talrige kampagner etc., men derimod lægge endnu mere vægt på at levere den klassiske golfoplevelse med god service og høj kvalitet i fokus.

Københavns Golf Klub skal være tidssvarende og hilse udefrakommende vilkår velkomne – med konstant skelen til klubbens stærke egenart, der ikke må kompromitteres.

Man kan sige, at KGK skal være Dansk golfs *Det Kongelige Teater* – meget traditionsrig og samtidig med fokus på nødvendig og spændende fornyelse; så positionen som ét af flagskibene i dansk golf bevares.

De finansielle forudsætninger der er præsenteret i denne handlingsplan viser, at vi har en solid økonomi, som er afhængig af en omkostningsfokuseret drift. Vi er ikke afhængige af at øge indtægterne fra greenfee ift. 2017 indtjeningen, men skal holde fokus på at bevare fyldt medlemsbase, hvorfor rekruttering af medlemmer i 2018-2020 vægtes tungere. De variable indtægter fra shop fortsættes rentable i årene fremadrettet, og vi forventer at restauranten vil kunne forbedre sin indtjening yderligere i restauranten fra 2019-2020. Hermed vil der være luft til løbende mindre investeringer til at forbedre klubbens eksistensgrundlag – herunder etablering samt vedligehold af faciliteter, der vil være med til at styrke tanken om den klassiske golfoplevelse sammen med et fokus på højt serviceniveau.

Konklusionen er derfor, at med et fokus på vores vision og målsætninger skitseret i denne handlingsplan, vil vi kunne sikre en lys fremtid for KGK. Vi er overbeviste om, at vores medlemmer fremadrettet vil føle stolthed ved at komme til en klub og forening, hvor alle kan føle sig velkommen. Et sted hvor medlemmer, gæster og medlemmers gæster bliver taget imod med format og klasse, samt føler at deres tilstedeværelse er ønsket. Vores bane vil ligeledes tilfredsstille spillere på alle niveauer, samt udfordre både amatører og elite. Vi skal have et klubhus der emmer af tradition, historie og kvalitet, som sikrer, at alle besøgende har følt sig velkomne og godt serviceret.

For at opnå dette er det afgørende, at alle medlemmer, frivillige og ansatte er fokuseret på visionen og målsætningerne i en over 100 år gammel golfklub – men samtidig er åbne for forandring i en tid hvor stilstand er det samme som tilbagegang.

Københavns Golf Klub, 2018
Ledelsen & Bestyrelsen i KGK

